



## Restauran el pozo de nieve del Pou del Comte

La Diputación de Barcelona ha iniciado las obras de restauración del pozo de nieve conocido como el Pou del Comte, en la zona del Turó de l'Home en el Parque Natural del Montseny. Los trabajos forman parte de una serie de actuaciones para garantizar la conservación de varios elementos constructivos, testigos de antiguas industrias del macizo del Montseny. Los elementos sobre los que ahora se interviene son principalmente pozos de nieve, ventisqueros y muros de plazas carboneras. En estos elementos se procederá a consolidar sus estructuras, restaurando los componentes que sean necesarios para mantener la integridad e instalar una barandilla perimetral para evitar el riesgo de caídas. El resultado debe permitir asegurar la conservación de estos elementos de interés patrimonial y permitir la interpretación de su estructura y usos. El Pou del Comte es el primer pozo documentado (finales del siglo XVII) y, seguramente, el de mayores dimensiones de los pozos de nieve que se encuentran en el macizo del Montseny. Estos trabajos forman parte de un proyecto incluido en el marco del Programa de Apoyo a la Red de Reservas de la Biosfera del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.



## Remodelan la piscina municipal del Parc del Tenes

El Ayuntamiento de Lliçà d'Amunt ha iniciado las obras de remodelación del vaso de la Piscina Municipal, situada en el Parc Esportiu del Tenes. Las obras que se pusieron en marcha este mes de abril, consisten en la creación de un nuevo vaso dentro del existente, que se aprovecha como encofrado. El nuevo vaso tendrá unas dimensiones muy similares al actual, de 25 metros de longitud por 12 metros de ancho, y una nueva profundidad de una media de 1,35 metros, cosa que permitirá un mejor aprovechamiento de la piscina para realizar todo tipo de actividades. La operación, que durará unos dos meses, pretende aprovechar mejor la actual piscina y reparar diversas fugas que presentaba la instalación.

A nivel de las instalaciones, se sustituirán las tuberías de impulsión de agua y las juntas de los nichos de los focos de la piscina, y se revisará y se sustituirán aquellos otros elementos que estén dañados. El Ayuntamiento de Lliçà d'Amunt espera que las obras, ejecutadas por la empresa local Piscines Unic SL, estén listas al inicio de la nueva temporada de verano.

vallès

## Diccionari jurídic d'actualitat

Ramon Font



## ¿Què és la distribució irregular de la jornada de treball?

Les darreres reformes laborals (primer la de febrer de 2012 que va introduir el tema i després la de juliol del mateix any que el va ampliar en durada, i que han modificat substancialment l'art. 34 de l'Estatut dels Treballadors, on es regula la qüestió) han possibilitat que les empreses puguin distribuir de manera irregular la jornada laboral dels seus treballadors, sense necessitat de que s'hagi de pactar expressament, ni amb els representants legals ni tampoc de manera particular amb els propis afectats, ni de que hagi d'estar establert al conveni col·lectiu.

Això facilita que, quan hi ha una acumulació de feina en diversos períodes

punta, es pugui obligar als treballadors a treballar més hores durant aquests períodes, a canvi de reduir aquestes mateixes hores en d'altres períodes que siguin més fluïdos, el que permet estalviar força en hores extres. Per tant, distribució irregular de jornada laboral vol dir, en essència, que no sempre s'ha de fer estrictament la jornada laboral que estigui pactada a l'horari laboral de vigència a l'empresa, sinó que aquesta es pot modificar amb els condicionants que més endavant veurem, per l'única i exclusiva voluntat empresarial.

Però aquesta facultat no és il·limitada i està subjecta a determinades normes (algunes de les quals recentment aclarides per la Jurisprudència), entre les que cal assenyalar:

a) S'ha de preavisar als afectats amb un mínim de cinc dies d'antelació, el dia i hora de prestació del treball resultant d'aquella modificació.

b) Només es pot aplicar fins a un màxim del 10% del total de la jornada anual que tingui establerta l'empresa.

c) No es pot aplicar a treballadors que tinguin reducció de jornada per guarda legal (cura d'un menor de fins a vuit anys o d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no tingui cap activitat retribuïda), llevat d'acord amb ells.

d) Si la jornada que té establerta l'empresa és de dilluns a divendres, no es pot aplicar a jornades de dissabte i diumenge. Si es volgués aplicar a aquests dies, les hores realitzades no tindrien la consideració de distribució irregular de

jornada i sí la consideració d'hores extres, amb tot el que això comporta, tant de pagament diferenciat com de no obligatorietat en la seva realització.

e) Només es pot aplicar sobre la jornada ordinària màxima diària que, llevat que el conveni digui altra cosa, és de nou hores. Per tant si, per exemple, la jornada ordinària de l'empresa és de vuit hores, es podrà ampliar com a màxim fins a nou hores (o més si el conveni ho permet). Si es fan més hores que les màximes legalment establertes, tindran la consideració d'hores extres, i els serà d'aplicació el mateix que abans hem explicat.

Ramon Font  
Advocat d'Eco-Ius Consulting  
rfont@ecoius.com