

terra, i significat l'importància del triomf de l'Estatut recomanant als granollerins votessin i fessin votar el Projecte aprovat per la Generalitat Catalana.

Els industrials forners

Durant el passat mes de juliol han tingut lloc diverses reunions d'industrials flequers, a l'estatge del Centre Gremial, per tal de tractar de les bases que els han estat presentades pels obrers del ram.

Disposicions Legislatives

REGLAMENT DE TREBALL

Decret del Ministeri del treball i Previsió de 1.^{er} de juliol, publicat a la Gasetta del 2, establint la jornada màxima de treball en diversos oficis en que fins ara no estaven compresos en la reglamentació del treball i d'altres que hi són modificats.

Per l'importància d'aquesta disposició pels nostres associats reproduïm a continuació els articles que més interessin:

«ART. 1.^{er} — La duració màxima legal de la jornada de treball pels obrers, dependents i agents de les indústries, oficis i treballs assalariats de tota mena, realitzats sota la dependència i inspecció d'altri per compte de l'Estat, Províncies, Municipis, en serveis directes o per administració, o concedits o contractats, així com compte d'empreses particulars o individus, serà de vuit hores diàries, excepte les exclusions, reduccions i ampliacions que s'estableixen en el present Decret.

En els cassos en que la mena de treball no permeti una distribució diària uniforme, o per conveniència de patrons i obrers, els organismes paritaris, oficials corresponents podran acordar computar setmanalment la duració del treball, sempre que mai la jornada de cada obrer sobrepassi de nou hores per virtut d'aquesta autorització.

ART. 2.^{on} — Queden excluïts del règim legal establert en l'article anterior: 1.^{er} El dels Directors, gerents i alts funcionaris de les empreses que per la classe del seu treball no poden estar subjectes a una estricta limitació de la jornada.— 2.^{on} El treball de les persones empleades en el servei domèstic.— 3.^{er} El dels porters de cases particulars i els de tots els que facin serveis semblants i tinguin habitació en el mateix edifici encomanat a la vigilància llur.— 4.^{rt} El dels guardes rurals i tots els similars que tinguin cura d'una zona limitada amb casa-habitació a la mateixa i sense que se'ls exigeixi una vigilància constant.— 5.^e Els serveis de guarderia ocasionals i de curta durada, com els relatius a collites a punt d'ésser recollides i cassos semblants.— 6.^e El treball dels pastors, i en general, dels obrers dedicats d'una manera permanent a la guarda de bestiar al camp, i els encarregats i obrers dedicats a cuidar bestiar en estables d'explotacions agrícoles situades fora de les poblacions, encara que aquests mateixos obrers transportin a aquestes la llet i demés productes del bestiar, sempre que tinguin casa-habitació en les granges, horts o explotacions en què estiguin empleats.

ART. 3.^{er} — El règim de la jornada de treball disposat en el present Decret s'entendrà sempre i en tot cas sense perjudici de qualsevol altre més favorable pels treballadors, establert o que pugui establir-se per disposició oficial o mitjançant l'acord entre patrons i obrers.

ART. 4.^{rt} — Els organismes paritaris oficials corresponents podran autoritzar els pactes dels obrers de cada establiment amb el seu patró per treballar en hores extraordinàries fins al màxim de cinquanta en un mes i de cent vint a l'any, amb l'objecte d'atendre a cassos de necessitat urgent.

Mancant personal disponible o en cas d'alguna especial necessitat no discutida que afecti a tota l'indústria o professió d'una localitat o zona determinada, el nombre d'hores extraordinàries podrà augmentar-se, sens passar de cinquanta al mes fins un total de dugues centes quaranta a l'any, per acord dels organismes paritaris oficials.

ART. 5.^e — La iniciativa del Treball en hores extraordinàries correspondrà a l'amo i la acceptació o no acceptació a l'obrer.

ART. 6.^e — Cada hora extraordinària de treball es pagarà amb un recàrrec d'un 25 %, quan menys, sobre el salari fixat per l'hora ordinària. S'entendrà que és aquest salari, la octava part del preu convingut per la jornada legal de vuit hores.

Quan en hores extraordinàries es treballin a la nit, o en Diumenge, o passin de les deu primeres diàries, el recàrrec no podrà ésser inferior al 40 %.

Les hores extraordinàries corresponents al personal femení es pagaran sempre amb el recàrrec del 50 %, al menys, sense que la jornada total pugui passar de deu hores.

ART. 7.^e — Queda prohibit en tot cas i sense cap mena d'excepció el treball en hores extraordinàries als menors de setze anys.

ART. 8.^e — Quan per acord dels organismes paritaris es convingués no treballar en dies de festa que no siguin diumenge podran recuperar-se les hores corresponents allargant la jornada en els demés dies feiners de l'any, però en cap cas, per aquesta autorització, es podrà treballar més de cinquanta hores a la setmana.

També podran recuperar-se, mitjançant l'acord dels organismes paritaris, les hores perdudes per causa de força major, estat del mar, accidents atmosfèrics, interrupció de la força motriu o manca de primeres matèries, no imputables al patró repartint-les entre els dies feiners de les setmanes següents.

En tot cas, per les recuperacions autoritzades en els dos paràgrafs anteriors, no podrà dedicar-se en total més d'una hora per dia, i el temps d'excés sobre la jornada legal es pagarà a prorrata del jornal ordinari, però si es treballés més de cinquanta dugues hores a la setmana, les que passin d'aquestes es pagaran com extraordinàries.

ART. 9.^e — El treball extraordinari fet per prevenir grans mals imminents o remeiar accidents soferts, s'abonarà com correspongui, però el nombre d'hores empleades no entrarà en el compte de les extraordinàries.

ART. 10. — El treball dels operaris qual acció posa en marxa o tanca el dels demés, sempre que per la classe del seu treball no hi hagi possibilitat de que el servei es faci a torns amb altres operaris dintre de les quaranta vuit hores setmanals, podrà allargar-se pel temps estrictament precís, i en cada cas concret, la excepció serà declarada, per l'organisme paritari corresponent, o en el seu defecte per la Delegació local del Consell del Treball.

ART. 11. — En els oficis auxiliars de la indústria principal de una fàbrica o explotació, i sempre que aquells es realitzin