

El grupo Peralada ha comunicado su decisión al comité de empresa, que está a la espera de iniciar un proceso negociador

Termes La Garriga podría cerrar

ORIOI SERRA

El histórico balneario Termes La Garriga podría cerrar sus puertas definitivamente. Así lo comunicó la semana pasada la dirección del grupo Peralada –propietario del emblemático establecimiento desde 1992- a los representantes de la plantilla. Según fuentes sindicales, la dirección se habría referido a los malos resultados económicos acumulados durante los últimos ejercicios –no tanto en las ramas de hotelería y restauración como en la actividad propiamente balnearia- como motivos para plantear un cierre que, de llevarse a cabo, afectaría a 29 trabajadores.

No obstante, desde UGT –el sindicato mayoritario en el comité de empresa- se asegura que el negocio sigue siendo “viable” y que esperan evitar el cierre mediante un proceso de negociaciones que empezará “en breve”. Un proceso durante el cual los representantes de los trabajadores insistirán en soluciones alternativas como el traspaso del negocio a una tercera firma, opción que por ahora habría descartado el grupo Peralada –propietario también de establecimientos tan reconocidos como el castillo y el casino de Peralada, en el Alt Empordà-. Al cierre de



Xavier Solanas

La sede de Termes La Garriga, esta semana

ESTABLECIMIENTO HISTÓRICO:

El edificio data de la segunda mitad del siglo XIX y fue conocido durante buena parte del siglo XX como Termas Victoria.

esta edición, había sido imposible contactar con la dirección de Termes La Garriga.

Construido durante la segunda mitad del siglo XIX, el histórico balneario fue adquirido en 1943 por la familia Jubany, que bajo el nombre de Termas Victoria lo convirtieron en un referente de su sector durante buena parte del siglo XX. No obstante, el negocio también iría a la baja y acabaría cerrando sus puertas hasta su adquisición hace dos décadas por el grupo Peralada, que llevó a cabo una profunda remodelación de las instalaciones y las reabrió bajo el nombre de Termes La Garriga. *

Los trabajadores de Cobega vuelven a movilizarse para exigir mejoras salariales

Los trabajadores de la planta embotelladora de Cobega en Martorelles han vuelto a manifestarse esta semana frente a las instalaciones para exigir mejoras salariales. Lo hicieron durante una hora por turno –tres en total- el lunes y el miércoles, y tienen previsto volverlo a hacer este viernes. El objetivo de la protesta es desbloquear las negociaciones sobre el nuevo convenio colectivo. Los representantes de la plantilla denuncian que la empresa no quiere aplicar ningún incremento salarial a los empleados pese a obtener beneficios. Por su parte, la empresa embotelladora argumenta su política de austeridad por la necesidad de mantenerse competitiva en un sector que se encuentra en pleno proceso de transformación a nivel estatal. El comité de empresa mantiene convocadas



Xavier Solanas

nuevas movilizaciones para el lunes, el miércoles y el viernes de la semana que viene. RdV

Cara

Curso para nuevos emprendedores en Les Franqueses

El área de Dinamización Económica del Ayuntamiento de Les Franqueses ha puesto en marcha un curso para nuevos emprendedores, centrado en la creación y gestión de proyectos empresariales. El objetivo es dotar a los interesados de las herramientas y recursos para poner en marcha un negocio. El curso tendrá una duración de 24 horas que se repartirán entre los lunes, miércoles y viernes del próximo mes de septiembre. A lo largo de su transcurso, se acompañará a los participantes en la redacción y aplicación de su propio plan de empresa. Las preinscripciones ya pueden llevarse a cabo en la oficina del área de Dinamización Económica, en la Masia Can Ribas.

Ocho despidos en Recipharm

Los trabajadores de la empresa farmacéutica Recipharm, con sede en Parets, se han movilizado esta semana contra el despido de ocho trabajadores que la dirección hizo efectivo la semana pasada. La empresa justificó la medida por la disminución de la productividad, pero los sindicatos denuncian que ésta se tomó “de forma unilateral y sin ningún tipo de negociación previa”, a lo que añaden que “no se ha podido demostrar” la mencionada disminución de la productividad y que la firma “ha obtenido beneficios durante los últimos años”. En este sentido, el comité de empresa exige que se tomen “medidas alternativas al despido de estos ocho trabajadores”.