

CC.OO. denunció directamente a la empresa de viveros ante la Inspección de Trabajo

## UGT y CCOO, enfrentados por la estrategia empleada en el caso Roc Fité

ROBERTO DIESTE LACRUZ

La detención de **Josep Lluís Crous**, gerente de Roc Fité, una empresa de Cànoves dedicada a la comercialización de árboles para ornamentación al por mayor ha provocado un enfrentamiento entre los sindicatos UGT y CC.OO. respecto a cuál debe ser la estrategia sindical correcta para regularizar la situación y las condiciones laborales de una parte de la plantilla de trabajadores de la empresa Roc Fité.

A principios de año un incendio fortuito en las antiguas escuelas de Cànoves sacó a la luz pública el problema de hacinamiento en el que vivían una treintena de magrebíes. La mayoría trabajaban para los viveros Roc Fité, pero no todos tenían los papeles en regla. En la actualidad en las dependencias que han quedado útiles de la casa continúan pernoctando una veintena de personas.

A raíz del incendio los sindicatos UGT y CC.OO. se pusieron a trabajar con estrategias claramente distintas. La UGT optó por la vía de la negociación. Bajo la amenaza de presentar una denuncia ante la Inspección de Trabajo, consiguieron una mejora de las condiciones laborales de los trabajadores. UGT calcula que son una decena de trabajadores sin los papeles en regla los que trabajaban en la empresa. La plantilla está formada por unas noventa personas. Los trabajadores supuestamente 'ilegales', según **Joan Tuset**, responsable de los Servicios Sociales de la UGT, eran empleados en momentos puntuales. Por esta vía del pacto, según este sindicalista, se había avanzado con mejoras voluntarias del orden de 600 pesetas por día, doce mil ptas. al mes. Las horas extras se empezaban a pagar según las condiciones del convenio agropecuario. Se estaban empezando a revisar las categorías salariales —la mayoría eran oficialmente peones, sea



A principios de año un incendio fortuito en las antiguas escuelas de Cànoves sacó a la luz pública el problema de hacinamiento en el que vivían una treintena de magrebíes.

cual fuere el trabajo realizado—, incluso se estaba aplicando la ley de riesgos laborales. Tuset considera que se estaba en el buen camino "porque si usas otros métodos más expeditivos al final son los trabajadores más débiles los que salen perjudicados".

Según explicaba Crous a los responsables sindicales de la UGT, el problema que tenía con este personal era que tan pronto como regularizaba su situación dejaban la empresa. Joan Tuset le argumentaba entonces que este

problema del pez que se mordía la cola sólo podía solucionarse haciendo más atractivas las condiciones laborales. Con sueldos bajos y jornadas duras el personal dejaba la empresa a la primera oportunidad.

La estrategia de CC.OO. ha sido otra distinta: directamente denunció el caso a la Inspección de Trabajo. Las denuncias presentadas por Comisiones eran muy graves: presuntas irregularidades en materia laboral como la inexistencia de contratos y altas

### LA DEFENSA

El abogado y ex-regidor socialista **Santiago Saénz** ha asumido la defensa de los dos acusados: **José Luis Crous** y **Ramón V.L.**

### LA ESTRATEGIA DE UGT

A raíz del incendio en los antiguos colegios de Cànoves, UGT inició los contactos para mejorar las condiciones laborales

### EL LAMENTO

El empresario **José Luis Crous** se lamenta de que era muy frecuente que cuando regularizaba los papeles los inmigrantes abandonaban la empresa

## Denuncia por deforestación

Los problemas nunca vienen solos: el pasado año el Departamento de Agricultura y Pesca de la Generalitat de Catalunya presentó una denuncia por deforestación ante el Departamento de Medio Ambiente y otra ante la Agencia Catalana del Agua contra la empresa Roc Fité. La denuncia habla de desvío de la riera de Vallforners y cambio del perfil del río. Según nos explicaban los forestales, en la primavera del pasado año se inició la tala de una superficie de cinco hectáreas de bosque (encinas, robles, hayas, olmos y pino) que ha acabado hace aproximadamente un mes y que ha convertido esta zona en un calvero en el que según estos forestales del Departamento de Agricultura se plantará un vivero de pinos.

en la seguridad social, horarios de doce a catorce horas, empleados sin permiso de trabajo ni residencia. La Inspección de Trabajo cursó la denuncia ante el Grupo Operativo de Extranjeros de la Comisaría de la Policía Nacional y la Unidad contra Redes de Inmigración y Falsificación de la Jefatura Superior de Barcelona que montó un dispositivo de vigilancia que el 24 de abril dio sus frutos al interceptarse tres furgonetas en las que viajaban 24 trabajadores marroquíes, nueve de los cuales no tenían contrato laboral. Acto seguido la policía detenía a José Luis Crous y al ingeniero técnico Luis Ramón V.L., tal y como se publicó en la pasada edición.

Se da la circunstancia que el abogado **Santiago Saénz** (ex-regidor socialista del Ayuntamiento de Granollers y actual miembro del Comité Local del PSC) ha asumido la defensa del propietario de Roc Fité, José Luis Crous y el ingeniero técnico Luis Ramón V.L. quienes tras tres horas de permanencia e interrogatorio en la comisaría de Granollers quedaron en libertad.

La estrategia de la defensa pasará por la impugnación del acta de la Inspección de Trabajo estando convencido de que las diligencias penales abiertas por las supuestas condiciones laborales vejatorias y un delito contra los derechos de los trabajadores serán finalmente archivadas.