

por la noche, por ejemplo”.

Ahora mismo, por poner un ejemplo, tienen contratada con el Ayuntamiento de Granollers una brigada de cinco personas que se dedicarán a rehabilitar todas las escuelas públicas de la ciudad. Actualmente están en el Antoni Cumella, donde están repintando los exteriores.

RECAÍDAS Y CONDENAS

Así pues, de paso que se recicla ropa y se realizan trabajos de servicios sociales y mantenimiento necesarios para la ciudad, se hace entrar a los trabajadores de Dimas en una dinámica laboral, que es la principal misión para que puedan ser reinsertados. Que mantengan unos horarios, un compromiso y un rigor en su actividad. Ya que el tiempo de estancia es de dos años, período después del cual intentan inserirse en una empresa convencional. *“Aunque algunos están más o menos tiempo según las circunstancias de cada uno”,* explica Pineda.

Es el caso, por ejemplo, de **Jordi C.**, de 43 años, uno de los cinco trabajadores que se encuentra en las obras de repintado del Antoni Cumella. Llegó a Dimas hace tres años por problemas con las drogas. Cuando se vio preparado, fue a una empresa privada de Menorca como pintor, ya que es oficial de primera de ese oficio. Pero recayó: *“Allí tenía muy cerca el problema de la droga. Y por eso volví aquí. Porque aquí la experiencia fue muy buena”*. Y, naturalmente, encontró las puertas abiertas de nuevo. Ahora, tan sólo dos meses después de volver, ha vuelto a encontrar otro empleo como pintor.

Sin embargo, no todos tienen la misma suerte. Porque, como ya hemos dicho, cada caso es un mundo y depende de la situación personal de cada uno. Por eso, por ejemplo, **Manuel S.**, otro de los empleados, aunque lleva más de dos años en Dimas y está preparado para trabajar en una empresa convencional, no puede hacerlo



Tres miembros de la brigada de mantenimiento junto al presidente Esteve Pineda (2º por la izq.).

porque aún no ha accedido al tercer grado penitenciario. Es un problema habitual de muchos de los trabajadores que pasan por Dimas: al estar muchos pendientes de sus penas penitenciarias, dependen de que les den la libertad condicional

o el tercer grado.

Pero no es el único: el otro gran problema es el de las recaídas con las drogas. Como le pasaba a Jordi o también a **David**, de 28 años, quien tras seis meses en la empresa, se fue porque *“no nos*

El proceso de reciclaje

Una de las principales actividades de Dimas es el reciclaje de ropa usada para venderla. La recogen en unos contenedores repartidos por Granollers, La Roca, Santa Eulàlia, Lliçà d'Amunt y Lliçà de Vall, gracias a un convenio con el programa 'Roba amiga' de Caixa de Catalunya. Cuando la ropa llega al almacén que tienen en la avenida Sant Julià, se hace una selección: la que está bien para ser reutilizada, se separa para las tiendas 'El Penjador'. La que no, se reconvierte en trapos para las industrias. Una vez en la tienda, se pone el precio según la calidad y el estado de la prenda. *“Pueden ir desde 1 euro hasta 20 euros. Pero en cualquier caso, siempre es mucho más barato que de primera mano”,* explica **Pilar**, la encargada tanto de 'El Penjador' del almacén como del de la plaza de Les Hortes. Aún así, afirma que en algunos casos les llegan *“piezas incluso nuevas, y de marca, con la etiqueta y todo. Suelen ser personas a las que se las regalan y no les gustan, o que no les caben y en lugar de cambiarlas, deciden donarlas”*. El mejor material se va a Les Hortes, *“donde los vecinos son clientes habituales y vienen a menudo”,* y el resto se queda en la avenida Sant Julià, donde la clientela son más *“personas inmigrantes, con pocos recursos para comprar ropa a todo precio. Y también personal del polígono, viajeros y camioneros”*.

FINALIDAD

La voluntad de la empresa es proporcionar hábitos y horarios laborales

REINSERCIÓN

En un plazo de dos años, los trabajadores de Dimas deben estar listos para trabajar en empresas convencionales

PROBLEMAS

Las recaídas con las drogas y su situación penitenciaria son los obstáculos más habituales en el día a día

entendíamos demasiado bien”, afirma él mismo. Ahora hace un mes que ha vuelto: está en una granja de desintoxicación, y colabora en la labor de la recogida selectiva de la ropa.

Aunque el más emblemático de los trabajadores de Dimas es **José**, que asegura que ni se acuerda de la de años que lleva allí: *“Desde el 96 ó 97. Fui una de las dos o tres primeras personas que llegaron aquí”,* asegura. Entró con un plan de ocupación del Ayuntamiento de Granollers, hasta que hace 5 años le cayeron encima unas vallas montando un escenario de la Ascensió, y le rompieron el fémur causándole una cierta discapacidad. Desde entonces aún sigue en Dimas: *“Es como el alma de Dimas”,* afirma Pineda.

¿Y cuál es el alma de Dimas? Pues como explica Pineda a modo de conclusión, *“ofrecer una salida a estas personas. Si todo va bien, reinsertarlos, no dejar que se queden fuera de la sociedad. Y si recaen, y siguen en el mundo de la delincuencia, estar a su lado, acompañarles, que no estén solos. No me importa tanto la cantidad de ellos que logran reinsertarse, sino que puedan tener esta oportunidad para poder rehacer su vida”*.

Sigue tus
propios impulsos.
Sé diferente

Porque ser diferente no cuesta tanto.
Gama Saab 9-3 desde 23.500 €*.

EURO
SAAB
Gama Saab 5 estrellas

*PVP recomendado en Península y Baleares para 9-3 SS 1.8i Linear en stock. IVA, impuesto de matriculación, transporte y descuento promocional incluidos. El modelo visualizado es el 9-3 SS 2.0T Aero. Gama Saab 9-3. Consumo mixto desde 5,8 hasta 10,0 l/100 Km. Emisiones de CO₂ desde 157 hasta 235 gr/Km.

VILA VILA. C/ Jordi Camp, 15. Telf. 93 849 67 55. Granollers. www.vilavila.redsaab.com

Nuevo Saab 93 Sport Sedán
TiD 150 cv

