

JOSEP GARCIA



El ERE empezará a aplicarse la semana que viene y contempla el despido de 47 empleados

## La rotativa más moderna de Europa

"El Rey inauguró la rotativa más moderna de Europa". Este titular apareció en Revista del Vallès el 10 de noviembre del año 2000. Eran sin duda otros tiempos. La actual recesión todavía quedaba lejos, el sector de la prensa gozaba todavía de buena salud y Grupo Zeta podía permitirse invertir más de 90 millones de euros -entonces 15.000 millones de pesetas- en la apertura de un centro de impresión y logística de referencia en toda Europa. A la inauguración acudieron autoridades políticas, civiles, empresariales y militares, destacando la presencia entre otros del monarca Juan Carlos, el entonces President de la Generalitat, Jordi Pujol, los máximos responsables de Grupo Zeta y Mariano Rajoy, que en aquellos días ocupaba la vicepresidencia del Gobierno Central.

## Alivio en Grupo Zeta

Finalmente, Grupo Zeta no cerrará su rotativa de Parets. Cuando dicho cierre ya se daba por sentado, empresa y trabajadores alcanzaban un acuerdo que garantiza la continuidad de la planta. Lo hacían la madrugada del jueves. Horas después lo sellaban en la sede barcelonesa del Departament de Treball de la Generalitat. Y el mismo jueves por la tarde, al cierre de esta edición, la plantilla tenía previsto volver a sus puestos de trabajo con normalidad.

Lo hacía aceptando recortes salariales que en algunos casos se acercan al

57%, y un ERE que empezará a aplicarse la semana que viene y -según fuentes de la empresa- afectará a 47 de los 102 trabajadores del centro. Un giro inesperado.

Y un alivio para una plantilla que el pasado viernes se había negado a firmar un acuerdo cuyas condiciones consideraba entonces inaceptables. Lo que hacía inevitable el cierre, al mismo tiempo que había llevado al cierre patronal durante cuatro días, hasta que en el último momento la empresa cedió y llegó el acuerdo.

Grupo Zeta es una de las editoriales punteras en España en cuanto a prensa escrita, con cabeceras como El Periódico de Catalunya, Sport o las revistas Tiempo e Interviú. La firma planteó a finales del pasado mes de febrero la posibilidad de cerrar la rotativa de Parets para hacer frente a los malos resultados económicos acumulados a lo largo de los últimos ejercicios. Cifras derivadas tanto del escenario económico general como de la caída de ventas registrada por todo el sector de la propia prensa escrita. Los trabajadores de la planta, 102 en total, ya vieron el año pasado como sus sueldos caían un 8% como consecuencia, precisamente, de dicho contexto.

## Diccionari jurídic d'actualitat

### Què són els Minijobs?

Ramon Font



Minijob és un terme, com tants d'altres, importat d'Alemanya, on es va encunyar i funciona des de l'any 2003. En la traducció literal vol dir mini feina o més pròpiament mini contracte de treball. En la legislació alemanya fa referència als contractes de treball que tenen una jornada màxima setmanal de 15 hores i un sou aproximat de 400 euros mensuals, sense que el treballador hagi de pagar impostos, i va destinat, fonamentalment, a joves que s'incorporen per primera vegada al mercat de treball i a treballadors sense cap qualificació.

Des de fa un temps els mitjans de comunicació del nostre país s'estan fent ampli ressò de la demanda que, des

d'alguns sectors econòmics i socials, es fa perquè es reguli legalment aquest tipus de contractes que, com tot, té els seus detractors i defensors.

De la banda dels detractors es diu que a Alemanya, on es calcula que hi ha 6,8 milions de treballadors contractats sota aquesta modalitat, això els serveix només per maquillar

les xifres de l'atur, però no per a crear llocs d'ocupació reals. A més, s'argumenta que al nostre país tampoc serviria de res, ja que els contractes a temps parcial que ja existeixen possibiliten la contractació sense límit en la reducció de jornada i pagant el sou que proporcionalment correspongui al nombre d'hores que es realitzin, al estil d'aquells minijobs, i per tant, no fa cap falta una regulació diferent. Tanmateix, també argumenten que

els minijobs comportarien una enorme precarietat laboral i, de retruc, un major abaratiment dels salaris, alhora que també vindria a incrementar el gueto laboral en que s'han convertit els treballs a temps parcial per a les dones, basada aquesta darrera afirmació en les estadístiques que diuen que dels 2'8 milions de contractes a temps parcial existents al nostre país, 1'8 milions són de dones.

Per part dels defensors s'argumenta que els nostres contractes a temps parcial no tenen massa a veure amb els minijobs, entre altres coses, perquè en aquells el treballador paga impostos i en aquests no. A més, en la regulació alemanya, els contractes de minijobs tenen altres avantatges complementaris com el fet de les ajudes socials per a completar els ingressos mínims de subsistència en els casos de treballadors amb fills, de desplaçaments, etc. I, sobretot, argumenten que aquesta és la gran via perquè els joves es puguin incorporar al

món laboral. A Alemanya, diuen que ningú contempla un minijob com una feina permanent, sinó ben al contrari, tothom l'accepta com una qüestió purament temporal que possibilita la incorporació al mercat de treball, en el cas dels joves, o serveix per solvatar un atzucac laboral transitori, en el cas dels no tan joves.

En qualsevol cas, i sigui quina sigui la postura en la que hi estiguem més d'acord, aquest és un tema del que, en els propers temps, se'n seguirà parlant a bastament, tant per l'elevada xifra d'atur que tenim, com perquè tant des de la Comissió Europea com des de les patronals, s'està fent molta insistència en que es debati aquest tema amb la necessària profunditat per tal de decidir si és o no un bon sistema pel nostre país.

Ramon Font  
Advocat d'Eco-Ius Consulting  
rfont@ecoius.com