

Antoni Masachs i Serveis

de diferents circuits, com poden ser els de compres d'inversió, compres de consum i caixa. S'ha definit la metodologia per a la confecció del pressupost i el seguiment pressupostari. Des de fa un any i mig s'està implantant l'anàlisi dels comptes d'explotació per serveis i/o unitats. Un fet important en aquest període ha estat la consolidació del Departament d'Anàlisi de Gestió, ja que durant aquest temps s'han definit amb més claredat quines són les seves tasques i funcions.

A més de les tasques de confecció i seguiment del pressupost, s'està encarregant dels estudis de valoració econòmica dels diferents projectes assistencials que es van posant en marxa. Anàlisi de Gestió ha passat de ser un suport al Departament Comptable a ser un departament que treballa per facilitar la presa de decisions en l'àmbit directiu.

Quant a manteniment també s'han millorat els circuits de les sol·licituds de reparacions, els procediments en les relacions amb els proveïdors i a nivell organitzatiu, cal destacar la incardinació d'operaris en les diferents unitats assistencials.

Al marge de la tutela de tots aquests departaments, quines són les tasques a què dedica més temps el director administratiu?

N'hi ha una de molt important que és la negociació per al finançament de l'Hospital, ja sigui amb entitats bancàries o amb el Servei Català de la Salut (SCS). En el cas dels bancs, la negociació fa referència, sobretot, a les pòlisses de crèdit que hi tenim contractades. En el cas del SCS, em refereixo, per exemple, a la negociació de les clàusules d'activitat del contracte i al seguiment del cobrament de l'activitat i de les quantitats pactades per finançar les obres d'ampliació de l'Hospital. En aquest cas, hi ha una feina important de recollida d'informació i preparació de documentació que fa més eficaces les negociacions. També es negocien directament des de la direcció administrativa les compres d'inversió d'importants més elevats



Antoni Masachs

i es porten les relacions amb els diferents proveïdors.

Ha canviat la relació amb els bancs des que et vas incorporar a l'Hospital?

Crec que el que ha canviat és la imatge que tenen els bancs de l'Hospital de Granollers. S'ha generat un clima de més confiança, però això pot ser una conseqüència de la pròpia evolució del sector.

En què consisteix, bàsicament, aquesta tasca de negociació amb els bancs?

En analitzar tot el suport financer que necessita l'Hospital dels bancs, valorar totes les possibilitats que li poden oferir i decidir allò que més ens convingui. I, com ja he dit, generar un clima de confiança entre l'Hospital i les entitats bancàries basat en la transparència.

Hi ha altres tasques de relació amb l'exterior en què participi el director administratiu?

Sí, formo part del Consell Tècnic Assessor Econòmic-financer i Patrimonial de la Unió Catalana d'Hospitals, la qual cosa et permet contrastar idees i experiències amb professionals d'altres hospitals. Aquest Consell assessor la Junta Directiva de la Unió sobre aspectes econòmics, de negociació, de facturació, de cobraments, etc.

Recordes algun moment especialment difícil des de la teva arribada a l'Hospital?

En els començaments de la meua estada a l'Hospital hi va haver algun moment complicat a l'hora d'aconseguir diners per poder pagar les nòmines a final de mes, però sempre ens n'hem sortit.

Quins són els projectes de la teva direcció a curt i mitjà termini?

Quant a Informàtica, hi ha la perspectiva d'implantar una xarxa ofimàtica, la qual cosa significa portar la informàtica al major nombre possible de llocs de treball amb la consegüent millora de l'eficàcia que això pot aportar, tant a les àrees de suport com a l'àrea assistencial. A nivell de l'àrea assistencial l'objectiu principal és facilitar la gestió clínica. Per això hem d'introduir un software adequat a les nostres necessitats.

A Hostaleria s'ha acordat la reorganització horària per tal d'adequar la plantilla a les necessitats reals i noves de l'Hospital. Un cop implementada aquesta reorganització, està previst revisar i adequar tots els procediments de treball de forma participativa i interdisciplinària.

Respecte a Anàlisi de Gestió, s'han d'anar perfeccionant els paràmetres que ens permeten

millorar el nivell d'informació dels comptes d'explotació per unitats i/o serveis. Per millorar aquestes eines el que es busca és la col·laboració dels professionals que treballen amb la informació que nosaltres facilitem perquè puguin anar introduint variacions i millores que facilitin la presa de decisions, que és en definitiva el que es pretén.

En quin moment està la direcció administrativa després d'uns anys de creixement de l'Hospital?

Estem en un moment força engrescador perquè anem consolidant aquells canvis organitzatius que esmentàvem abans. Veus com a poc a poc es van fent les coses millor, els circuits milloren progressivament, es treballa per objectius i les àrees que formen part d'aquesta direcció es van ajustant al que s'espera de nosaltres. Per aconseguir tot això ha estat molt important l'alt nivell d'implicació del personal de les diferents àrees de la direcció administrativa i serveis.

dBaB

••• 10 de curtes •••

Quin tipus de música t'agrada?

La música dels vuitanta com ara Sting, Bruce Springsteen...

Quina és la pel·lícula de la teua vida?

Cap en concret, però m'agraden les d'acció.

Quin és l'últim llibre que has llegit?

"El embrujo de Shangai", de Juan Marsé

El teu plat preferit?

La vedella amb bolets.

Practiques algun esport?

M'agrada anar en bicicleta, però la tinc oblidada.

Què o qui t'emportaries a una illa deserta?

Força gent i un bitlet de tornada.

Quines aficions tens?

Cinema i escoltar música.

Quin és el teu color preferit?

El blau.

Quin és el teu signe del zodíac?

Escorpí.

Un somni, una il·lusió.

Gaudir la vida.