

Amb aquesta nova filosofia, aconseguirem una implicació molt més gran de tots els grups en la colla i una interacció més estreta entre tots els membres que formin el grup. Amb l'augment d'implicació el que augmenta es la participació i el nombre de persones ... I si no pregunteu als blaus que els hi ha passat amb la seva organització per grups?

#### - Organització de la tècnica nova i positiva

Aquest any volíem posar en marxa una nova organització de la tècnica que ens permetés augmentar el nombre de persones que participaven en la feina de la tècnica. Volíem passar d'una tècnica de 8 o 9 persones a una tècnica de 15 o 16 i això s'havia de fer retocant l'organització i la forma de treball. Ja que es feia impossible mantenir el vell sistema amb aquest nombre de gent (reunions setmanals de tota la tècnica), es va crear un nou sistema basat, en:

- Donar més importància als equips.
- Treball per equips quinzenalment.
- Treball per representants d'equips quinzenalment.
- Reunions de tota la tècnica, bimensuals
- Objectius per equips amb seguiment periòdic.

Després d'un any podem dir que aquesta nova organització ha estat un èxit, tot i que és evident que es pot

millorar.

#### Necessitat de renovació

Però no tot són flors i violes, i aquest any ha estat l'any de la confirmació de la frase "Renovar-se o morir". Ha estat l'any que TOTS hem vist que per força és necessari que la gent jove, i la gent que porta poc temps a la colla s'involucrin en la gestió de la colla i a tirar del projecte endavant.

Crec que no pot ser que tinguem al davant de la colla les mateixes cares que hi havia ara fa 10 anys.. La colla ha de ser i és una cosa viva, canviant en el temps i si no renovem els càrrecs i la gent que la fa tirar endavant, el que tindrem serà una entitat passiva i difícil de fer créixer. I d'aquestes ja n'hi ha masses a Granollers, creieu-me.

#### Futur molt esperançat

Aquest any tota la colla hem fet un gran esforç per treballar plegats i coordinadament per tal de tirar la colla endavant. Crec que ens hem de felicitar per això, per entendre que per sobre de les nostres diferències existeix el concepte de colla i que l'única manera de tirar endavant aquest projecte que anomenem XICS DE GRANOLLERS és treballar conjuntament, que tots i cada un de nosaltres aportem el nostre gra de sorra, que com més implicats amb la colla, amb el projecte casteller, més be

ens ho passarem i més nostre en la sentirem a la colla.

Per tots aquest motius, per tal de treure profit del treball fet fins ara no ens podem permetre de patir un altre any de caiguda i l'única fórmula que jo conec és el treball conjunt, la unió i sobretot la il·lusió de pertanyer a un projecte comú i de voler tirar-lo endavant. Per tant us convido a tots a participar, a ser positius i a ajudar en tot el que faci falta a la gent que està disposada a posar-se al davant del nostre projecte.

#### Comiat

I per últim, com ja sabeu tots, aquest any deixo la feina de Cap de Colla. Han estat dos anys diferents, diferents per molt motius, però, dos anys plens d'il·lusions, treball, petits èxits i de fracassos...

Crec que ha arribat el moment d'un relleu a la tècnica, un relleu generacional, un relleu de gent més jove amb ganes de fer coses noves, noves formes d'entendre la colla, amb nous sistemes. Des de aquestes ratlles els vull donar el meu suport, per tirar endavant el seu projecte que també es el nostre projecte.

Per la meva banda només us vull donar les gràcies a tots, per haver-me deixat ser el vostre cap de colla, que ha estat, per a mi, tot un plaer i un orgull. Moltes Gràcies Xics.

Jordi Oliveras

