

Projectes d'inserció laboral per a dones: una empenta per a qui ho necessita

El mes d'abril és el mes de la primavera per excel·lència, que es mostra en el brotar dels arbres, en les flors que s'obren, en els ocells que piulen, en dies més llargs i lluminosos i també en sobtades tamborinades. Potser encomanats per aquest despertar, Granollers bull d'activitat. Des de l'any passat l'Ajuntament ens vol fer notar, a través del *Calendari Verd de Primavera*, que ha arribat aquesta estació i que la podem gaudir als parcs i espais verds més propers. A més, com cada any, torna Sant Jordi amb tot el color i els actes de promoció de la lectura que l'envolten. També a l'abril, concretament el dia 2, es compleix el primer any de funcionament de la Biblioteca de Roca Umbert, un gran equipament, ple de vida ja des del primer dia que va obrir al públic, una instal·lació que ens permet deixar volar la imaginació sobre com pot ser aquesta amalgama d'equipaments en xarxa que serà Roca Umbert Fàbrica de les Arts. I, a més a més, aquest abril de llibres i roses mil, segur que serà molt positiu per a les moltes dones que han aconseguit trobar feina gràcies a dos programes promoguts per l'Ajuntament i que podrem conèixer en el reportatge d'aquest número de *Granollers Informa*: els projectes Francesca Martín i Baobab.

El Projecte Francesca Martín, que porta el nom de la desapareguda regidora de l'Ajuntament de Granollers i senadora socialista, ha ajudat en aquesta segona edició

a dones aturades en processos de separació i recerca d'autonomia econòmica. La meitat de les dones que hi ha participat han aconseguit l'objectiu de trobar feina, un pas imprescindible per ser mestresses de la seva vida.

La major part de les participants en els projectes Francesca Martín i Baobab, que impulsa l'Ajuntament, han aconseguit trobar feina

Es tracta d'un projecte en el qual han treballat coordinadament dues regidories i que ha comptat amb el suport del Col·legi d'Advocats de Granollers, que ha proporcionat assessorament legal gratuït a totes les participants. De la seva banda, el Projecte Baobab també ha assolit un grau molt alt d'inserció laboral, en aquest cas un 56%, entre dones de procedència extracomunitària. En ambdós casos es tracta de programes que funcionen i que tindran continuïtat i que, alhora, ofereixen resultats gratificants ja que permeten que aquestes dones puguin donar un tomb a les seves històries personals i ser més lliures. Benvingudes totes les actuacions que ajuden a transformar una societat que ha de ser més igualitària i més justa.

