

El plan social, que contempla bajas incentivadas y jubilaciones anticipadas, ha contado con el apoyo del 98,7% de los trabajadores

La plantilla de Bosch ratifica el despido de 218 trabajadores en Lliçà

ORIOL SERRA

La plantilla de la planta que la multinacional alemana de componentes para la automoción Bosch tiene en Lliçà d'Amunt, ratificó la semana pasada el plan social que contempla el despido indemnizado o la prejubilación para 218 trabajadores. La propuesta de la dirección obtuvo el 98,7% de los votos a favor, lo que significa que casi la totalidad de la plantilla le dio su apoyo. Esto significa que, de los 444 trabajadores que votaron -la plantilla cuenta en total con 543 empleados que estaban convocados a la votación-, 305 se mostraron favorables al acuerdo, frente a los 122 que se mostraron en contra, a los 11 que se abstuvieron y a los 6 cuyos votos fueron declarados nulos. La reducción del número de puestos de trabajo se llevará a cabo de forma gradual y siguiendo un proceso que



La de Lliçà ha sido la planta española más afectada por el recorte de personal de Bosch.

empezará el año que viene y finalizará en 2008, siempre en base de las previsiones que la empresa tenga sobre la disminución de la producción.

Desde el comité de empresa se valora positivamente el acuerdo, aunque se hubiera preferido que se mantuvieran los puestos de tra-

bajo. Tal y como ya explicaron en su momento fuentes de los sindicatos CC.OO. y UGT, el plan social aprobado la semana pasada contempla jubilaciones anticipadas obligatorias para empleados mayores de 58 años y un plan de rentas para los que tengan edades comprendidas entre los 50 y los

EL PROCESO:

La reducción del número de puestos de trabajo se llevará a cabo de forma gradual, empezará el año que viene y finalizará en 2008

57 años, que cobrarían una media de 1.200 euros al mes y tendrían garantizado el 2% de la revaloración de sus cotizaciones en la Seguridad Social hasta su jubilación.

Los que tengan menos de 50 años podrán abandonar la empresa mediante bajas voluntarias incentivadas con indemnizaciones de 60 días por año trabajado. A todos se les ha garantizado un mínimo de 30.000 euros. Además, tendrán acceso a una bolsa de trabajo que Bosch creará para futuras contrataciones.

La crisis de Bosch empezó durante el pasado mes de abril, cuando la multinacional alemana anunció su intención de recortar personal en España para afrontar la disminución de la producción y las pérdidas sufridas a lo largo de los últimos años. Pese a que la de Lliçà ha sido la planta más afectada, también en la de Pamplona ha habido una reducción de plantilla.

Xavier Solanas



BK-Formwell inaugura una planta en Martorelles

La multinacional BK-Formwell, líder europea en logística y paquetería del sector automovilístico, ha inaugurado una planta de 6.000 metros cuadrados en el polígono industrial Roca de Martorelles. Se trata de una instalación que pretende apoyar las tareas desarrolladas en su sede de Pamplona y, de esta manera, reforzar la presencia de la empresa en España. La apertura de esta planta comportará la creación de 60 nuevos puestos de trabajo de forma directa, repartidos en tres turnos de 20 personas, y de alrededor de 50 más de forma indirecta. El diseño de la nave ha ido a cargo de un reconocido arquitecto local, **Josep Maria Defaus**. BK-Formwell se ha instalado en Martorelles asesorada por la consultora inmobiliaria Gramar, cuyo director industrial, **Marc Pertúñez**, a quien vemos en la foto junto a la nave, ha coordinado el proceso. **O.S.**

Paver celebra una jornada de puertas abiertas

La empresa granollerense Paver, que se dedica a la fabricación de matrices y estampaciones metálicas, celebró el pasado sábado una jornada

de puertas abiertas en su sede del polígono industrial Coll de la Manya. Durante toda la mañana se ofrecieron visitas guiadas, tanto a las instalaciones de la propia Paver como a las de su filial Relem, situada a escasos metros y dedicada a la fabricación de tubos metálicos. Durante la jornada se presentó también el nuevo logotipo de la empresa. **O.S.**

Premiados en la XVIII edición de los Premis a la Innovació Empresarial i Comercial

Las empresas Àrids Pérez, S.L., de Caldes de Montbui, Produccions Planetàries, SCP, de Les Franqueses, y Grifols, S.A., de Parets, son las tres empresas premiadas en la XVIII edición de los Premis a la Innovació Empresarial i Comercial que convoca el Ayuntamiento de Granollers y que se entregarán el próximo viernes, 18 de noviembre, en el Teatre Auditori de la capital vallesana. Àrids Pérez, que forma parte del grupo Exape y está vinculada al entorno de la construcción, ha sido premiada por su filosofía innovadora. Produccions Planetàries, productora audiovisual, ha visto reconocidos sus esfuerzos para lograr la mayor calidad posible en sus productos. Por su parte, Grifols, uno de los gigantes químicos y farmacéuticos de la comarca, ha sido galardonado por su política ecológica. **O.S.**

Zedis abandona Parets y se traslada a Lliçà d'Amunt

La empresa de mobiliario publicitario Zedis prevé trasladar en un período de año y medio, la totalidad de su producción a la planta que tiene en Lliçà d'Amunt. Actualmente está ampliando estas instalaciones, que una vez haya finalizado dicho período, acogerán la producción que actualmente se lleva a cabo en la antigua fábrica de Tipel, una de las más emblemáticas de Parets. Dicha planta, que fue comprada por Zedis siete años atrás mediante una subasta, pasará ahora a manos de la familia Hernández Palay, propietaria de Zedis. La planta de Lliçà, que actualmente ocupa una superficie de 10.000 metros cuadrados, pasará a ocupar 16.000 una vez se haya ampliado. **O.S.**