

La plantilla denuncia un presunto 'ERE encubierto' para cerrar la planta de Mollet en 2009

Los trabajadores de Merck irán a la huelga

ORIOLE SERRA

El comité de empresa de la planta que la multinacional química y farmacéutica alemana Merck tiene en Mollet ha convocado cuatro jornadas de huelga para protestar contra lo que considera una "técnica de degoteo" para acabar con la actividad productiva del centro. La situación estalló el pasado viernes, cuando la dirección abrió expedientes disciplinarios a seis empleados del área administrativa y los despidió acusándolos de bajo rendimiento. Y es que el comité de empresa considera que, en realidad, la dirección está llevando a cabo una "reestructuración de plantilla de forma incorrecta", un "expediente de regulación de empleo (ERE) encubierto" que presuntamente conduciría al cierre definitivo de la factoría en 2009, año en que finaliza el contrato de producción de me-

dicamentos que Merck tiene firmado con la farmacéutica norteamericana Mylan. Algo que fuentes de la empresa han negado en declaraciones a esta revista, afirmando que

"se está valorando la producción de otros productos en Mollet" una vez haya finalizado dicho contrato.

Desde el comité se denuncia también que durante los últimos meses, se han llevado a cabo en la planta un total de 14 despidos. Un hecho que, sumado al traslado de la sede social de Merck de Mollet a Madrid,



Vista de las pancartas colgadas el martes por la tarde en los alrededores de Merck.

que realizó durante el pasado mes de julio junto con los departamentos de oncología, éticos e investigación y análisis químicos, hace temer a los representantes del comité por el futuro de la planta. Fuentes del sindicato UGT añaden que "no se ha presentado ningún plan de viabilidad ni de reestructuración de

CONVOCATORIA:
La plantilla se movilizará los próximos 30 de octubre y 6, 8 y 14 de noviembre

plantilla" y que la dirección "no se atreve ni a presentar un ERE".

Las movilizaciones por parte de la plantilla empezaron el mismo viernes al conocerse los seis despidos. A lo largo de la mañana, 300 de los 560 trabajadores se concentraron frente a la empresa en señal de protesta. "No fuimos más porque no nos dio tiempo a organizarnos", reconocen desde el comité de empresa. No obstante, el 85% de la plantilla participó el lunes al mediodía en la asamblea que acordó la convocatoria de varias jornadas de huelga para protestar contra estos despidos y la incertidumbre que planea sobre el futuro de Merck en Mollet. Dichas movilizaciones tendrán lugar los próximos días 30 de octubre y 6, 8 y 14 de noviembre. Desde el pasado martes, se pueden ver en el exterior de la planta varias pancartas reivindicativas. La empresa, por su parte, sigue manteniendo que los despidos se debieron a "motivos de rendimiento" y considera "desmesurada" la convocatoria de huelga.

La página web se presentó el pasado martes en la sede del Consell Comarcal

Nace una web de apoyo a la integración social y laboral de las personas con discapacidad intelectual

ORIOLE SERRA

La sede del Consell Comarcal, en Granollers, acogió el pasado martes por la mañana la presentación de Lismivo, una nueva página web que ha puesto en marcha este ente, a través de la Comissió per la Inserció Laboral de Persones amb Discapacitat, junto con la Diputació, con el objetivo de reforzar las actuaciones destinadas a fomentar la integración social y laboral de las personas con capacidad intelectual limitada o con trastornos de salud mental de la comarca.

Tal y como explicó durante la presentación **Xavier Jané**, gerente de la Fundació Acció



Un momento de la presentación de Lismivo

Baix Montseny, una de las entidades que forman la mencionada comisión, el nombre de la web se deriva de las siglas de Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI)

de la Vallès Oriental. Jané se refirió también al símbolo de la página, un globo naranja con una figura humana blanca en el interior. Se trata de un distintivo que sus creadores han pensado para otorgar a todas aquellas empresas que cumplan correctamente con esta ley. Se trataría, según Jané,

de una herramienta para certificar que dichas empresas llevan a cabo actuaciones "socialmente correctas", equiparando la obtención de dicho símbolo a la de un certificado ISO

en el ámbito de la calidad y la gestión medioambiental.

Esta web se elaboró el año pasado y su reciente puesta en marcha supone la culminación de un proyecto que comenzó en 2004 con la constitución de la Comissió per la Inserció Laboral de Persones amb Discapacitat. Una comisión que hasta ahora ha trabajado para la integración laboral de personas con discapacidades psíquicas y que ahora se plantea como "reto de futuro" integrar en su seno a entidades que trabajan con discapacitados físicos, tal y como explicó el inspector de empresas del Consell Comarcal, **Mario Gálvez**.

Una vez puesta en marcha, sus responsables esperan que esta nueva página web suponga una plataforma de interacción entre las diferentes entidades que trabajan con discapacitados, así como consolidarla como un recurso de referencia para los técnicos de la comarca que trabajan con este colectivo y para las empresas que quieran cumplir la LISMI.