



La planta de Derbi, el pasado martes.

Las 98 personas despedidas percibirán indemnizaciones de 45 días por año trabajado a las que habrá que sumar diversos incentivos

El fin de un símbolo industrial vallesano

Los sindicatos pactan con Piaggio las condiciones para el cierre de Derbi, que se hará efectivo el día 31

El cierre de Derbi ya se encuentra más cerca de hacerse realidad, poniéndose de esta manera punto y final a una de las trayectorias empresariales más apasionantes y longevas de la comarca: casi un siglo de historia y unas emblemáticas instalaciones martorellenses que para siempre permanecerán asociadas al mundo de las dos ruedas. Representantes de la multinacional italiana Grupo Piaggio -propietaria de Derbi desde 2001- y del comité de empresa de la planta vallesana han alcanzado esta semana un acuerdo sobre las condiciones para despedir a 98 trabajadores y cerrar las instalaciones.

Un acuerdo que llegaba con mediación del departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat, y casi en tiempo límite, pues el período de con-

sultas finalizaba esta misma semana. Ambas partes han acordado para los afectados indemnizaciones de 45 días por año trabajado, tal y como ya había fijado un documento suscrito el pasado mes de junio en previsión de este desenlace. A lo que hay que añadir una cantidad adicional de 300.000 euros que aportará Piaggio y que se repartirá en conceptos como un incentivo de 1.704 euros brutos lineales para cada persona despedida. En cuanto a fechas, el cierre se hará efectivo el próximo 31 de marzo. Por otra parte, la cincuenta de personas que trabajan en las áreas comercial, administrativa y de recambios no se encuentran por ahora afectadas por la medida y se prevé su traslado a otros centros de trabajo.

Fundada en 1922 por el empresario molletense **Simeón Rabasa** e instalada en Martorelles desde 1931, Derbi había sido uno de los pilares del mercado de las dos ruedas en toda España, además de

laboral

uno de los grandes emblemas industriales del Vallès Oriental. Después del apogeo vivido entre las décadas de los años 60 y 90, y de diversos procesos de expansión a escala internacional, la marca inició una nueva etapa con el cambio de siglo, pasando a formar parte en 2001 del grupo Piaggio.

Como tantos otros gigantes del sector, la firma no ha sido inmune a la crisis en que se ha visto sumergida la automoción durante los últimos años. Dicho escenario, junto a la decisión de Piaggio de reestructurar su red productiva en toda Europa, motivaría diversos rumores de cierre que se harían oficiales a principios de 2011. Empezaba entonces un largo conflicto que culmina finalmente con el acuerdo alcanzado esta semana. El fin de un símbolo industrial vallesano.

Acuerdo en SAVOSA

El comité de empresa de Serveis Ambientals del Vallès Oriental (SAVOSA) ha alcanzado un acuerdo con la dirección de la empresa que pone fin al conflicto sobre la jornada laboral anual. Así, ésta se equipara en número de horas a la del resto de trabajadores del sector público. Lo que implica que los empleados de SAVOSA realizarán este año un total de 1.676 horas, una cifra a medio camino entre las que proponían ambas partes. A lo que hay que añadir un día de asuntos propios. Además, de cara al año que viene se prevé alcanzar el objetivo de 1.664 horas propuesto por los representantes de la plantilla. **RdV**

Los trabajadores de Grupo Zeta vuelven a la huelga

Los 102 trabajadores de la rotativa paretense de Grupo Zeta iniciaron el pasado miércoles una nueva huelga para protestar contra la decisión de la empresa de cerrar dicha instalación. La protesta ha contado en esta ocasión con el apoyo del personal del área periodística de la empresa -al cierre de esta edición y según fuentes sindicales, el seguimiento de la huelga era en la redacción de medios como El Periódico de Catalunya de un 95%- y tiene prevista su finalización este mismo sábado, aunque los sindicatos no descartan llevar a cabo más acciones si no se llega a ningún acuerdo. De hecho, la plantilla de la imprenta se concentraba el jueves por la tarde -al cierre de esta edición- frente al Ayuntamiento de Parets, donde el conflicto y sus posibles repercusiones se habían convertido en uno de los principales temas a tratar en la sesión de pleno ordinaria. Grupo Zeta anunció el mes pasado su intención de cerrar el centro paretense para hacer frente a los malos resultados acumulados a lo largo de los últimos ejercicios, consecuencia tanto del contexto económico general como de la crisis que atraviesa el sector de la prensa escrita. **RdV**

El Ayuntamiento de L'Ametlla responde a CC.OO.

El Ayuntamiento de L'Ametlla ha emitido esta semana un comunicado en el que responde a las acusaciones lanzadas la semana pasada por el sindicato CC.OO. Concretamente, la formación había interpuesto una denuncia contra el consistorio en la Oficina Antifrau de la Generalitat por un presunto "aumento ilegal e injustificado del sueldo de la secretaria municipal, incrementando en un 31,8% su complemento específico" a lo largo del año pasado. En este sentido, el Ayuntamiento afirma que "habiéndose revisado la documentación pertinente, la retribución económica de la secretaria municipal del Ayuntamiento ha sido del mismo importe desde su llegada a mediados del ejercicio 2011 y hasta el actual ejercicio 2013". **RdV**

Pruna Motor, premio especial al Mejor Concesionario BMW 2012

El concesionario automovilístico Pruna Motor, de Granollers, ha sido galardonado por BMW Group con el premio especial al Mejor Concesionario BMW 2012 en España. También ha recibido el galardón a la Mejor Postventa BMW 2012. Se trata, tal y como han apuntado fuentes de Pruna, de unos premios de gran singularidad que valoran aspectos como la atención al cliente, la gestión empresarial, la formación de los empleados, el equipamiento de las instalaciones, la implantación de las nuevas tecnologías o el respeto por el medio ambiente. **RdV**