

d'orientació i motivació laboral. Es tracta d'un curset que incideix en dos aspectes diferents però complementaris: l'autoconeixement de la persona; i l'orientació pràctica per buscar feina (com interpretar els anuncis de demandes, com fer una carta de presentació i un currículum, com enfrontar-se a una entrevista de selecció, conèixer l'entorn econòmic, etc). En aquest sentit, i per incidir en els col·lectius de dones i joves que són els més castigats per l'atur, (segons les últimes dades, de 100 persones aturades, 58 són dones), el Consell Comarcal amb altres ajuntaments de la comarca i el Fons Social Europeu promouen un ambiciós programa de reinserció laboral que beneficia 650 joves de la comarca menors de 20 anys (200 de Granollers) i 400 dones dones majors de 25 anys amb càrregues familiars (100 de Granollers). La totalitat dels joves i de les dones rebran assessorament laboral i, posteriorment, s'aniran fent progressives seleccions a partir de la superació de diversos mòduls de formació encaminats a la informàtica i a les noves tecnologies, els de joves, i als serveis personals, els destinats a les dones.

D'altra banda, en altres ocasions la inserció laboral va molt lligada a la integració social. És el cas de determinats col·lectius que reben un tracte especial des del Servei a causa de la seva problemàtica (alcohòlics, ludòpates, persones sense recursos, sense hàbit de treball). El que es pretén és que adquireixin un ritme de treball, que facin contactes i que a la llarga puguin viure de la seva pròpia feina.

Donar-se a conèixer a les empreses

Un altre dels programes engegats pel Servei de Foment és el d'Agent de Desenvolupament Local, que consisteix a donar a conèixer a les empreses els diversos programes del Servei alhora que es pren nota de les necessitats laborals i de formació de les empreses. A través d'aquestes visites, s'ofereix la borsa de treball que es confecciona des del Servei i que està composta per més de 2500 persones amb necessitats laborals diferents.

Programa de formació

La formació és bàsica tant per a la persona aturada com per a l'ocupada. Per això, el Servei posa a disposició cursos de formació que es programen o bé per necessitat de les empreses o dins d'un pla integral anual en què s'analitzen prèviament les darreres ofertes de l'INEM, les recollides pels mitjans de comunicació, el resultat de les anteriors accions formatives realitzades, entre d'altres. El Servei de Foment segueix personalment, al cap de tres i de sis mesos, la situació laboral de les persones aturades que han participat en algun curs de formació. L'any passat 478 persones van passar per alguns dels cursos programats.

Crear la pròpia empresa

Cent quaranta-una persona van ser usuaris l'any passat del programa d'autocupació que assessora els emprenedors, persones que volen tirar endavant la seva empresa. El perfil majoritari d'aquests emprenedors respon a un home entre 25 i 45 anys, en situació d'atur i que vol instal·lar el negoci a Granollers. Els serveis que ofereix el Programa d'autocupació consisteixen a informar sobre els ajuts i tràmits existents per muntar l'empresa, l'assessorament en l'elaboració d'un Pla d'empresa, l'oferta de cursos sobre aspectes fiscals, laborals o de màrqueting i el servei de domiciliació que consisteix en l'ofertament de la domiciliació comercial de la Masia de les Tres Torres durant el procés de constitució de l'empresa i en el primer any de funcionament.



Servei Català de Col·locació

Des de 1995 el Servei Català de Col·locació (SCC) disposa d'un espai al Servei de Foment amb qui està coordinat en les tasques de prospecció del mercat de treball, formació i inserció laboral. Es pot accedir a aquest servei, que rep totes les ofertes de feina de Catalunya, a través de les terminals de Servicaixa o bé a la mateixa Masia de les Tres Torres. A través del terminal de Servicaixa, les persones aturades o en actiu que vulguin canviar de feina poden sol·licitar l'entrevista que els permetrà formar part de la base de dades del SCC. Des de la Masia Tres Torres, se'ls assessora en la preparació del currículum i així poden entrar en la base de dades. A partir d'aleshores poden trobar feina a través dels «aparellaments» informàtics que es fan des del SCC. L'ordinador aparella candidats d'un determinat perfil amb ofertes de les empreses.

El SCC també facilita els tràmits de les persones que volen fer cursos de formació organitzats des del mateix Servei Català de Col·locació.