

La medida llega después de un período de incertidumbre en que el comité de empresa llegó a acusar a la dirección de estar llevando a cabo un 'ERE encubierto'

Merck despedirá 100 trabajadores en Mollet el año que viene

ORIOI SERRA

El gigante del sector químico y farmacéutico Merck anunció el pasado viernes su decisión de recortar en 100 puestos de trabajo -lo que equivale al 17% de la plantilla- en su fábrica de Mollet el año que viene. Una decisión que, según se explicó desde la dirección, tiene como objetivo mejorar la competitividad de este centro productivo, donde actualmente trabajan 600 personas, y de esta manera asegurar su viabilidad. Se trata de una medida tomada después de analizar los datos de un estudio de costes de esta planta elaborado por una consultoría externa. En dicho informe se aconseja elevar los niveles de productividad de la factoría molletense para mantener su competitividad a escala global.



Xavier Solanas

El anuncio del recorte de personal ha despertado viejos fantasmas en Merck.

Este anuncio llega después de un tenso período de incertidumbre en el seno de la factoría que empezó el pasado verano, con el traslado de la sede social y fiscal de Merck, hasta entonces situada en Mollet, a Madrid. Traslado que se producía después de la fusión de la

firma alemana con la suiza Serono y al que seguiría el anuncio de cierre del laboratorio de bioinvestigación (LBI) que la firma tiene en Barcelona, donde trabajan 34 personas. Estos hechos causaron temor entre los trabajadores de Mollet, que veían peligrar su futuro laboral. Unos temores que se acentuaron en octubre, cuando la dirección de Mollet despidió a seis trabajadores argumentando motivos de rendimiento. No obstante,

el comité vio en esta operación el inicio de un degoteo de puestos de trabajo, lo que llegó a calificar de "ERE encubierto" para cerrar progresivamente la factoría una vez finalizase el contrato de fabricación de genéricos con la norteamericana Mylan. La empresa negó tal acusación, y después de varias semanas de movilizaciones por parte de la plantilla, se llegó a un acuerdo que ofrecía a los trabajadores garantías de continuidad para la factoría.

El anuncio de la semana pasada supone para la plantilla un jarro de agua fría que aviva viejos fantasmas. De momento, los sindicatos ya han pedido a la dirección el estudio de costes mediante el cual se justifica esta medida. Por su parte, ésta emitió un comunicado en el que se compromete a poner en marcha un plan social para suavizar los efectos de este ajuste de plantilla, que afectará a todos los departamentos relacionados con el proceso de producción y forma parte de una estrategia que incluye otras medidas encaminadas a conseguir una mayor productividad. El anuncio coincidió también con la prejubilación del director de Producción de la planta, **Jaume Codina**, y su sustitución por **J.F. Boyer**.

El sindicato celebró una Asamblea General del Vallès Oriental y el Maresme para dar la bienvenida a los nuevos delegados

CC.OO. celebra su victoria en las elecciones sindicales

ORIOI SERRA

La Unión Intercomarcal del Vallès Oriental y el Maresme del sindicato CC.OO. celebró el pasado viernes una Asamblea General en el pabellón deportivo de Can Duran, en Canovelles, para celebrar su victoria en el proceso de elecciones sindicales que ha finalizado este año y dar la bienvenida a los nuevos delegados. El mencionado proceso ha reforzado la condición de sindicato mayoritario que ya ostentaba CC.OO., al haber conseguido una representación del 48% en las empresas de ambas comarcas, varios puntos por encima de su principal competidor, UGT. Unos resultados que suponen el máximo logro de esta fuerza



Xavier Solanas

Cachinero y Coscubiela, durante la celebración de la Asamblea General, el pasado viernes en Canovelles.

sindical en toda Catalunya.

El acto contó con la presencia del Secretario General de CC.OO. de Catalunya, **Joan Coscubiela**, quien destacó los resultados obtenidos en el Vallès

oriental porque es la única manera de ser un sindicato útil". "Ser representativo", añadió, "equivale a ser independiente", pero también a "tener más responsabilidades". Entre los objetivos más inme-

diatos del sindicato, su Secretario General incluyó el de "llegar a todas las pequeñas y medianas empresas (PYMES)", dado que "allí se encuentran los trabajadores que más nos necesitan porque sufren más precariedad". Coscubiela también hizo un llamamiento a "convertir este 48% en un camino hacia la incorporación de todas aquellas personas que todavía no están afiliadas".

Coscubiela también anunció que desde CC.OO. se potenciará la formación sindical en ámbitos como "el conocimiento de las leyes" o "los valores de clase", y se refirió también al inminente proceso de negociación colectiva, que "será complicado". "No es suficiente que luchemos para ganar el salario en los centros de trabajo, también hay que negociar para ganar poder adquisitivo", sentenció, preguntándose "de qué sirve ganar un salario si lo perdemos pagando hipotecas". Por su parte, el Secretario General de CC.OO. en el Vallès Oriental y el Maresme, **José Cachinero**, se refirió a la victoria electoral y se fijó como objetivo llegar a los 2.400 delegados sindicales el año que viene.