

de Bat a Bat

Director
Camil Escánez

Redactora en Cap
Gemma Carbonell

Consell de Redacció
Carme Barbany
M. Dolors Dalmau
Consol Fusté
Coral Gómez
Maria Gurri
Marina Molins
M^a Carmen Olmo
Cristina Serra

Col·laboradors
Dr. J. J. Arén
Fina Guerrero
Joana Porras
Lourdes Santafé
Olga Silva

Assessoria
i Assistència Redaccional
Josep Díaz

Disseny
Simó Calvo

Quan vam iniciar el dBaB, d'això aviat farà un any, vam debatre com volíem que fos el periòdic. No va ser fàcil, però finalment vam marcar-nos uns objectius i vam establir unes regles de joc per començar a funcionar, que van ser publicades al número 1 i donades a conèixer en l'acte de presentació del periòdic. Sabíem que en una organització en constant moviment com és l'Hospital, formada per un col·lectiu de més de 800 persones, es prendrien decisions amb les quals no tothom estaria d'acord, i per això calia dotar-se d'un marc que ens servís de referència a l'hora de tractar aquestes informacions.

Darrerament hem hagut de discutir en els consells de redacció la conveniència o no de tractar temes dels quals tothom parlava, referits a canvis organitzatius en la Direcció Mèdica. Potser molts de vosaltres us haureu preguntat per què el dBaB no en parla. Són temes que ens afecten, que no podem evitar de pensar-hi i que ens sap greu que passin, però, essent fidels a aquell marc que ens vam fixar al començament, pensem que el dBaB no és l'espai més adequat per a tractar sobre aquest tipus de problemes. De totes maneres, però, us recordem que "La finestra" és oberta per tal de rebre les col·laboracions de tothom que ho desitgi.

Tot aquest procés de reflexió ens ha portat a plantejar-nos una altra qüestió: realment el dBaB arriba a tothom? Interessa? I si la gent el llegeix i el critica, per què no ens fa arribar els

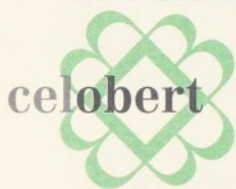
seus suggeriments? O és que la gent veu el periòdic com una cosa aliena a la vida de la Institució? No tenim respostes per tot això, però ens preocupa.

A cada número procurem que hi siguin representats tots els col·lectius de l'Hospital, que hi surtin totes les activitats que fa la gent, tractar temes que interessin la majoria. Però, potser és que no hem trobat encara l'equilibri necessari entre els diversos continguts del periòdic. Això ens preocupa i continuarem treballant per millorar aquests aspectes.

De tot això ens n'adonem perquè algú de vosaltres ens ho diu. Però encara no n'hi ha prou, ens calen més suggeriments, necessitem saber què us interessa i què no us interessa, què és el que feu al vostre Servei i pot ser bonic de conèixer. Tenim una bústia però no s'utilitza.

Potser som massa exigents i cal deixar passar encara un temps de rodatge, però com més aviat posem fil a l'agulla, més aviat aconseguirem assolir els objectius que ens vam marcar a l'inici. Per això, ens agradaria que col·laboréssiu, que ens féssiu saber què en penseu de tot això i que ens enviéssiu les vostres aportacions. Potser així el periòdic esdevindria l'eina de comunicació i de coneixement que tots voldríem.

L'equip de redacció



La dinàmica de comunicació segueix el seu curs

Sense presses, però sense pausa

La dinàmica de comunicació endegada fa poc menys d'un any a l'Hospital de Granollers continua fent el seu camí. Darrerament el Comitè Executiu es va reunir per tal de ratificar la Visió Comuna de l'Hospital de Granollers i els diferents projectes de departaments, que van ser el resultat d'un procés en el qual, com tots recordareu, van participar més de 150 professionals del centre.

Pot semblar que aquesta iniciativa que la Direcció va posar

en marxa per tal de dotar l'Hospital d'un Projecte comú i compartit, que definís el que és i el que vol ser la Institució, avança lentament, però cal pensar també en la quantitat i l'abast dels projectes en què es troba immers l'Hospital. La posta en marxa de les noves instal·lacions amb els corresponents plans funcionals i el pla d'espais que se'n deriva són canvis estructurals molt importants i mereixen tota l'atenció dels professionals que hi són concernits.

Però malgrat aquesta gran "moguda" de l'Hospital, la dinàmica de comunicació i la posta en marxa del pla d'acció que pugui donar resposta a les expectatives generades és un dels primers objectius de l'equip directiu. Es per això que, sense preses però sense pausa, continua treballant segons les previsions. La presentació dels resultats d'aquest important treball de reflexió i del pla d'accions de progrés 95/96 tindrà lloc abans de l'estiu. L'assistència a aquests

actes de presentació (per raons òbvies no es podrà organitzar una única presentació) dels professionals que treballem a l'Hospital, tant dels que van poder participar en els seminaris de departament com la d'aquells que no ho van fer, és molt important. El Projecte que s'està definint és el Projecte de l'Hospital de Granollers i per tant és un Projecte de tots els que hi treballem.

El Comitè Executiu