

El portal digital ha sido impulsado por los sindicatos CC.OO. y UGT, cuyos líderes comarcales lo han presentado esta semana en Granollers

Una web para denunciar la aplicación de la Reforma Laboral

REDACCIÓN

Las centrales catalanas de los sindicatos CC.OO. y UGT han puesto en funcionamiento de manera conjunta un portal digital para reforzar su campaña contra la Reforma Laboral impulsada desde el Gobierno central. Se trata de rescatlaboral.cat, una página web en la que se informa de las características de la nueva legislación, al mismo tiempo que se anima a sus visitantes a "denunciar" la aplicación de la misma en sus respectivas empresas. Los secretarios generales de CC.OO. y UGT en el Vallès Oriental, **Ovidi Huertas** y **Òscar Riu**, presentaron el proyecto el pasado miércoles al mediodía en la sede granollerense de la primera formación.

Fuentes sindicales apuntaron que esta página web permitirá que "todos los trabajadores, especialmente aquellos de empresas donde no hay representación sindical, nos puedan informar de la aplicación de la Reforma Laboral de mane-



Xavier Solanas

Huertas y Riu, durante la presentación de rescatlaboral.cat

ra impuesta en sus respectivos centros de trabajo". El propio portal cita como ejemplos de dicha aplicación casos como los despidos individuales o colectivos, las reducciones de los salarios o la no aplicación del convenio colectivo.

Por otra parte, UGT ha emitido un comunicado en el que advierte del incremento de expedientes de regulación de empleo (ERE) en la comarca durante el pasado mes de mayo. 39 fueron los expedientes registrados, 19 más que

durante el mismo mes del año pasado, con una afectación que alcanzó los 381 trabajadores, 48 más que hace un año. UGT denuncia que el aumento interanual de los EREs ha sido habitual durante todos los meses de 2012, un hecho que atribuye a la entrada en vigor de la Reforma Laboral. "En ningún caso esta reforma ha servido para impulsar la creación de empleo", denuncia el documento, "sino para destruir puestos de trabajo". *

Los trabajadores de Derbi ven la luz al final del túnel

ORIOI SERRA

Todavía no sabemos nada, no nos dicen nada". Fuentes del comité de empresa de Derbi se referían de esta manera al silencio de Piaggio. Después de no presentarse a las últimas reuniones convocadas por la Generalitat, los representantes de la multinacional italiana habían pedido más tiempo para presentar un plan de futuro para la planta de Martorelles. Pero lo cierto es que, precisamente, el tiempo es lo que se les agota a los 140 trabajadores de Derbi: en un mes -el 31 de julio- Piaggio abandonará las instalaciones, tal y como se acordó el año pasado. De la otra parte del acuerdo, el compromiso de la matriz de buscar una fórmula para garantizar el futuro de la fábrica, todavía no se sabe nada.

Por este motivo, la plantilla en pleno de Derbi -que ya lleva más de un mes en huelga indefinida- volvió a salir a la calle el pasado viernes. Lo hizo concentrándose en la plaza Sant Jaume de Bar-



Xavier Solanas

Los trabajadores de Derbi llevan más de un mes de huelga.

celona, frente al Palau de la Generalitat. El objetivo de la manifestación, explicaron las mismas fuentes, era forzar a la Generalitat a exigir a Piaggio "que se siente a negociar y aporte propuestas para alcanzar una solución de futuro". Recientemente, la prensa económica habló de un posible proceso de venta de las instalaciones martorellenses al fabricante suizo de automóviles Giba Holding. No obstante, el comité de empresa no ha recibido ninguna comunicación oficial al respecto por parte de Piaggio, y lamenta conocer

solamente los detalles que han aparecido en la prensa.

ÚLTIMA HORA: Tal y como indica el titular, los trabajadores de Derbi podrían haber visto la luz al final del túnel cuando tengan estas páginas en sus manos. El jueves al mediodía, al cierre de esta edición, Piaggio y comité de empresa se encontraban a punto de sellar un acuerdo cuyo detalles todavía no habían trascendido en el momento de escribir estas líneas. Detalles que contaremos en nuestra próxima edición. *

Cara

Raich López Royo pone en marcha una nueva asesoría empresarial

El despacho de abogados granollerense Raich López Royo y la asesoría fiscal ASSGRA, también con sede en Granollers, han constituido una nueva firma dedicada al asesoramiento de empresas. Raich López Díez -nombre de esta nueva asesoría- está especializada en ámbitos como el derecho mercantil, fiscal, civil, concursal, contable, laboral o auditorías de cuentas, y nace como una de las firmas más importantes de su sector en la comarca, manteniendo su condición de empresa de proximidad y a la vez contando como valor añadido con la vocación internacional de ambos socios. Fuentes de Raich López Royo apuntan a la necesidad de ambas firmas de seguir creciendo, así como a "la gran similitud de filosofía de ambos despachos", como elemento clave a la hora de fraguarse esta unión. De momento, esta nueva asesoría dispone de sedes en Granollers -donde inaugurará nuevas oficinas en septiembre-, Barcelona y Madrid.

Peligran los 80 puestos de trabajo de Ezentis en Parets

Los 80 puestos de trabajo de la planta que la firma de telecomunicaciones Ezentis tiene en Parets se encuentran amenazados a raíz de la rotura del acuerdo que unía a esta compañía con Telefónica, según fuentes sindicales. Un acuerdo que hacía de esta segunda firma el principal cliente de Ezentis, que llevaba a cabo la instalación del bucle de abonado para Telefónica en España. Un duro golpe para la firma, que actualmente estudia la posibilidad de despedir a casi 200 trabajadores de sus centros españoles, entre los que se encuentra la mencionada planta paretense. El resto de los más de 600 empleados que tiene repartidos por toda España serían surrogados a otras empresas subrogadas por Telefónica, aunque "sin ninguna garantía sobre sus condiciones laborales". Por este motivo, diversos trabajadores del centro de Parets participaron el pasado martes en Madrid en la manifestación que el comité de empresa había convocado frente a la sede de Telefónica, a la que éste considera responsable de la actual situación.