

El comité de empresa denuncia que la negociación se ha cerrado 'bajo amenaza' por parte de la dirección

Acuerdo para despedir 100 trabajadores en Merck

ORIOI SERRA

Dirección y comité de empresa de la planta molletense de Merck alcanzaron la semana pasada un acuerdo para hacer efectivos los 100 despidos anunciados meses atrás por la compañía como parte de su plan de viabilidad para dicha factoría. Dicho acuerdo contempla indemnizaciones de 45 días por año trabajado con un máximo de 42 mensualidades para cada uno de los trabajadores afectados. Se trata por lo tanto de un acuerdo que mejora sustancialmente la oferta inicial de la compañía, que proponía el pago de 30 días por año trabajado con un tope de 33 mensualidades. El acuerdo también incluye un plan social que contempla prejubilaciones para alrededor de 20 empleados y el pago de 200.000 euros que se repartirán entre el personal que lleva más de 28 años en la plantilla. El expediente se aplicará de forma progresiva y se



Xavier Solanas

Los 100 despidos deben servir para garantizar el futuro de esta planta.

prevé que los 100 despidos se hayan hecho efectivos de cara al año 2010.

Se trata de unas condiciones que el entorno sindical ha valorado positivamente, especialmente el notable incremento que se ha conseguido en las indemnizaciones. No obstante, desde el comité de empresa se ha denunciado

que la plantilla no ha tenido ninguna alternativa al expediente aprobado, y que el acuerdo se ha alcanzado "bajo amenaza" de la dirección de la multinacional química y farmacéutica. Concretamente, el comité ha explicado que ésta habría amenazado con trasladar a otro país la producción que actualmente lleva a cabo en

España, si no se alcanzaba dicho acuerdo. Una medida que, de haberse llevado a cabo, habría supuesto el cierre de la planta de Mollet y, por lo tanto, el despido de los 600 trabajadores que conforman su plantilla.

Desde el comité de empresa también se ha lamentado que el pacto no incluya un plan de recolocación para los afectados. Un plan de recolocación que los representantes de la plantilla consideran necesario, teniendo en cuenta que la mayoría de despidos serán mujeres de entre 40 y 50 años, con más de una década de trayectoria en la planta, un perfil que les pone difícil la reinserción al mercado laboral. Según el comité, todos los afectados han sido seleccionados directamente por la dirección, otro detalle que no ha gustado al entorno sindical, que en un principio proponía incentivar bajas voluntarias. No obstante, fuentes del comité también han matizado que la plantilla ha ratificado este acuerdo con la "esperanza" de que la medida sirva para garantizar el futuro de la fábrica. Y es que, no hay que olvidarlo, el despido de 100 trabajadores era una de las propuestas de Merck para hacer viable la planta. En este sentido, la dirección ha prometido un incremento de la producción con la llegada de nuevos productos todavía por confirmar.

RdV



PIMEC se presenta como autoridad de registro en el Vallès Oriental

La patronal PIMEC Vallès Oriental presentó la semana pasada en el Centre Tecnològic Universitari de Granollers (CTUG) su autorización para proporcionar la firma digital a las micro, pequeñas y medianas empresas de la comarca. Se trata de un certificado digital que permite realizar a través de la red todas las gestiones con las administraciones públicas, así como la tramitación administrativa y la solicitud de ayudas y subvenciones. Fuentes de PIMEC, que actualmente es la única patronal catalana que ofrece firma digital a las empresas de tamaño pequeño y mediano, han resaltado la importancia de dicho certificado recordando, por ejemplo, que más de 70.000 empresas del sector de la construcción están obligadas a inscribirse en el Registro de Empresas de la Generalitat antes de finalizar el mes de agosto. Un trámite para el cual es necesario disponer de firma digital. Por otra parte, las mismas fuentes han indicado que la sede granollerense de PIMEC ha recibido un gran número de solicitudes de empresas que desean obtener dicho certificado. El acto de presentación contó con la presencia del presidente de

PIMEC Vallès Oriental, **Vicenç Paituví**, el director de Nuevas Tecnologías de PIMEC, **Andreu Bru**, y el director del CTUG, **Pere Gabern**. RdV

Empiezan las negociaciones del traslado en Henkel

Dirección y comité de empresa de la filial española de Henkel han empezado a negociar las condiciones del traslado de la producción de la planta de Malgrat de Mar (El Maresme) a la de Montornès, anunciado semanas atrás por la propia compañía. La dirección del gigante químico ha manifestado su voluntad de mantener los volúmenes actuales de producción y plantilla, aunque podrían realizarse cambios en los puestos de trabajo y los horarios de los empleados. En cuanto a la distancia que separa ambas plantas -alrededor de 60 kilómetros-, se está estudiando el cambio de residencia para algunos de los actuales empleados de Malgrat, aunque la empresa está dispuesta a garantizar el transporte en autobús a toda la plantilla. Henkel pretende con este traslado centralizar toda su producción en una sola planta y de esta manera lograr una mayor productividad. RdV

El colectivo Ronda califica de 'precarias' las condiciones laborales de los profesores de la Escola de Policia de Catalunya

El colectivo de abogados Ronda ha emitido un comunicado en el que califica de "precarias" las condiciones de trabajo de los profesores de la Escola de Policia de Catalunya de los Mossos d'Esquadra, con sede en Mollet. Una presunta precariedad derivada de "la situación de provisionalidad" de los puestos de trabajo y que, según el mismo comunicado, "repercute en la calidad de la enseñanza". El texto también se hace eco de la sentencia que recientemente ha declarado improcedentes los despidos de dos miembros del personal docente del departamento de Psicología de la escuela, obligando al centro a readmitir a ambos empleados. RdV