

un puesto de trabajo, que sólo obtendrá si tiene más suerte, más memoria o más enchufe que sus compañeros. Que nadie se engañe sólo una minoría soluciona su problema.

De no conseguirse un aumento de cupo de maestros para la provincia, que atienda las necesidades reales de escolarización, la mayoría de Maestros Interinos quedaremos sin trabajo para el próximo curso.

### MAS DE 20.000 PARADOS

Sólo una intensa lucha llevada por padres y maestros ha conseguido en algunas provincias aumentar dicho cupo. Dentro de mes y medio sabremos el presupuesto que Hacienda concede al M.E.C. para el aumento de plantillas, en estos momentos, según datos estadísticos hay 18.000 Interinos, si bien ya se contabilizan más de 20.000 parados. Sólo desdoblado clases superpoblados, aumentando plantillas insuficientes en los centros y escolarizando la Pre-escolar serían necesarios más de los 20.000 parados.

Las salidas que vamos planteando el movimiento de enseñantes son las siguientes:

- Estabilidad mediante contrato laboral indefinido.
- Puestos suficientes (Trabajo para todos).
- No a los desplazamientos forzosos.
- Paso a un nuevo sistema de contratación y provisión de plazas, que tendrá

que ser conjunto por maestros, padres y alumnos.

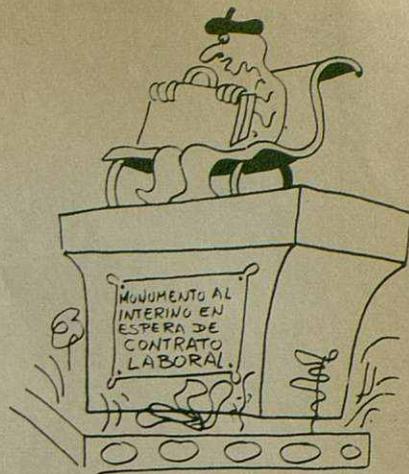
- Escorralización total, gratuita y adecuada a las necesidades reales.

### OBJETIVOS CONCRETOS, HOY

Sabemos que estos objetivos no se consiguen de golpe sino que suponen una lucha continuada en la que intentaremos avanzar proponiendo objetivos muy concretos, que en este momento se materializan en: A) Presionar a través de la huelga para la obtención del contrato antes de finalizar el curso. B) Hacer un estudio serio de las necesidades de escolarización en cada provincia y trabajar en cada comarca y en cada pueblo para denunciar y conseguir los puestos de trabajos necesarios en base a los siguientes criterios:

- Creación de Guarderías y Parvularios
- Escolarización obligatoria de 4 a 16 años.
- Máximo de 30 alumnos por profesor.
- Que cada escuela tenga 2 maestros para sustituciones, contando con profesores especializados para recuperación, psicólogos, actividades plásticas y dinámicas.
- Profesores para formación permanente de adultos.
- Jubilación del maestro a los 60 años o a los 30 de servicios.
- Un 5% de la plantilla provincial para sustituciones.

Vemos urgente y necesario unificar en este proceso a todos los sectores implicados (Maestros Estatales, de Privada, de Insti-



tuto, Padres de alumnos, Vocalías de Enseñanza de las AA.VV. y todas aquellas personas o entidades que quieran ayudarnos a conocer la situación real de la enseñanza en nuestra comarca.

Una vez conocidas estas necesidades reales todos juntos presionar: A) A los Ayuntamientos para que habiliten locales, mientras se lleva a cabo una política de construcciones escolares, que permita reducir ya para el curso que viene el número de alumnos por aula. B) A la Delegación Provincial del M.E.C. exigiendo el contrato para los profesores de cada centro para antes de finalizar este curso, de forma que el 1 de Septiembre las plantillas de todos los centros estén completas y los niños no se vean obligados a empezar el curso en Octubre o más tarde, como viene sucediendo año tras año.

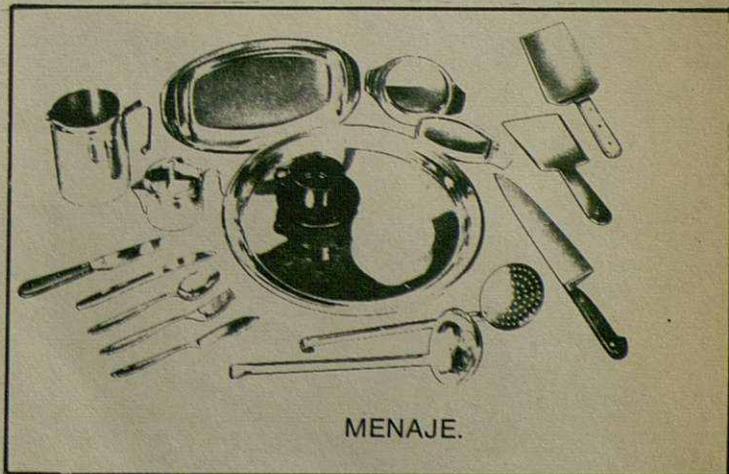
**Maestros Estatales en huelga  
Zona del Vallés Oriental**



## MAQUINARIA Y MENAJE PARA HOSTELERIA Y ALIMENTACION



MAQUINAS DE CAFE.



MENAJE.

**Juan Crosas**

Calle S. José de Calasanz, 13

Teléfono 870 90 48 - GRANOLLERS