

Junts

Benvingut, 2022!

Vam acomiadar l'any amb un desembre mogut i en *petit comité* brindàvem per rebre un 2022 més optimista amb l'esperança il·lusa que el canvi de número revertís la situació. Però l'arribada de la sisena onada de la Covid amb la variant òmicron ens va portar novament restriccions a tots nivells i si és cert que l'alt percentatge de població vacunada ha disminuït el risc de gravetat en la malaltia, també ho és que els sectors econòmics més perjudicats en els darrers dos anys han tornat a rebre fort amb aquesta nova onada.

A mitjans d'any semblava que tot tornava a una enyorada normalitat en l'activitat, almenys en l'àmbit del comerç, i veient la recuperació de la facturació pensàvem que seria possible assolir xifres similars al 2019. Tot plegat va induir a una visió compartida i a fer pronòstics positius per a una de les campanyes més fortes de l'any: el Nadal. Però tot indica que no s'han complert les previsions més optimistes, a pesar que sí que hi ha coincidència en què s'ha salvat la campanya. Ara, quin és el futur més immediat del sector? Encestem el 2022 amb més incerteses que mai, conscients que la puja del preu de la llum i dels combustibles, la manca de microxips i d'altres matèries primeres incrementaran els preus, cosa que repercutirà en el consumidor final.

El comerç s'ha preparat per vèncer aquesta sisena onada amb optimisme, al peu del canó, oferint servei, qualitat, atenció personalitzada i complint els seus deures. Però siguem realistes, el moment és complex, i l'administració ha de vetllar pel sector i ajudar a fer possible la remuntada, flexibilitzant obligacions, ampliant noves línies d'ajuts i subvencions per a inversions, contribuint al manteniment de llocs de treball, a la digitalització o a les reformes.

La societat ha d'entendre que confiar i comprar al comerç de proximitat és garantia d'impedir que la crisi financera derivada de la pandèmia acabi asfixiant el sector. Perquè a part de ganes i optimisme, és necessari suport econòmic per estabilitzar la situació i garantir la continuïtat. Per tant, donem la benvinguda al gener i als nous propòsits perquè som una societat compromesa i treballadora que no es dona per vençuda! Ànims i felicitat 2022!

Laura Sabatés i Ortega
Regidora de Junts per Granollers

2022: habitatge per a tothom, un repte encara pendent

ERC

Poc ens pensàvem ara fa dos anys la sacsejada que suposaria la pandèmia en les nostres vides, i poc esperàvem que encara ara, ja entrats al 2022, seguiria tenint una importància tan transcendental en el nostre dia a dia. En moments com els que vivim, els reptes socials i els pilars de l'estat del benestar són més importants que mai: l'educació, la sanitat, el treball, als quals caldria afegir, sense cap mena de dubte, l'habitatge. Quatre pilars essencials que són la base de les polítiques públiques dels nostres pobles i ciutats.

L'accés a l'habitatge és un dels reptes socials pendents de resoldre. Patim una crisi per accedir-hi des de l'any 2008, que, lluny de solucionar-se, s'ha acabat cronificant, especialment per l'alt preu del lloguer. Són moltes, massa, les famílies que destinen fins a més d'un 50 % dels seus ingressos a l'habitatge, una situació que els situa en el llindar de la pobresa. Després de molts mesos de treball intens, el Parlament de Catalunya va aprovar la Llei de mesures urgents en matèria de contenció de rendes en els contractes d'arrendament d'habitatge, una llei que fixa topalls en el lloguer en els municipis amb més demanda. Caldrà encara esperar un temps més per veure si aquesta llei ha estat efectiva, tot i que tot apunta que sí. És una llei essencial, perquè ha de servir per recuperar el lloguer social i frenar els desnonaments davant dels grans tenidors. Però ens cal anar més enllà i la recepta és clara: **més habitatge públic de lloguer, i més dades i accés als habitatges buits.**

Hem d'augmentar el parc públic de manera substancial per poder fer front als reptes socials que tenim a la ciutat i, malauradament, encara estem lluny de fer-ho. Cal que totes les administracions, insistim, totes, siguem ambicioses, valentes i apostem per polítiques d'habitatge que de debò ens ajudin a avançar, per no deixar famílies abandonades i lluitar contra l'exclusió social.

Núria Maynou i Hernández
Portaveu del Grup Municipal ERC-AM
a l'Ajuntament

PSC

La reforma laboral

La reforma laboral pactada entre sindicats, patronal i govern d'Espanya millora les condicions laborals dels i de les treballadores.

La creació d'ocupació estable i de qualitat suposa un element fonamental en el desenvolupament i l'avenç de l'economia de qualsevol país, també a Espanya, on actualment treballen més de vint milions de persones, una xifra històrica.

L'ocupació és un pilar clau en el benestar d'una societat, permet el creixement de la ciutadania i impulsa l'activitat econòmica a tots els àmbits.

En un any i mig, hem aconseguit recuperar el nivell d'afiliació a la Seguretat Social previ a la pandèmia. No havíem comptat mai amb tantes dones afiliades, ni s'havien encadenat deu mesos consecutius de reducció de l'atur, especialment el juvenil, amb una caiguda de prop del 40 % el darrer any.

Es crea ocupació en tots els sectors econòmics i de manera important en camps econòmics d'alt valor afegit.

En aquest sentit, la reforma laboral acordada és la millor eina per continuar consolidant un marc de creació d'ocupació.

La nova reforma laboral penalitzarà la contractació de baixa durada, i incentivarà la contractació indefinida i l'ocupació estable, principals problemes dels treballadors i treballadores a Catalunya així com a la resta d'Espanya.

Aposta per potenciar la contractació indefinida limitant la contractació temporal a un màxim de tres mesos per any i fomentant el contracte fix discontinu.

El nou marc laboral recupera la negociació col·lectiva, la situa al cor del nou model de relacions laborals i augmenta els drets dels empleats. Recupera la ultraactivitat indefinida, ja que els convenis es prorrogaran fins que siguin substituïts per altres de nous sense límit temporal.

Partint de la bona experiència dels ERTO durant la pandèmia, se suma la regulació d'un nou instrument, el Mecanisme XARXA de Flexibilitat i Estabilització de l'Ocupació, com a alternativa a l'acomiadament i com a forma de flexibilitat interna de les empreses.

En definitiva, es tracta de crear un marc laboral del segle XXI, que permeti reduir la temporalitat a la feina, reforçar la creació d'ocupació de qualitat i oferir seguretat jurídica a les empreses i, alhora, complir amb un compromís adquirit amb la Comissió Europea per aconseguir-ne l'aval i començar a rebre els primers fons europeus, com ja ha passat. És una reforma laboral que neix del consens entre empresaris i sindicats, del diàleg i l'acord.

Jordi Terrades
Portaveu del PSC a l'Ajuntament