

nomenaments



M. Carme Villà
 Directora del Servei de Laboratori i Anàlisis Clíniques
 Març 2006



Emili Alandí
 Adjunt al Cap de Manteniment
 Març 2006



Josep Antoni Muñoz
 Coordinador de Magatzems i Logística
 Març 2006



Eva Martín
 Directora de Qualitat i Desenvolupament
 Juny 2006



Esteve Llangués
 Director del Servei de Medicina Interna
 Juliol 2006



Consuelo Júdez
 Responsable operativa de la Base del SEM
 Setembre 2006



Andreu Aloy
 Adjunt a la Direcció de Qualitat i Desenvolupament
 Octubre 2006



Enric Pedrol
 Director del Servei d'Urgències
 Octubre 2006



Vicky Nortes
 Cap de Servei de gestió de clients
 Octubre 2006

Enric Barbeta, nomenat vicepresident de la Societat Catalana de Pneumologia



El Dr. Enric Barbeta, cap de Secció de Pneumologia de l'Hospital, va ser nomenat vicepresident de la Societat Catalana de Pneumologia, el passat mes de març en el transcurs de la 24a Diada Pneumològica, que es va celebrar al Teatre Auditori de Granollers el 31 de març i l'1 d'abril. Aquesta diada és un esdeveniment científic anual, que reuneix els pneumòlegs catalans i els infermers i fisioterapeutes que treballen en l'àmbit de la pneumologia.

de guàrdia

Compromís amb la promoció de l'accés al món laboral de persones amb discapacitat psíquica i física associada

"L'accés al món laboral és un dret bàsic i una de les formes més positives per afavorir la integració social i la vida autònoma de totes les persones i, de manera molt prioritària de les persones amb discapacitats. El treball proporciona a l'ésser humà identitat social, independència, seguretat econòmica, capacitat per a formar una vida pròpia, amb valors d'autoestima i de realització".

En el marc del conveni signat entre la Fundació Hospital Asil de Granollers i l'associació APADIS el mes de setembre de 2005, ha finalitzat la primera promoció del curs de Formació, orientació i inserció laboral per a persones amb discapacitats. El curs estava inclòs dins el projecte que l'associació APADIS ha dut a terme per inserir en el món laboral ordinari persones amb discapacitats a través del treball amb suport dins l'empresa. Aquest programa d'inserció consta de **formació prèvia** per oferir a la persona amb discapacitat estratègies, recursos i habilitats per potenciar el creixement personal dins l'àmbit social i cultural, d'autonomia i inserció al món laboral i d'un **període de pràctiques** que es realitza a l'empresa ordinària amb el suport d'un preparador laboral i que constitueix un dels eixos centrals del projecte on interactuen la persona amb discapacitat, el formador i l'empresa. El treball amb suport és una eina pionera al Vallès Oriental que permet que la persona amb discapacitat faci la formació directament al lloc de treball facilitant un aprenentatge significatiu, contextualitzat i global. La Fundació Hospital Asil de Granollers com a empresa amb Responsabilitat Social Corporativa i reforçant el seu compromís social, ha col·laborat en el projecte facilitant la realització de 360 hores de pràctica a cada una de les 7 persones que ha realitzat el seu aprenentatge a la Fundació. Les pràctiques s'han realitzat a la Direcció de Recursos Humans i a les àrees d'Hoteleria i neteja, Magatzem i Arxiu d'històries clíniques, durant els mesos de desembre de 2005, i gener, febrer i març de 2006.

L'experiència ha estat enriquidora tant per les persones que han realitzat les pràctiques com per les tres que han aconseguit formalitzar un contracte laboral amb destinació a la Direcció de Recursos Humans, Arxiu d'històries clíniques i magatzem, així com també pels professionals de la Fundació que directament o indirecta han col·laborat en la realització de les pràctiques. L'èxit d'aquesta col·laboració ens ha d'encoratjar en el permanent compromís amb la societat a la que servim i, en especial, amb aquells col·lectius que presenten més dificultats en la integració laboral.

Pere Illa, director de Recursos Humans
Eulàlia Guix, responsable de Formació