

→ cobraron de media un 18% menos que los hombres a la vez que veían incrementado en un 3% su número de contratos a tiempo parcial. Este desequilibrio sería uno de los motivos de desigualdad salarial entre hombres y mujeres. Por tanto, bajo unas leyes que aseguran que hombres y mujeres son iguales delante de la ley, no lo son realmente, sea por motivos sociales o por motivos económicos. Legislativamente hombre y mujer deben cobrar lo mismo. En la realidad de nuestros días esto no sucede. Así lo explica M.R., que ha decidido mantener su nombre en el anonimato. Esta universitaria de 21 años asegura que estuvo trabajando en una empresa de bebidas durante este verano donde cobraba unos 350 euros menos por realizar el mismo trabajo que un hombre. La justificación que se le dio para no recibir el mismo salario es que su contrato especificaba que ella era manipuladora mientras que el chico era mozo de almacén. Un tecnicismo en un contrato que hizo que ganara menos de lo que se le debía pagar.

■ Verdadera igualdad

En el polo opuesto encontramos a M^a Angela Palau Rovell, que es propietaria de una empresa que fabrica bicicletas, y que fomenta la igualdad en su empresa. Esta empresaria y presidenta de la "Associació de Dones per Nosaltres Mateixes" de Mollet asegura que ella en la selección de personal no valora que la persona sea hombre ni mujer, sino que tenga unas habilidades y se les ofrece el mismo sueldo y



La Associació de Dones per Nosaltres Mateixes lucha por la igualdad entre hombres y mujeres

el mismo contrato por igual trabajo o categoría. Pero M.R. asegura que *"el problema está en que en muchas ocasiones no puedes pedir explicaciones porque necesitas el dinero y si protestas al encargado puedes ser despedido"*.

En relación con este tipo de empresas que deciden contratar a mujeres porque les resulta *"más económico"*, M^a Angela Palau asegura que es un tipo de empresa que *"solo mira por los resultados, por los beneficios y no mira ni la calidad del producto ni la calidad del trabajador/a sino que solo mira la suya propia"*. Así, esta empresaria pide una aplicación de las leyes para que las mujeres no tengan que seguir soportando este tipo de actuaciones. M.R. también ve en la educación una

manera de buscar y cultivar desde la infancia la igualdad, pero asegura que *"si el cambio no está en casa por mucho que hagan los profesores no va a pasar nada"*. Así, también confiesa que bajo su punto de vista las mujeres tendrían que *"levantarse más en armas"* para poner fin a esta lucha contra la desigualdad. Una lucha que lleva muchos años produciéndose y que aún esta lejos de ver la luz del final del túnel. ■

■ marina careta

ESTANCO VEGA
Expendeduria Nº 3
Objetos para el fumador

Berenguer III, 68 - Mollet

**Se hacen desalojos y
limpieza de naves y
comercios.
TEL. 600 36 64 64
Sra. Montse**

**CAMINITO Bar
DEL ROCÍO**
Almuerzos - Pinchos - Brasa
625 53 82 38 - Anselm Clavé, 19 - Mollet