

MIR's, LLIR's, FIR's Lliurament de diplomes



El passat divendres 26 d'abril es va celebrar a la sala d'actes del Centre Geriàtric l'acte acadèmic en el qual es va procedir al lliurament de diplomes als metges, farmacèutics i llevadores que durant l'any 1995 han finalitzat la seva formació postgraduada com a especialistes en el nostre Hospital, i es va donar la benvinguda als que s'han incorporat l'any 1996.

L'acte va ser presentat pel Cap d'Estudis, Dr. Josep M. Ibáñez, i tot seguit van pronunciar unes paraules de benvinguda el Dr. Albert Vives, Director Mèdic, i Maria Dolors Casacuberta, Directora d'Infermeria. Seguidament, els Directors dels Serveis corresponents i la Cap d'Infermeria de la UH Materno-Infantil van lliurar els diplomes i un petit present als ara ja especialistes.

Es va comptar amb la presència del Prof. Dr. Carles Vallbona del Baylor College of Medicine de Houston (EUA) i membre del Patronat de l'Hospital, que va pronunciar la conferència "La importància de la formació postgraduada i continuada per a la salut de la comunitat".

Van cloure l'acte Camil Escánez, Director General de l'Hospital de Granollers, i Jaume Sala, Vice-president del Patronat.

Recordarem que l'any 1995 ha finalitzat la primera promoció de llevadores formades al nostre Hospital i que en aquest any 1996 s'incorporen per primera vegada Metges Interns Residents en les especialitats de Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia i Medicina Familiar i Comunitària.

Des d'aquí aprofitem l'avinentesa per desitjar la màxima sort als nous especialistes en la seva tasca futura, així com la més càlida benvinguda als nous professionals, tot esperant que la seva estada entre nosaltres sigui profitosa tant des del punt de vista professional com també personal.

Dr. Josep M. Ibáñez
Cap d'Estudis

Entrevista a Gemma Carbonell, Directora de

"Són les persones les servei que prestem"

Fa quatre anys va deixar una multinacional americana per venir a treballar a l'Hospital. Plena d'il·lusions, va assumir el repte de donar una nova orientació al Departament de Recursos Humans. Amb la determinació que la caracteritza, hi ha anat afegint noves àrees, com ara la formació i la comunicació, amb la voluntat de contribuir al creixement professional de les persones que treballen en la nostra Institució. Al cap de dos anys de la creació del de Bat a Bat, del qual és la redactora en cap, aprofitem per conèixer la persona i apropar-nos una mica més a un departament tan important com desconegut.

Quina és la teva trajectòria professional?

Vaig començar a estudiar Psicologia sense imaginar en absolut que acabaria dedicant-me al que estic fent. Vaig especialitzar-me en Psicologia Escolar i, després de la meua primera feina a l'INEM, com a promotora de formació i reciclatge professional, vaig decidir cursar l'especialitat de Psicologia Industrial.

L'any 1987 vaig entrar a treballar en una empresa familiar amb 350 treballadors, que poc després va passar a formar part de la multinacional americana Rockwell, del sector de la indústria auxiliar de l'automòbil.

Amb 24 anys, vaig encarregar-me de la direcció de Recursos Humans d'aquesta empresa. El meu aprenentatge, al marge d'un màster en Desenvolupament de Recursos Humans, va tenir una base molt important en aquesta experiència, i vaig tenir la sort de rebre molt de suport des de la Direcció de l'empresa.

Després d'estar quatre anys i mig treballant a Rockwell, a Santa Maria de Palautordera, vaig tenir l'oportunitat de venir a treballar a l'Hospital de Granollers. Jo he nascut aquí —precisament al costat del despatx que ara ocupo!— i visc a Granollers. Això, afegit al repte professional que suposava canviar a un nou sector, em va motivar a assumir aquesta responsabilitat.

Què et va interessar dels Recursos Humans i què ha fet que continués treballant-hi?

Vaig descobrir la importància que té valorar les persones que estan treballant en qualsevol organització. Perquè moltes vegades es valoren molt els processos, la tecnologia, els recursos econòmics, però es pensa poc en les persones, que són les qui donen el valor afegit al producte o al servei que s'ofereix. I perquè això sigui possible, cal en primer lloc seleccionar-les bé i tractar d'oferir-los la possibilitat de créixer professionalment, tot mantenint un bon nivell de motivació. Des del Departament de Recursos Humans tractem d'ocupar-nos de tots aquests aspectes.

Què et va atraure de la possibilitat de treballar a l'Hospital?

El fet de poder posar en marxa nous projectes, començar coses noves. Com que ja havia tingut l'experiència de començar un projecte totalment nou per a mi, canviar de sector tornava a ser un repte que m'atreia moltíssim. Sabia que l'Hospital, tot i ser una organització amb gent molt preparada i molt qualificada, tenia plantejat com a objectiu el desenvolupament dels seus recursos humans.

Com s'han acomplert les teves expectatives?

Potser una mica més lentament del que jo havia pensat al principi.