

## La Unitat de Treball Social obté un premi a les IV Jornades de Salut i Interculturalitat

El servei de mediació cultural de la Unitat de Treball Social de l'Hospital General de Granollers va ser guardonat amb el primer premi a la millor comunicació oral durant les IV Jornades Interdisciplinàries de Salut i Interculturalitat que es van celebrar a la Pineda (Tarragona) el passat mes de novembre.

La comunicació presentada per Ahmadou Tidiane Diallo porta com a títol "Mediació cultural en un hospital comarcal" i tracta sobre el projecte de mediació que es porta a terme a la institució. Aquest projecte implica tots els agents que intervenen en el procés de l'hospitalització, des del pacient fins als professionals assistencials, sempre passant pel mediador com a nexa d'unió.



El mediador de l'Hospital Ahmadou Tidiane Diallo

## El Servei de Prevenció de Riscos Laborals, premiat a Madrid

L'equip de professionals del Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'Hospital General de Granollers ha vist reconegut el seu treball durant el III Congrés Nacional dels SPRL en l'àmbit sanitari que es va celebrar a l'Hospital 12 de Octubre de Madrid el passat novembre.

En concret, l'equip format per José Luis Luna Sánchez, Carlos Pla Poveda, Araceli Espinar Porcel, Olga Lecina Novo, Joana Guerrero Monge i M. Dolors Porta Casanovas van guanyar un accésit en l'apartat de comunicacions orals amb el treball "Integració de sistemes de gestió. Integració vertical i horitzontal".

## L'Hospital s'adhereix al programa Incorpora de l'Obra Social "la Caixa" per fomentar la contractació de persones en risc d'exclusió

La Dra. Eva Martín, adjunta a la Direcció General de l'Hospital General de Granollers, Xavier Ambrós, director de l'Escola Pia i representant del Grup Incorpora Barcelona Est, i Francesc Cantó, director d'Àrea de Negoci de "la Caixa" al Vallès-Granollers, van presentar el 3 de desembre passat l'acord de col·laboració en virtut del qual l'HGG s'adhereix a Incorpora, el programa de foment de l'ocupació de l'Obra Social "la Caixa".

L'acord té com a objectiu afavorir, a través de polítiques i accions concretes, una major incorporació al món laboral dels col·lectius amb més dificultats per trobar una feina, com ara persones amb discapacitat, aturats de llarga durada o dones víctimes de violència de gènere. La clara aposta d'ambdues institucions per la Responsabilitat Social Empresarial ha estat un factor decisiu en aquesta aliança.

El programa de l'Obra Social "la

Caixa" s'encarregarà, entre d'altres tasques, de la preselecció de candidats, el seguiment del seu procés de formació i de l'acompanyament i suport en l'adaptació al lloc de treball, així com de la solució dels possibles conflictes que puguin sorgir en el marc de la relació laboral.

Des de l'any 2006, l'Obra Social "la Caixa" fomenta, amb el programa Incorpora, l'accés al món laboral de col·lectius en risc o situació d'exclusió social. El nombre

d'insercions de persones desfavorides a través d'aquesta iniciativa de l'entitat financera puja a 21.747, i 8.706 empreses de tot l'Estat s'han vinculat activament a Incorpora des que es va engagar. A Barcelona província s'han dut a terme 2.922 insercions en un total de 817 empreses que col·laboren amb el programa. Un dels eixos d'Incorpora és posar al servei del teixit empresarial del país un programa de responsabilitat social corporativa per afavorir la integració laboral.

