

Aprovat per unanimitat el I Pla Local per la Diversitat sexual i de Gènere de l'Ajuntament de Granollers



El Pla vol donar resposta a les necessitats de la ciutadania des de la seva complexitat

El Ple municipal del mes de juny va aprovar per unanimitat el Pla Local per la Diversitat sexual i de Gènere de l'Ajuntament de Granollers, per al període 2020-2024. Des de l'any 2015 l'Ajuntament de Granollers treballa activament en iniciatives i polítiques per la igualtat entre dones i homes i per la diversitat sexual i de gènere. A més, Granollers compta des de gener de l'any 2019 amb el Punt LGBTI+.

Aquest primer Pla Local per la Diversitat sexual i de Gènere neix amb l'objectiu de ser un instrument compartit que ha de permetre posar al centre de les polítiques municipals la transformació dels valors i imaginaris socials i la garantia dels drets de les persones LGBTI+.

El Pla és, doncs, l'eina principal per impulsar accions de foment de la visibilitat de la diversitat, l'efectivitat dels drets de persones LGBTI+ i la lluita sostinguda contra la discriminació per motius d'identitat de gènere, expressió de gènere o orientació sexual. Aquest pla ha de permetre la planificació estratègica de les accions municipals en matèria de diversitat sexual i de gènere i neix amb la voluntat de donar resposta a les necessitats de la ciutadania des de la seva complexitat.

El Pla ha estat elaborat per la consultoria Spora Sinergies, amb el suport de la Diputació de Barcelona, la tècnica comunitària d'igualtat de gènere i LGTBI+ i l'equip del CIRD. El document s'ha fet en dues fases: la fase de diagnosi,

amb entrevistes i dos grups focals, i la fase d'elaboració del Pla d'acció.

El Pla es divideix en sis eixos estratègics i d'acció:

- El compromís amb la diversitat sexual i de gènere
- Les accions de prevenció i lluita contra la violència i la LGBTI-fòbia
- La millora de la salut de les persones LGBTI+, atenent a les seves necessitats específiques, i l'impuls de l'esport inclusiu amb la diversitat sexual i de gènere
- La promoció d'accions de coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- Accions vinculades a l'erradicació de la discriminació de les persones LGBTI+ en el mercat de treball i la millora de les seves condicions laborals
- Augmentar la visibilitat i participació de les persones LGBTI+ al municipi, eliminar els estereotips i afavorir una programació cultural que mostri i reculli la diversitat

Per tal d'implementar i fer seguiment d'aquestes accions s'ha creat un grup motor, una comissió tècnica, una comissió política i, per implementar les accions, es faran taules de treball específiques. A més, es faran informes d'avaluació anuals i final del Pla.