

editorial

La Fundació Hospital / Asil de Granollers vol ser una empresa familiarment responsable

L'Hospital General de Granollers vol promoure i impulsar mesures adreçades a fer efectiva la conciliació de l'activitat professional amb la vida personal i familiar dels treballadors i les treballadores d'aquesta institució. La vida privada personal és una variant més del concepte de qualitat de vida i la paraula màgica és "l'equilibri". Si aquest s'aconsegueix, també l'empresa en surt beneficiada: productivitat més alta en temps de treball, fidelització, retenció del millor treballador i treballadora, reducció de l'absentisme i creació d'un fet diferencial del nostre Hospital dins del mercat laboral tan restrictiu en algunes de les categories (personal mèdic i d'infermeria).

L'equip directiu es complau a donar-vos a conèixer la implantació de dues mesures de conciliació. La primera d'aquestes mesures és la possibilitat que la treballadora que es trobi dins el període maternal pugui gaudir, a partir del sisè mes de gestació, de diverses mesures de flexibilitat horària, com per exemple: la reducció de la jornada de treball, deixar de fer caps de setmana, el canvi de torn pel personal de nit, etc. I totes aquestes mesures, mantenint íntegrament la retribució que tenia reconeguda d'acord amb el contracte formalitzat amb l'Hospital.

La segona mesura és que els treballadors i les treballadores que es trobin en procés d'adopció d'un infant i hagin de disposar de dies per regularitzar la situació legal d'aquest, podran gaudir d'un permís retribuït pel temps que durin aquestes gestions burocràtiques. Amb aquesta mesura es pretén que puguin gaudir en la seva totalitat del període de maternitat de les 16 setmanes o 18 setmanes, en el cas de part múltiple, i que no es vegi reduït pel temps que

necessitaran per complimentar els tràmits administratius de l'adopció.

Qualsevol treballadora o treballador, segons el cas, que desitgi gaudir d'aquestes millores voluntàries que s'atorguen relatives a la situació prematernal i al procés d'adopció haurà d'adreçar-se al seu comandament, el qual valorarà, en el primer supòsit, el tipus de mesura de flexibilitat horària que respongui millor als interessos, tant de la sol·licitant com de l'afectació del seu gaudiment a l'organització del treball on presta el servei.

S'atorga, doncs, als comandaments tota la capacitat de gestió d'aquestes millores, ja que la direcció vol reforçar el seu paper en reconeixement a la seva important tasca, que esdevé clau per al bon funcionament del nostre Hospital.

La direcció de Recursos Humans, juntament amb la resta de les direccions funcionals, donaran suport i facilitaran l'efectivitat d'aquestes millores, ja que som cada vegada més conscients que l'equilibri personal repercuteix en el rendiment i en la productivitat dels professionals i, més encara, aquells que participen del qualificatiu de "treballadors i treballadores del saber" dins les organitzacions del coneixement, com ho és el nostre Hospital.



Pere Illa
Director de Recursos Humans

nomenaments



Marc Bataller Reverter
Cap d'Hostaleria



Román Juliá Masip
Director de Serveis
d'Urgències dels hospitals
de Granollers i Sant Celoni



Enric Barbeta Sánchez
Cap de Secció de la Unitat
de Pneumologia



Jordi Serra Carreras
Cap de Secció de la Unitat
d'Otorinolaringologia