



Generalitat de Catalunya
Servei d'Ocupació de Catalunya

UNIÓ EUROPEA
Fons social Europeu



Cursos Ocupacionals subvencionats pel Servei d'Ocupació de la Generalitat de Catalunya i el Fons Social Europeu

ATURATS MENORS i MAJORS DE 25 ANYS (Homes i Dones)

- ✓ **Anglès: gestió comercial** de setembre a desembre 2008
- ✓ **Anglès: gestió comercial** de gener a abril 2009
- ✓ **Anglès: gestió comercial** d'abril a juliol 2009

Total hores: 234 hores cada curs • Cursos impartits per un professor natiu



Informa't a : SUPORT- 4

Cr. Joan Prim 59-63
Tel. 93 870 84 50

08401 GRANOLLERS (BCN)
Fax. 93 846 54 99

APRÈN ANGLÈS JUGANT

- *Curs específic per a nens de 4 a 9 anys*
- *Fem teatre, manualitats, jocs...*
- *Professors amb àmplia experiència en l'àmbit infantil*



**matrícula
OBERTA**

c/ Marià Fortuny, 22 · 08401 Granollers
Telf. 93 840 17 32 info@eleservicios.com

www.eleservicios.com



Escola de Negocis
i Administració d'empreses

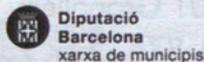
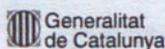
Inici: Octubre

PROGRAMACIÓ DE CURSOS

DIRECCIÓ D'EMPRESES Dilluns, Dimecres i Divendres de 18 a 21 h	Oct-Juny
ADMINISTRATIU/VA Dilluns, Dimecres i Divendres de 18 a 21 h	Oct-Juny
GESTIÓ DE PERSONAL Dilluns i Dimecres de 18 a 19:30 h	Oct-Abril
COMPTABILITAT Dilluns i Dimecres de 19:30 a 21 h	Oct-Juny
MÀRQUETING I PLA D'EMPRESA Dilluns i Dimecres de 19:30 a 21 h	Oct-Juny
TÈCNIC/A EN OFIMÀTICA Divendres de 18 a 21 h	Oct-Juny
DIRECCIÓ D'EQUIPS Dimarts i Dijous de 19 a 21 h	20 hores

També: Cursos per a persones en situació d'atur Subvencionats.
Oberta Inscripció

Col.laboracions:



INFORMACIÓ: 93 860 00 99

La empresa los prefiere de ciencias

De ciencias o de letras? Los empresarios españoles lo tienen claro: a la hora de incorporar a sus plantillas titulados universitarios apuestan por los de las carreras técnicas. Arquitectos e ingenieros son los que tienen mayor grado de inserción laboral, seguidos de los graduados en el área de gestión empresarial e incluso en Derecho. Por el contrario, los titulados en Ciencias o Humanidades son los que más difícil lo tienen a la hora de encontrar un empleo cualificado.

Con el inicio del curso académico cobra de nuevo importancia un viejo debate que ha venido adquiriendo relevancia durante los últimos años. Los expertos en formación se cuestionan una vez más si los estudios que se imparten en las universidades españolas tienen su reflejo en la demanda del mercado laboral por parte de las empresas. La frialdad de los datos nos indica que en algunos casos la demanda laboral es muy superior al número de recién titulados que genera la Universidad española, como en el caso de las carreras técnicas, mientras que en otras ramas como las carreras científico-sanitarias o Humanidades y Ciencias Sociales, hay muchos más graduados que los que en realidad necesita cubrir el mercado laboral.

Sirvan como ejemplo algunos resultados de un reciente estudio sobre inserción laboral elaborado por la Fundación Universidad Carlos III. Según los datos extraídos de este estudio, los ingenieros superiores en Informática y Telecomunicaciones y los ingenieros técnicos industriales en Electricidad, Mecánica y Electrónica, consiguieron una tasa de inserción laboral en estas titulaciones del 100%. Además, otros recién titulados en estudios como la doble titulación en Derecho y Administración y Dirección de Empresas, o las diplomaturas de Biblioteconomía y Documentación y Ciencias Empresariales, rozaron el pleno empleo al conseguir un índice de inserción laboral del 95%.

De hecho, durante el pasado año, el 64% de la oferta de empleo cualificado estaba dirigida a titulados técnicos y el 27% a postgraduados del área socio-jurídica, mientras que las ofertas para profesionales de Humanidades y científico-sanitarios era muy inferior. No obstante, estos últimos están experimentando una ligera mejoría en cuanto a sus números, ya que cada vez se demandan más expertos.

En cualquier caso los expertos no aconsejan elegir una carrera determinada en función de la demanda en el sector empresarial, ya que éste es un factor muy variable y cambia a lo largo de los años. Al contrario, siempre hay que estudiar algo por lo que realmente se sienta vocación y con la ayuda de una formación complementaria, al fin se podrá ver la luz al final del túnel para encontrar un puesto de trabajo de acuerdo con las pretensiones, siempre y cuando los resultados académicos sean medianamente brillantes. Asimismo, algunos expertos vaticinan un cambio que ya se está dando en muchas compañías multinacionales a la hora de seleccionar a sus empleados, ya que se muestra una tendencia a incorporar profesionales con determinadas aptitudes, más que unas titulaciones concretas.

