

editorial

## Els residents, motor i engranatge de l'Hospital

L'Hospital General de Granollers està acreditat per a la docència de postgrau des de 1983 i, des d'aleshores, s'han anat acreditant les diferents especialitats. Fins l'any passat teníem acreditades les especialitats d'Anestesiologia i Reanimació, Cirurgia general i aparell digestiu, Cirurgia ortopèdica i traumatologia, Geriatria, Medicina interna, Obstetrícia i ginecologia, Pediatria i àrees específiques, Farmàcia hospitalària, Radiodiagnòstic, i per últim, Infermeria obstetrico-ginecològica. Aquest any hem aconseguit la acreditació de Medicina Intensiva i Oftalmologia i l'increment de places acreditades en Medicina Interna, Pediatria i Anestèsia i Reanimació.

En aquests moments hi ha a l'hospital 35 metges i metgesses residents, 4 farmacèutiques residents i 6 infermeres obstetrico-ginecològiques residents. A més, hi ha 17 metges i metgesses residents de Medicina de Família i Comunitària que fan la seva formació hospitalària amb nosaltres durant els seus tres primers anys de residència. Per tant, hi ha 62 residents vinculats a l'Hospital General de Granollers.

No tenim cap dubte a afirmar que els residents són una part fonamental en la nostra institució, ja que el sol fet de la seva existència fomenta la formació, el treball en equip i la superació de totes les persones que treballem a la institució. En definitiva, són motor i alhora engranatge de l'hospital. Tant és així, que en els últims anys hem pogut incorporar com a plantilla més de 10 residents que han fet la seva formació a l'Hospital de Granollers. Aquesta és la línia que ens hem marcat, uns bons estàndards de formació i afavorir opcions d'inserció laboral que beneficiïn tant el resident com la institució.

Una figura cabdal en aquesta formació de postgrau és el tutor. Actualment tenim 11 tutors de residents -7 d'ells

acreditats per l'IES (Institut d'Estudis de la Salut)-, que s'encarreguen de guiar-los al llarg de la seva residència vetllant per la seva formació. Les seves funcions principals són organitzar i coordinar les seves rotacions, ser la seva persona de referència, afavorir la responsabilització progressiva, fomentar l'activitat docent i investigadora, i evidentment supervisar i avaluar el resident.

Per tal de dur a terme aquesta tasca s'està portant a terme en els últims anys una formació específica de tutors, amb cursos de formació de formadors. A més, hi ha la voluntat de facilitar-los un temps específic de tutoria dins del seu horari laboral habitual.

La tasca d'aquests tutors és supervisada i coordinada pel Cap d'Estudis de l'Hospital, que vetlla també per l'aplicació pràctica dels programes formatius de les diferents especialitats. Tots aquests aspectes són debatuts i regulats per la Comissió de Docència de l'Hospital. S'estan millorant i implementant els serveis de Biblioteca, equips audiovisuals i informàtics, accés a informació clínica i bibliogràfica, guies de pràctiques i protocols *-up to date-* aules de docència, etc.

Tot aquest esforç que s'ha desenvolupat en els últims anys ha estat recompensat per la superació amb molt bona qualificació de l'auditoria d'acreditació docent l'octubre del 2006, emmarcada dins el Pla de qualitat del Sistema Nacional de Salut.

L'hospital dona suport a una formació de qualitat dels seus residents com a valor intrínsec i aposta de futur.

**Dra. Eva Martín**  
Directora de Qualitat i Desenvolupament  
**Dr. Francesc Xavier Subirana**  
Cap d'Estudis

## nomenaments



**M. Carme Ruiz Llorente**  
Cap d'Àrea d'Infermeria  
del Bloc Quirúrgic



**Joana Blázquez Martínez**  
Cap d'Àrea d'Infermeria de  
Geriatria i Àrea Sociosanitària



**Teresa Riera Pagès**  
Directora tècnica del Centre  
Geriatric Adolfo Montañà



**Richard J. Banchs**  
Director del Servei  
d'Anestesiologia i Reanimació



**Montserrat Rubio Rodríguez**  
Cap del personal tècnic i  
d'infermeria del Servei de  
Diagnòstic per la Imatge