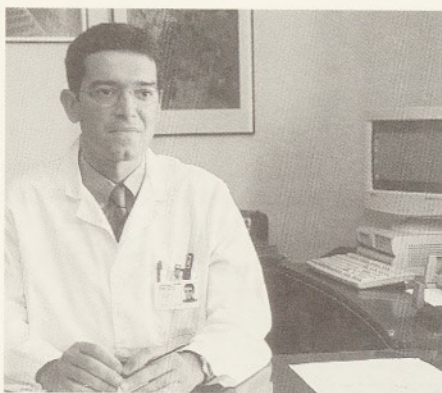


•••(Ve de la p.1)

## Benvolgudes companyes i benvolguts companys,



### de Bat a Bat

Director

**Rafael Lledó**

Redactora en Cap

**Júlia de Diago**

Consell de Redacció

**Carme Barbany**

**Marivi Cobo**

**Marina Molins**

Col·laboradors

**Jordi Andreu**

**Josep Lluís Luna**

**Germà Morlans**

Assessoria i Assistència

Redaccional

**Álvaro Mora**

Disseny

**Simó Calvo**

Etiquetatge i embossament

**Residents del Centre Geriàtric**

Paral·lelament, m'heu ajudat a identificar oportunitats de millora relatives a la forma de treballar. Hi ha determinats valors que han de fer un pas endavant a la nostra Institució: la Participació, que requereix com a condicions prèvies la Responsabilitat i el Compromís; la Iniciativa individual i l'Autonomia, premisses bàsiques per alliberar l'Espontaneïtat i la Creativitat. Convé significar la Creativitat, atès que ha de ser la clau de volta en aquesta nova etapa que tots junts comencem. També necessitem confiar en la bondat del Treball en Equips Interdisciplinars. Igualment, necessitem fer més fluïda la Comunicació Interna. Tot plegat, sense perdre de vista que la nostra feina ha d'orientar-se vers la restauració de la salut i la satisfacció del pacient.

Per on hem de començar? Què hem de fer per respondre les mancances apuntades? Les nostres necessitats hem de transformar-les en oportunitats. En aquest moment, definim com a prioritaris els següents objectius generals: assolir l'equilibri financer en el termini més breu possible; millorar la comunicació interna i externa, amb el teixit social i empresarial del nostre entorn, amb el sector sanitari i amb els ciutadans; i implantar un nou Sistema d'Informació, que ens permeti dissenyar de nou els circuits administratius i desenvolupar eines de gestió clínica.

Nogensmenys, també cal impulsar la Docència i desenvolupar la Recerca. En aquest sentit, maldem per millorar l'aprenentatge dels nostres Especialistes en Formació, que donen caràcter a la nostra Institució. La seva feina està sent fonamental per al dinamisme de la FHAG i la nostra responsabilitat passa per facilitar-los la millor formació possible.

Per respondre els objectius generals enumerats han estat descrites variades accions. Per dur-les a terme, cal que tots apliquem dosis d'entusiasme. D'una banda, afavorirem els òrgans de participació, per escoltar

les idees generades i perquè aquestes puguin crear sinèrgies. De manera anàloga, és necessària la vostra participació immediata i directa en la captació de recursos alternatius als actuals, en la identificació d'oportunitats d'estalvi i en el desenvolupament de línies d'excel·lència, que, preservant l'equitat, es constitueixin en un estímul professional i ens obrin a l'exterior mitjançant els resultats obtinguts en termes de salut.

Som al llindar d'una etapa plena de nous reptes. El meu compromís és treballar amb actituds i amb eines de gestió que facilitin la resposta a les necessitats detectades i l'expressió dels valors que volem fer presents a la FHAG.

A la vegada, jo us demano col·laboració i confiança. La confiança exigeix credibilitat. Sóc conscient que la confiança i la credibilitat són com les banyes d'un cargol. Un lleu cop les fa desaparèixer. Faré tot el possible perquè d'aquí un temps, quan passem comptes, no hagi decebut aquest compromís.

Estic convençut que entre tots podrem donar resposta a les necessitats identificades. De l'encert en les formes i en el contingut de les mesures aplicades se'n derivaran canvis d'actitud, que ens faran recuperar la confiança i que faran més consistent la nostra il·lusió. Per aquest camí podrem entrellucar, en breu, la nostra realitat de manera més positiva. Per aquest camí podrem deixondrir la FHAG per tornar-la a la posició destacada on era fa uns anys.

Som el bon Hospital que som i volem que sigui millor. Ocupem un espai respectat en l'escenari sanitari català i un lloc de referència a la Comarca. Tenim una mida interessant i un bon equip humà. A més a més sentim i expressem, de manera generalitzada, Estimació vers el nostre Centre. Aleshores, per què no?

Rafael Lledó  
Director General

## Agraïment

Estimats companys i companyes, us vull fer arribar, a través de la oportunitat que em dóna la revista de Bat a Bat, el meu agraïment per tot el recolzament moral que he rebut per part vostre al llarg d'aquests quasi dotze mesos de malaltia. He estat apartat de la feina i de vosaltres i és per mi una satisfacció molt gran poder tornar i estar a la feina amb tots vosaltres una altra vegada. També vull agrair a l'equip mèdic (neuròleg, uròleg, hematòleg i endocrí) que tan bé s'ha portat amb la meua persona. Gràcies, de tot cor, a tots.

Jordi Andreu