El Ayuntamiento despide a dos empleados por negarse a rebajarse un sueldo que antes había permitido incrementar de forma exagerada

El baile del barrendero

vallès

REDACCIÓN | El responsable del sector servicios del sindicato Covas, Antonio Tejeo, está estupefacto con el Ayuntamiento de Sant Feliu de Codines. Lo estaba hace cuatro años, cuando negoció el convenio de los trabajadores

de la limpieza, y lo está ahora, cuando intervino para intentar evitar el despido de los dos encargados de barrer las calles. Los motivos de ahora, empero no tienen nada que ver con los de hace cuatro años. En 2008, su sorpresa vino porque como representante de los trabajadores de la empresa Costalia logró un convenio colectivo muy por encima de lo que esperaban. Los trabajadores en aquella negociación pusieron como meta el lograr su equiparación con los otros empleados del sector. El alcalde, Pere Pladevall, que llevó directamente las negociaciones, aceptó su petición. Antonio Tejeo casi daba saltos de alegría cuando el Ayuntamiento firmó que los empleados tuvieran incrementos del 8% más el IPC en 2010 y del 12% más el IPC

El Ayuntamiento de Sant Feliu, además, ha cumplido escrupulosamente con el convenio firmado hasta el pasado 10 de abril en que finalizó el contrato de la limpieza viaria. El pasado mes de septiembre el Ayuntamiento decidió cambiar de contratista a favor de la empresa pública Savosa. El sindicato Covas, antes de que esto sucediera, pidió al Ayuntamiento que aceptara la subrogación de los dos empleados. El Ayuntamiento, según el sindicato, les dijo que aceptaban esta propuesta siempre que ambos empleados — un barrendero y el responsa-



ble de la máquina barredora- aceptaban una rebaja salarial...del 35%."Si hubieran planteado una rebaja razonable – explica Tejeo- podríamos haber negociado, pero esto era inaceptable". Tejeo estaba estupefacto porque el Ayuntamiento que tan bien había tratado a sus empleados hacía cuatro años, ahora se comportaba con ellos como el peor de los patrones. Al final, el Ayuntamiento despidió a ambos el pasado día 10 y su trabajo ha pasado a ser realizado por los miembros de la brigada de obras de la localidad. El sindicato ha anunciado que acudirá a los tribunales y pedirá que el despido, formulado

como objetivo, sea declarado nulo por que consideran que la subrogación debería haberse producido.

EMPLEADOS

Los empleados despedidos el día 10 han sido reemplazados por la brigada de obras

*Dietas...*calidad o cantidad

Dra. Consol Montilla

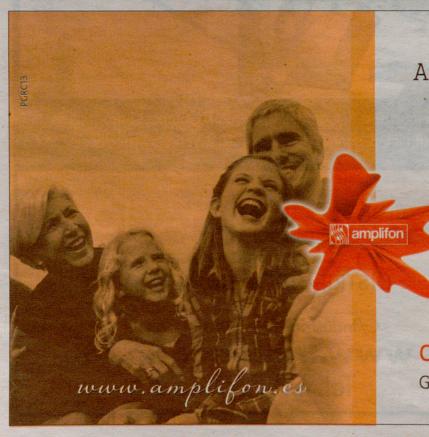
Lo más importante en una dieta es la calidad de los alimentos que tomamos. Por ejemplo, hay que tomar un aceite de oliva de primera presión o virgen extra, nunca aceites refinados. Cuando tomamos productos de calidad no importa tanto la cantidad, ya que nuestro organismo es capaz de matabolizar mejor la calidad que la cantidad.

No nos basamos en las calorías de los alimentos para hacer una dieta sino en su combinación y de dónde provienen. Han de ser siempre con un mínimo de industrialización posible,

El éxito de cualquier dieta siempre pasa por la detoxificación. Necesitamos drenar el sistema linfático para conseguir una estabilización del peso. Además debemos tomar complementos nutricionales que serán distintos y con distinta dosis según la edad del paciente. No sirve pensar que no tenemos voluntad para hacer una dieta. Hay que tener un profesional detrás que sepa diagnosticar el problema de cada uno y aplicar el tratamiento adecuado a cada caso. Así se resuelve cualquier falta de voluntad. Después de resolver este punto sólo queda entender como combinar los alimentos y cómo funciona bioquímicamente nuestro organismo.



jaume balmes, 24, 1r b · 08401 granollers tel. 93 870 22 39 www.doctoraconsolmontilla.com



Amplifon, líder en solucions auditives, t'ofereix avantatges exclusives:

Revisió auditiva gratuïta
Prova d'audiòfons gratuïta
Fins a un 30% de descompte*

Centre Auditiu Amplifon

Girona, 75 - 08402 GRANOLLERS - Tel. 938 406 470

