

Empreses de Treball Temporal: esperança o engany

D'ençà de la seva legalització ara fa quatre anys, les empreses de treball temporal es perfilen com un dels principals instruments d'accés al mercat laboral.

Les Empreses de Treball Temporal (ETT) són companyies que actuen com a filtre entre els empresaris que necessiten professionals i els treballadors. Concretament, s'encarreguen de cercar, seleccionar i facilitar a empreses -que necessiten suplir un empleat que està de baixa o reforçar la seva plantilla de forma temporal- les persones més idònies per desenvolupar una feina específica.

Les ETT facturen a les empreses una quantitat determinada per aquest servei, mentre que paguen als treballadors d'acord amb un conveni que estableix diferents punts com per exemple, la formació.

Pel que fa al perfil del treballador que recorre a una ETT, acostuma a correspondre a una persona jove que tot just ha acabat els estudis i s'inscriu a una Empresa de Treball Temporal com a una possible sortida per trobar un lloc de feina fix a llarg plaç. Però també s'inscriuen a les ETT persones de més de quaranta anys que fa força temps que estan a l'atur després de perdre un lloc de treball estable. Segons l'Associació Estatal d'Empreses de Treball Temporal (AEETT), la immensa majoria de currículums rebuts són de

candidats amb formació universitària que utilitzen els serveis proporcionats per les ETT per entrar en contacte amb el món laboral.

Les Empreses de Treball Temporal cobreixen un mercat molt divers. Tot i que depèn de cada zona, a les ETT se'ls sol·licita un gran nombre de persones relacionades amb al camp de l'administració, la informàtica i especialment, el màrqueting. Tots els sectors empresarials requereixen personal per realitzar les seves vendes i, en conseqüència, aquesta és una de les activitats que mou més nombre de persones. A l'àrea sanitària, també es realitzen moltes suplències.

Un 32,3% dels contractes laborals signats al Vallès durant el primer semestre de l'any passat es van realitzar a través de les Empreses de Treball Temporal. En aquests moments, la xifra ha augmentat fins a ajustar-se a gairebé un 35%. D'aquesta manera, el Vallès supera la mitjana de la província de Barcelona pel que fa al nombre de treballadors que aconseguen una feina mitjançant aquestes empreses, que és del 17,9%.

El Secretari General de Comissions Obreres (CCOO) al Vallès Occidental, Joan Guil, atribueix aquestes xifres al pes industrial de la zona. Per a Guil, tot s'explica a partir d'un rellevant creixement de l'ocupació registrat a les comarques del Vallès, on la creació

de llocs de treball des de començaments d'any ha estat especialment important respecte a la resta de Catalunya. Per localitats, segons CCOO, al Vallès Occidental, Cerdanyola és la ciutat on les ETT han donat feina a més treballadors des de començaments d'any (un 56% del total de contractes signats), mentre que Sant Cugat és la ciutat del Vallès Occidental on les ETT han col·locat menys gent. Pel que fa al Vallès Oriental, el percentatge de contractes signats a través de ETT fou l'any passat d'un 40% a la ciutat de Granollers i d'un 28% a la ciutat de Mollet.

Entre els joves és, pertant, habitual recórrer a les ETT. Darrerament, aquestes han rebut moltes acusacions denunciant unes retribucions ínfimes a canvi de llargues i dures jornades de treball. Les empreses de Treball Temporal volen desprendre's de la imatge negativa que arrossegueu entre els més joves i que qualifiquen d'errònia. Moltes d'elles asseguren que gairebé un 40% dels empleats d'ETT acaben per aconseguir un lloc de feina fix, alhora que expressen amb rotunditat que des de l'any 1994, hi ha una llei que determina com han de funcionar i quins són els drets dels seus treballadors i que, per tant, no fan sinó actuar dins la legalitat.

Isabel Pérez

Restaurant

La Barbacoa

Especialitats en carns a la brasa i plats típics de la regió

**CALÇOTADES
XATONADES**



Catalunya, 84 LA ROCA
TEL. 842 00 08

L'acudit



Alexis Fresnillo