

REPORTATGE

La Formació Professional dual, una bona oportunitat per aconseguir feina

“Els estudis professionals seran cada vegada més importants i existeix una desconexió remarcable entre el desenvolupament d'aquests i les necessitats de les empreses de l'entorn”. Aquest era un dels advertiments del Pla estratègic de Granollers, que es va traduir en un projecte prioritari: posar en relació l'empresa amb el sistema educatiu per millorar la inserció laboral dels joves. A partir d'aquí l'Ajuntament ha facilitat l'escenari per què a la ciutat s'hi pugui fer l'FP dual, una modalitat que forma aprenents a mida de les empreses.



Aquest curs finalitzarà els estudis la primera promoció d'alumnes que ha fet formació professional en la modalitat dual a Granollers. Són els alumnes dels cicles formatius de grau mitjà de mecanització i de manteniment electromecànic, respectivament, de l'Escola Municipal de Treball. Fa dos anys ningú cursava FP dual a la ciutat i ara només a l'EMT hi ha 65 alumnes que estan experimentant aquesta nova modalitat, que combina l'aprenentatge en una empresa amb la formació acadèmica. A banda de l'EMT hi ha dos centres més que ofereixen algun dels seus cicles formatius en dual, són l'Institut Carles Vallbona, amb quatre cicles de grau superior i l'Educem, amb dos cicles superiors *(vegeu columna amb tota l'oferta a la pàgina 5)*.

Més implicació de l'empresa

Què té de diferent l'FP dual respecte l'FP “convencional”? Fonamentalment el paper de l'empresa, que incorpora l'alumne aprenent durant dos anys, amb un mínim de 960 hores d'estada al centre de treball, fet que permet una participació de forma molt activa i en primera línia a les empreses en el procés formatiu dels alumnes. “La intenció és formar al màxim un candidat per poder-se quedar a l'empresa”, explica Ramon Caballero coordinador de l'FP a l'EMT.

La llarga tradició de l'Escola Municipal de Treball com a centre referent en formació professional ha jugat a favor a l'hora de tirar endavant la formació professional dual

Per als alumnes, el nivell d'exigència és una mica més alt que les pràctiques normals ja que reben una compensació, una beca salari. “Quan parlem amb els empresaris, et diuen que en la primera fase no es guanyen el que els donen, però que en la segona fase no els paguen el que es mereixen. Se n'adonen que aquests alumnes, en lloc d'una despesa, són una inversió”, explica Caballero.

Possibilitats de quedar-se en plantilla

Eloi, Ismael i Jawad estan força integrats en les empreses on fan pràctiques i amb bones perspectives laborals. L'Eloi, de 17 anys, fa les pràctiques a Baldomero Ventura, de les Franqueses del Vallès, fabricant de components per al sector de l'automòbil, camions, motocicletes i aeronàutics. “És la meva primera experiència laboral i m'han tractat molt bé, m'han dit de treballar-hi durant l'estiu”, explica content. L'Ismael, de 23 anys, creu que amb l'FP dual “guanyes molta experiència, perquè fas més hores a l'empresa i tens més tracte amb el personal i això ajuda molt”. Ell fa pràctiques a Metallum, SA de Sant Antoni de Vilamajor, dedicada a fer acabats de serratge per a marroquineria, amb clients importants com Louis Vuitton. El Jawad, de 18 anys, creu que té possibilitats de quedar-se a treballar a Miró &

Amb un mínim de 960 hores de pràctiques, les empreses que tenen alumnes en FP dual formen un candidat a mida