

Pepi Cañas

esa



Pepi Cañas

davant la Direcció del centre. Procuro, com la resta dels meus companys, estar informada i participar en les diferents àrees de treball que té el nostre Comitè. El càrrec comporta un cert protagonisme que mai m'ha fet una il·lusió especial.

Quins han estat i quins són els objectius principals del període de vigència d'aquest Comitè d'Empresa?

La fita més important que ens vam marcar ara fa gairebé dos anys era conscienciar una mica més al conjunt del personal sobre la importància de tenir un òrgan de representació dels treballadors i que fora bo que hi hagués una alternança, tant de persones com de sindicats. Però això és difícil perquè, en general, la gent està instal·lada en la comoditat que significa el fet que et resolguin els problemes. De totes maneres, jo crec que, encara que no es diu, es valora la nostra feina. Parlant més aviat com a membre de Comissions Obreres, un altre objectiu era la potenciació de la formació contínua en el sector sanitari, en general, i en el nostre Hospital, en particular, perquè entenem que és l'eina més important per poder desenvolupar la nostra tasca en condicions òptimes. És per això que CCOO ha donat suport al Pla de Formació que l'Hospital ha presentat a

FORCEM i que l'Hospital s'ha adherit al de CCOO, per la qual cosa ja hem començat a organitzar alguns cursos per als professionals de l'Hospital.

Un altre dels nostres objectius és guanyar les properes eleccions, per tota la feina que s'està fent des del Comitè d'Empresa, format majoritàriament per gent nova que hi ha posat moltes il·lusions i moltes ganes de fer-ho bé. Evidentment, també vull guanyar-les pel meu sindicat.

Per què creus que és bona l'alternança?

Es bona perquè permet valorar la feina de cadascú i conèixer la línia de cada sindicat.

Quin balanç fas dels dos primers anys d'aquest Comitè?

En faig un balanç positiu, malgrat que els inicis van ser molt durs perquè vam tenir al davant la problemàtica de la reorganització horària d'infermeria. Ho vaig passar molt malament i vaig estar a punt de llençar la tovallola més d'una vegada. Però passat aquest temps, que potser ens va marcar a tots, la valoració és bastant positiva, tot i que ens queden coses per fer. Tenim pendent de fer una normativa de vacances, una normativa per a una borsa de treball i altres coses que espero podrem acabar abans de les properes eleccions. Sóc conscient que rebem crítiques dels nostres

companys, la qual cosa és normal perquè estem en el punt de mira, però tot i això penso que la valoració que es fa de la nostra tasca és força positiva, i això et dóna ànims per tirar endavant.

Com valeres les relacions del Comitè d'Empresa amb la direcció de l'Hospital?

Ara són millors que fa dos anys. Hi ha una relació bastant fluida, tot i que cadascú defensa les seves postures, la qual cosa és totalment lícita i lògica. Crec que Direcció i Comitè han fet esforços per apropar-se a l'altra part sense que això ens hagi fet deixar de banda el que pensem sobre determinades qüestions. Vull agrair particularment la voluntat i les ganes que hi ha posat la Gemma Carbonell, directora de Recursos Humans, perquè aquestes relacions estiguessin basades en el diàleg i l'esperit constructiu.

Quines particularitats té el dedicar-se a la representació dels treballadors en una institució com aquesta, una fundació de caràcter benèficoprivat l'objectiu de la qual no és aconseguir beneficis econòmics, sinó prestar una assistència bàsica com és la salut?

Això em fa pensar en aquella frase que diu "jo sóc apolític", cosa que personalment considero impossible. Tothom té una manera de pensar, una certa ideologia. Amb això vull dir que cada sindicat té la seva política, la seva visió de com han de ser les coses. Per a CCOO és molt important tenir representació en el sector sanitari perquè és una manera de transmetre la idea que tenim sobre com ha de ser la política sanitària: solidària i equitativa. Des del Comitè d'Empresa podem contribuir, al nostre nivell, a transformar i millorar això.

Què penses de les polítiques d'ocupació d'alguns països europeus, com ara França i Itàlia, basades en la reducció de la jornada?

Estic totalment d'acord amb la necessitat d'un repartiment més equitatiu del treball, però

tinc dubtes sobre l'eficàcia d'aquestes fórmules. El que em preocupa és que la gent entengui que, si es redueix la jornada, lògicament s'haurà de reduir el salari, i aquí és on s'ha de fer l'esforç per entendre que la nostra qualitat de vida no depèn de la nostra capacitat de consum. Treballar menys i guanyar menys intentant consumir el mateix generarà encara més frustracions i empitjorarà la nostra qualitat de vida. Treballar menys ha de ser una oportunitat per aconseguir més qualitat de vida.

dBaB

••• 10 de curtes •••

Quin tipus de música t'agrada?

M'agraden molts tipus de música. Depèn de l'estat d'ànim.

Quina és la pel·lícula de la teua vida?

Carmen, de Carlos Saura.

Quin és l'últim llibre que has llegit?

L'amic retrobat, d'Alfred Ullman

El teu plat preferit?

La vedella amb bolets.

Practiques algun esport?

Faig llargues caminades per la muntanya.

Què o qui t'emportaries a una illa deserta?

No m'emportaria res, perquè emportar-me el que m'agradaria seria molt costós.

Quines aficions tens?

Anar al cinema i caminar. I si pogués, viatjar.

Quin és el teu color preferit?

El blau.

Quin és el teu signe del zodíac?

Aquari.

Un somni, una il·lusió.

Un món més tolerant.