

Q.O. : Però després hauria de ser d'una altra manera, per exemple en comptes d'anomenar-se municipal, hauria de dir-se social, quan es fa servir el mot municipal, hi tenen dret tots, de l'estatus social més baix al més alt.

M&J. : Tenim l'atenció sanitària municipal, que precisament va dirigida a cobrir les persones que no poden tenir una atenció privada, que no tenen Seguretat Social i que, a més, no poden pagar una mútua, és a dir, és un recurs que es crea per donar un mínim de vida digna a una sèrie de persones de Granollers que no arriba pels seus propis mitjans.

E.B. : Hem parlat de l'aspecte social, per què es van crear, en certa manera, i com van sorgir, però hauríem de plantejar perquè van denominar-se autogestionàries i no simplement laborals, quin esperit va conduir aquesta definició ?

T.J. : La definició de laboral era l'esperit social. . . .

M&J. : Exacte, hi havia un experiència, de dues direccions diferents que havien resultat un fracàs perquè a la gent li puja el càrrec al cap, comença a no deixar participar i la idea inicial era d'una guarderia participativa perquè era un servei de tothom per a tothom, em refereixo que quan es diu del Municipi, es diu de tota la població i que, per tant, tots poden participar-hi i el fet d'haver-hi una directora que prenia les decisions no era la veu de tots els que d'alguna forma tenien a veure en el tema.

T.J. : D'a cord.

M&J. : Les dues direccions varen resultar un autèntic fracàs en aquest aspecte, i és que quan es va pensar en una altra alternativa, es va veure com a possible la divisió de la feina de direcció entre l'equip de treballadores, a més, amb la idea que si tothom agafava la responsabilitat i si aquestes es feien rotatòries s'adquiria un coneixement complet del funcionament. Es pretenia que la gent no treballés només fent el seu horari, cobrant, ... sinó que d'alguna manera es fes seu el treball i s'impliqués personalment en l'evolució de la guarderia. Hem de tenir en compte que per l'autogestió no estem ni educats ni preparats, ni potser tothom ho tenia tan clar. Es va proposar perquè es creia que era l'única manera de crear un clima de relació personal i professional entre les persones que hi treba-