

iniciativa individual, la participació i l'autonomia, per convidar a la responsabilitat i per afavorir el compromís. Essent així, hem endegat un seguit de "processos assistencials" amb la il·lusió que aquesta manera de treballar facilitarà el treball interdisciplinari i hem apostat per l'aplicació de sistemes d'avaluació de la qualitat. Aquesta pràctica és un camí que tot just comença, amb la formació en metodologia bàsica i amb una primera "autoavaluació". La seqüència culminarà, com vam avançar a la sessió informativa del mes de setembre de 2002, l'any 2007, en el moment d'efectuar una segona avaluació i on esperem fer tangibles les millores proposades.

Els elements referits han de contribuir, a l'ensem, a millorar la **comunicació interna**. En aquest sentit, hem celebrat els primers passos dels òrgans de participació dels metges (Junta Facultativa) i de la infermeria (Junta d'Infermeria). Aquests òrgans, amb el Comitè d'Empresa, han de servir, amb altres iniciatives sobrevingudes, perquè tothom senti escoltada la seva veu a la FHAG. La represa d'alguns actes socials és un símptoma esperançador de cara a observar com millora el clima al si de la nostra organització.

A més, el consens a l'hora de dissenyar els barems per a la carrera professional dels metges i de la infermeria, la signatua de l'acord marc per reestructurar els horaris d'infermeria, així com una major estabilitat en l'ocupació, consolidant contractes temporals com a fixos, són també un motiu per congratular-nos.

Així doncs, l'any 2003 ha vist l'esforç de molta gent per anar revertint la complicada situació financera de l'Hospital: des d'aquí vull agrair la col·laboració dels comandaments mèdics, d'infermeria i de suport, dels representants dels treballadors i, en definitiva, de totes les persones implicades en les accions de gestió efectuades enguany. Petits esforços de moltes persones ens han d'ajudar a fer viable aquesta institució.

Per acabar, vull recordar que tenim al davant reptes ben suggerents que han de catalitzar la nostra energia. No serem mai l'Hospital que érem fa 25 anys, però l'enyor no ha de limitar la nostra il·lusió. Diuen que un es fa gran quan li pesen més els records que les esperances i no hem de deixar que això passi a la nostra institució. Som i serem diferents i, si ens ho proposem, podem ser millors.



Dr. Rafael Lledó
Director general

Neix el nou *de Bat a Bat*, la revista de la Fundació Hospital/Asil de Granollers

Teniu a les vostres mans el nou *de Bat a Bat*, el periòdic de la Fundació Hospital/Asil de Granollers, que es presenta amb un nou disseny més modern i innovador, però seguint la línia editorial i la rigorositat informativa iniciada en l'època anterior. *De Bat a Bat* és un periòdic d'empresa, una eina que pretén reforçar la comunicació interna del nostre centre i, a la vegada, mantenir també la comunicació amb els seus públics externs. El nostre periòdic vol ser una eina útil. Per tant, ha de seguir l'actualitat i l'evolució professional i humana de tots els qui hi treballem

Aquesta revista pretén ser una eina de comunicació que reforci els vincles interns i els de la nostra societat més propera

i les nostres relacions amb l'entorn.

A més de ser un vehicle de transmissió d'informació i d'activitats corporatives, el *de Bat a Bat* és un mitjà compartit que ha de servir de nexa d'unió i de vincle de cohesió per a la integració de tot l'equip humà de l'Hospital.

Per aquest motiu, és important que aquest periòdic sigui accessible a tothom i que estableixi un procés comunicatiu en el qual tothom pugui ser tant emissor com receptor i que inlogui els fets que dia a dia tenen lloc al nostre centre i en el seu entorn més immediat. Aquest

periòdic ha de ser el periòdic de l'empresa, amb la seva pròpia línia editorial i la seva pròpia personalitat, amb l'objectiu d'assolir una funció múltiple. El *de Bat a Bat* ha d'informar, formar, motivar, implicar i valorar totes les col·laboracions de l'Hospital de Granollers i dels agents del seu entorn.

A més, ha de desenvolupar la imatge i la identitat del centre, fomentar l'apropament entre els professionals, donar a conèixer les persones i les inquietuds que aquestes puguin tenir i acollir les idees per tal de donar la paraula a l'interior i a l'exterior del nostre hospital.

El nou *de Bat a Bat* és una revista de 12 pàgines que tindrà una periodicitat trimestral i una tirada inicial de 1.500 exemplars, que es repartiran als treballadors i extreballadors de l'Hospital, als membres i exmembres del Patronat, a diverses institucions i entitats sanitàries, als ajuntaments de la comarca, a les associacions de veïns i centres educatius de la ciutat, a les biblioteques, als proveïdors de serveis i als mitjans de comunicació, entre d'altres. A cada número hi trobareu seccions com l'Editorial; espai per a les opinions, comentaris i suggeriments de diversos col·lectius; passatemps; consells diversos; recomanacions de llibres, cinema, teatre o cuina; notícies relacionades amb el nostre centre hospitalari; reportatges i entrevistes de caire divers i espai per a l'ecologia i el medi ambient, entre d'altres seccions.

El *de Bat a Bat* és, per tant, no només un mitjà de comunicació intern de l'Hospital de Granollers, sinó també una eina que reforça la comunicació amb la nostra societat més propera.