

Los trabajadores de la empresa que gestiona la **red lumínica de Granollers y Les Franqueses** iniciarán la semana que viene una protesta indefinida

cara

Cuando la luz hace huelga

Los trabajadores de la empresa IMESAPI, responsable de la gestión y el mantenimiento de la red de lumínica de Granollers y Les Franqueses, han anunciado su intención de iniciar una huelga indefinida el próximo martes por la tarde. La movilización, convocada por los sindicatos CNT y CGT —únicos en la empresa—, afectará tanto a la gestión del propio servicio como al mantenimiento de las dependencias municipales desde las que ésta se lleva a cabo, según un comunicado emitido por dichas formaciones. Según fuentes del comité de empresa, la huelga tiene como objetivo frenar un ERE temporal que afectaría durante

El comité de empresa exige la retirada de un ERE temporal que afecta a cuatro empleados

medio año a cuatro trabajadores del centro granolleren de IMESAPI. Una medida considerada por las mismas fuentes como *“una salvajada, dado que en Granollers todo el mundo tiene trabajo”*.

A lo que hay que añadir la incertidumbre expresada por el comité de empresa con relación a los 21 puestos de trabajo restantes. *“Solamente un empleado está subrogado por el Ayuntamiento de Granollers, lo que deja en situación de indefensión al personal del servicio”*, explican las mismas fuentes, *“al no existir ahora mismo un compromiso claro por parte de la administración de cara a garantizar el mantenimiento de los puestos de empleo”*. En este sentido, los sindicatos alertan que *“de no renovar la empresa el concurso público, podrían destruirse puestos de trabajo básicos para mantener a 21 familias de la comarca”*. Finalmente, el comité de empresa exige *“la recuperación del poder adquisitivo perdido a causa de la rebaja de salarios unilateral de la empresa”* como condición para desconvocar la huelga.

laboral



IMESAPI gestiona y mantiene la red de iluminación pública de Granollers y Les Franqueses.

| XAVIER SOLANAS

El SLOP inicia un curso sobre constitución de cooperativas

El Servei Local d'Ocupació del Ayuntamiento de Parets (SLOP) ha iniciado un curso sobre constitución de cooperativas destinado a personas en situación de paro que se encuentren empadronadas en el municipio. Se trata de una iniciativa, según fuentes del propio consistorio, que tiene como objetivo otorgar nuevas herramientas para generar empleo a parados con espíritu emprendedor e *“inquietudes para crear una cooperativa”*. El curso tendrá una duración de cinco horas y las plazas ofertadas se limitan a 25. Las sesiones se llevarán a cabo en la Sala Cooperativa, y las inscripciones ya pueden formalizarse en las dependencias municipales. Además de este curso, el SLOP ha programado también para este mes programas de formación en ámbitos como el programario Office de Microsoft o la atención al cliente.

CRUZ

Prioridad para la propaganda electoral

El sindicato CGT ha emitido un comunicado en el que denuncia que la dirección de la oficina de Correos en Lliçà d'Amunt *“se dirigió a los empleados indicando que la propaganda electoral remitida por los partidos políticos durante las últimas semanas tenía prioridad absoluta sobre la correspondencia normal”*. Una situación que la formación sindical lamenta y califica de *“inmoral”*, al mismo tiempo que exige que la partida adicional que Correos recibe por tramitar dicha correspondencia electoral *“se destine a reforzar la plantilla para la prestación de dicho servicio, mediante la contratación de parados”*. *“Una vez más”,* añade el comunicado, *“se produce una discriminación entre lo que interesa a los políticos, puesto que pasa por encima de los intereses mayoritarios de la población”*.

Desconvocada la huelga en Urbaser

El servicio de limpieza viaria y recogida de basura vuelve a la normalidad en Mollet tras comprometerse el Ayuntamiento a mantener todos los puestos de trabajo.

El servicio municipal de limpieza viaria y recogida de basura de Mollet volvió a la normalidad el pasado viernes. Los trabajadores de Urbaser, empresa que gestiona dicho servicio, desconvocaban la huelga de un mes iniciada la semana pasada para exigir garantías de futuro para toda la plantilla. La situación se normalizaba después de comprometerse el Ayuntamiento a mantener todos los puestos de trabajo que se derivan actualmente de este ser-

vicio. Lo hará introduciendo en el nuevo pliego de condiciones del servicio *“las garantías jurídicas necesarias”*, según fuentes del Col·lectiu Ronda —el despacho de abogados que representa a la plantilla—. Según las mismas fuentes, el Ayuntamiento reconoce en el mismo acuerdo que no habrá en un futuro inmediato *“ninguna razón que pueda justificar despidos objetivos por causa económica, ni habrá amortizaciones de puestos de trabajo”*.