

llaven, comptant amb una persona que feia el paper de catalitzador, sense cap incidència professional ni assumint cap paper destacat, simplement fent de catalitzador de la situació.

Evidentment aquest paper el feia l'assistenta social perquè no estava dins l'equip, treballava directament a la guarderia, però sense agafar cap actitud de decisió.

Durant molt temps vam creure que això era possible, encara que exteriorment no vam tenir la col.laboració necessària.

T.J. : Quan dius que aquesta actitud no es va entendre, et refereixes a pares ... entitats, Ajuntament....

M<sup>a</sup>J. : A alguns pares, a l'Ajuntament evidentment. Per part de fora no vam tenir la col.laboració necessària perquè això agafés una força i pugués funcionar i que ens donés ànims, més aviat al contrari.

T.J. : Tampoc es va tallar radicalment, impedit-ho,.....

M<sup>a</sup>J. : No, no. En el moment que desapareix l'última directora, es passa a l'autogestió, s'igualen sous, tothom té les mateixes responsabilitats i s'agafa el criteri que totes les persones de l'equip tenen la mateixa importància ocupin el lloc que ocupin.

T.J. : Doncs, el que m'he referit abans, és que no es va tallar aquest tipus de funcionament.

E.B. : No, no, és que encara continuem funcionant així, aquests darrers anys ha sorgit el càrrec de Coordinadora, que es podria interpretar com a directora, però no és tal, ja que totes les qüestions passen per reunió i ella fa el recull de tot allò que l'equip vol, i totes assumim la resolució general.

També és un càrrec rotatori, que dura dos anys, i la responsabilitat que l'escola funcioni és de tots.

T.J. : La igualtat en els sous també es manté?

E.B. : De moment es manté, però és una qüestió que ens ve donada des de fora, des de les institucions. En aquest moment per estar en una Escola Bressol s'exigeix una titulació de Magisteri, per obtenir-la concedeixen vuit anys, en finalitzar els quals la persona que no hagi cursat els estudis, pot ser que es que di sense feina o bé que l'empresa assumeixi oferir-li un altre tipus de treball.