

Granollers promou la igualtat de gènere en l'esport i la gestió de les entitats esportives

“Esport i igualtat” és el nou programa que ha engegat l'Ajuntament en col·laboració amb les entitats esportives de la ciutat per promoure la igualtat de gènere en la pràctica esportiva i la gestió de les entitats.

El nou programa té la voluntat d'augmentar la participació de nenes, noies i dones a l'àmbit esportiu i de l'activitat física, i avançar cap a unes relacions entre homes i dones més justes. Per aconseguir aquests objectius, s'aposta per incorporar la perspectiva de gènere no només a les polítiques locals de l'àmbit esportiu, en projectes i activitats de titularitat municipal, sinó també a les entitats esportives i empreses del sector.

L'Ajuntament vol promoure la mirada de gènere per transformar l'actual sistema de desigualtats que segrega i jerarquitzava allò tradicionalment masculí i femení, i els mecanismes d'exclusió en l'esport, tant els més visibles i explícits com aquells que, de manera més invisible i inconscient, perpetuen els estereotips de gènere i la desigualtat entre homes i dones. A Granollers, només el 31 % d'esportistes federades són dones. Els càrrecs tècnics esportius són ocupats només en un 21,7 % per dones. En el cas de les juntes directives, la presència femenina és del 27 % i es redueix fins al 9 % en càrrecs de presidència i vicepresidència. Aquestes són algunes de les dades compartides pel regidor d'Esports, Álvaro Ferrer, i la regidora d'Igualtat de Gènere, Maria del Mar Sánchez. Segons l'alcalde, Josep Mayoral, “la igualtat entre homes i dones és un tema de justícia i dignitat, i en aquests temes no s'avança per decret, sinó prenent consciència, amb diàleg, reflexió, compromís... l'Ajuntament de Granollers vol acompanyar en aquest procés de sensibilització, buscant la complicitat i el col·laboratge de les entitats”.

La primera fase del pla de treball consisteix en l'autodiagnòstic dels clubs i entitats, a través d'una *checklist* que ha de permetre valorar en quina situació es troben en clau de gènere i així poder dissenyar accions concretes per millorar-la. El procés de treball i la *checklist* han estat elaborades per tècniques municipals en col·laboració amb la Pedrona Serra, professora d'INEFC i experta en gènere i esport.

Un total de cinc sessions permetran validar l'eina de treball, per tal que s'adapti a la realitat de totes les entitats de la ciutat, i es farà un seguiment de la implementació, tot compartint els resultats del diagnòstic i les propostes d'acció de les diferents entitats. Les sessions de treball seran en format virtual, de periodicitat quinzenal i estaran dinamitzades per les tècniques dels serveis d'Esports i Igualtat.



Eixos del programa “Esports i igualtat de gènere”

- Equitat en la distribució de recursos**, tant en l'ús d'espais, serveis, materials, horaris, etc., com en la remuneració dels equips tècnics i esportistes professionals, així com el pressupost destinat als equips.
- Comunicació no sexista**, amb la incorporació de la perspectiva de gènere en les comunicacions que fa el club a les famílies, fulls d'inscripció, web, xarxes socials, cartells i senyalització dels equipaments.
- Promoció de la participació de nenes, noies i dones**, ja sigui a través de la creació d'equips mixtos com d'equips femenins i, en el cas dels esports feminitzats, promoure i facilitar la incorporació de nens i noies; i fomentar la participació activa i continuïtat de nenes, noies i dones a l'entitat.
- Paritat als equips tècnics**, amb una representació equilibrada d'homes i dones en equips tècnics, facilitant la formació d'entrenadores i àrbitres, i visibilitzant com a referents les dones que ja formen part d'equips tècnics.
- Paritat a les juntes directives**, amb una representació equilibrada d'homes i dones, facilitant que les reunions i dinàmiques de treball siguin compatibles amb les tasques de cura, i visibilitzant la tasca de les dones de les juntes directives, com a referents.
- Fer front a la discriminació de gènere i l'assetjament sexual**, amb la creació d'equips referents de gènere a l'entitat, i protocols de prevenció i abordatge de possibles situacions de discriminació o assetjament sexual.
- Reconeixement i referents femenins**, amb l'organització d'esdeveniments que facin visible l'esport femení i promoguin la participació de noies i nenes, i visibilitzant l'esport femení i els seus referents.
- Treball sobre els rols i estereotips de gènere**, en les equipacions, en els rols de dones i homes als esdeveniments esportius i donant suport a les nenes que participen en esports masculinitzats i a la inversa.