

## ...*(Ve de la p. 1)* Inici del Pla Estratègic

### de Bat a Bat

Director

**Camil Escànez**

Redactora en Cap

**Júlia de Diago**

Consell de Redacció

**Carne Barbany**

**Mariví Cobo**

**Marina Molins**

Col·laboradors

**Toni Boix**

**Lourdes Molero**

**M. Dolors Navarro**

**Dr. Joan Padrós**

**Álvaro Rubio**

**Dr. Albert Vives**

Assessoria i Assistència

Redaccional

**Carne Goikoetxea**

Disseny

**Simó Calvo**

Etiquetatge i embossament

**Residents del Centre Geriàtric**

### El punt de partida

En una reunió amb la Junta del Patronat vàrem plantejar la necessitat de comptar amb l'ajut extern d'una empresa experta en plans estratègics que ens ajudés a configurar el nostre. D'allà va sorgir la decisió de contractar Intersalus-CODEH. Per ajudar-nos, aquests especialistes havien de tenir una mena de radiografia, acurada i precisa, de la nostra institució, motiu pel qual vàrem utilitzar informació estadística per saber on som i com estem. Era el primer pas.

La propera fase consisteix a seguir la metodologia amb la clara voluntat de consensuar un Pla Estratègic participatiu. Hem definit ja el que anomenem GAD, el Grup Ampliat de Direcció, format per professionals de diferents àmbits i estaments que donaran suport i ampliaran la visió a l'hora de fer una valoració més precisa; el GAD, alhora, complementarà en aquesta tasca les juntes directives ja establertes a la nostra institució. Així mateix, creiem que la millor manera d'arribar a tothom és a través d'una comunicació permanent de cada un dels passos que anem fent en cada moment. En aquest sentit, la primera setmana de juliol ja es va fer una

primera presentació de les línies metodològiques a seguir als comandaments, als representants sindicals i al GAD.

Aquest és el punt on ens trobem ara mateix. Després del període de vacances continuaran durant dos mesos les reunions de treball amb els diferents grups de participació, amb l'objectiu clar de tancar l'elaboració del Pla Estratègic per presentar-lo al Patronat, als professionals i a la ciutadania.

### Altres experiències

No és la primera vegada que el nostre Hospital posa en marxa un Pla Estratègic. El darrer, iniciat el 1993 per a un període de cinc anys, va estar molt enfocat a les necessitats d'infraestructures físiques. La seva posada en funcionament ens va permetre obtenir els recursos necessaris per a l'ampliació i la remodelació de les nostres instal·lacions. El 1999 va ser un any transitori que va servir per definir el marc de finançament amb vista a afrontar els nous reptes que se'ns plantegen.

Encara és prematur parlar de les actuacions concretes que es duran a terme, però el que sí és clar és que la comarca on som té unes característiques molt específiques –fort creixement demogràfic, existència d'altres ofertes sanitàries a la comarca, proximitat d'una gran ciutat com és Barcelona, etc.– que haurem de tenir en compte a l'hora de posicionar-nos en un futur que comença demà mateix. L'objectiu és millorar: potenciar els nostres punts forts i convertir els nostres punts febles en objectius de progrés. En aquest sentit, la implicació del personal de qualsevol àrea del nostre Hospital és bàsica, no només perquè participarà en els aspectes operatius de les decisions que ara prenguem, sinó perquè tot el que fem redundarà en benefici de tots els que treballem a la nostra institució, i és clar, en la millora de l'atenció al pacient, el nostre objectiu final.

**Camil Escànez**

Director General de la Fundació  
Hospital/Asil de Granollers

