

Formación continua, una herramienta para competir

Xavier Solanas



¿Qué es mejor que una empresa "regale" 3.000 euros a la Seguridad Social, o que pueda quedárselos para dar un curso de Excel a 10 empleados?. Sin duda, ante esta disyuntiva, la mayoría escogerán la segunda opción.

La formación continua se define como las acciones formativas que organizan y gestionan las empresas para formar a sus propios trabajadores. Desde hace ya varios años, las administraciones públicas fomentan por diferentes vías este tipo de formación, para potenciar así la adaptación de las empresas a las nuevas condiciones de los mercados y mejorar la calidad y productividad, entre otros aspectos.

El marco legal y administrativo que recogen estas ayudas públicas a la formación de trabajadores se conoce actualmente como Subsistema de Formación Continua. La "Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo" es la entidad encargada de la gestión y coordinación de este sistema. El actual sistema introdujo varias novedades para agilizar la gestión de dicha formación. Actualmente, las empresas ya no tienen que solicitar a la Administración la aprobación

de los cursos que querían ofrecer a sus trabajadores y esperar su visto bueno, sino que pueden escoger los cursos, que los trabajadores asistan y "recibir" posteriormente la ayuda económica de la Administración en forma de bonificaciones a la cuota de la Seguridad Social. Es decir, pagan una cuota a la Seguridad Social menor de la que les correspondería de no realizar formación para sus trabajadores. Este sistema mejora la rapidez y la autonomía para que las empresas escojan la oferta formativa que más les convenga.

Para poder realizar los cálculos de cuánto querrán gastar en formación en un determinado año, las empresas pueden saber desde el principio qué crédito tendrán en función de unos baremos que se basan en lo aportado a la Seguridad Social en concepto de formación el año anterior. Esta cuantía se aplicará luego en mayor o menor grado según otros conceptos como el número de trabajadores de la empresa o si ésta es de nueva creación.

Cualquier empresa, sea de gran tamaño o Pyme, antes de realizar los trámites, preparar requisitos y demás gestiones, debe definir cuáles son las necesidades formativas de la organización en función de unos objetivos. Una vez que la persona encargada haya establecido las propuestas formativas más beneficiosas en base a las necesidades y prioridades de la empresa, procede estimar la cuantía que otorgará la Administración a nuestra empresa en forma de bonificaciones. Esta cuantía se puede conocer de antemano a partir del 1 de enero de cada año, es lo que se conoce como "Cálculo del Crédito". En la mayoría de los casos la empresa pondrá una parte del coste total de la formación. Es lo que se conoce como la "Aportación Privada", que resulta como es lógico de restar a los costes totales de la formación la bonificación aplicada. La Aportación Privada es menor cuanto menor sea la empresa.



FORUM GRANOLLERS

CENTRE D'ENSENYAMENT i FORMACIÓ

Informació: C/Joan Prim, 137 baixos
08400 Granollers

Tel. 93 846 83 99 - Fax: 93 840 20 47
www.forumgranollers.com

**FES-TE
MOSSO D'ESQUADRA
POLICIA LOCAL
COS BOMBERS**

Unes professions que et garanteixen estabilitat laboral

**OPOSICIONS
COS DE MESTRES**

ÀMBIT TERRITORIAL DE CATALUNYA:

- Auxiliar Administració Local i Diputacions.
- Policia Local.
- Administratiu Generalitat.
- Subaltern Generalitat.
- Auxiliar Institut Català de la Salut (ICS)
- Agents rurals.

ÀMBIT TERRITORIAL ESTATAL

- Cos de Protecció Processal i Administrativa (abans Auxiliar de Justícia).

**T'OFERIM
UNA
PREPARACIÓ
SERIOSA
AMB UN
ALTÍSSIM
PERCENTATGE
D'APROVATS**

**ALT
PERCENTATGE
D'APROVATS**

**ESTUDIA AL VALLÈS
CURS 2005 - 2006**

- Graduat en secundària GES
- Proves d'Accés als cicles formatius Grau Mig.
- Proves d'Accés als cicles formatius Grau Superior (totes les opcions).
- Comptabilitat bàsica 60h.
- Nòmines i gestió de personal 40h.
- CURS DE CONTROLADOR D'ACCÉS

Horaris: matins, tarda-nit i dissabtes.

INFORMA'T TAMBÉ D'ALTRES CURSOS. INSCRIPCIONS OBERTES