

400 personas se manifiestan contra el bloqueo de los convenios colectivos



XAVIER SOLANAS

Alrededor de 400 personas, convocadas por los sindicatos CC.OO. y UGT, se manifestaban el jueves -al cierre de esta edición- en Granollers en contra del "recorte" de los convenios colectivos que supone la Reforma Laboral aprobada por el gobierno del PP. Como consecuencia de dicha ley, advierten ambas formaciones en un comunicado conjunto, "el próximo 7 de julio caerán más de 300 convenios colectivos en Catalunya, afectando a cerca de 800.000 trabajadores". La movilización se enmarcaba en la jornada reivindicativa convocada por las centrales sindicales a nivel estatal, llevándose a cabo por la mañana para que los manifestantes pudieran acudir por la tarde a otra manifestación en Barcelona.

El punto de concentración fue la sede de la UEI-CERCLEM, en el polígono industrial Palou Nord, desde donde la marcha se dirigió hasta la de la otra patronal de la comarca, PIMEC Vallès Oriental, en el polígono Congost. En declaraciones a Revista del Vallès, el secretario comarcal de UGT, **Oscar Riu**, realizaba una valoración "positi-

va" de la convocatoria, "teniendo en cuenta que durante la última semana ya se han renovado diversos convenios". No obstante, apuntaba que "ahora nos queda por delante una lucha empresa por empresa, dado que todavía hay muchas negociaciones bloqueadas, por ejemplo en todos los hospitales de la comarca". **RdV**

El Col·lectiu Ronda denuncia nueve despidos en Intermas

El colectivo de abogados Ronda ha denunciado nueve despidos en la empresa Intermas, con sede en Llinars, que según un comunicado del propio colectivo, habrían tenido como objetivo "presionar a la plantilla por no haber aceptado una rebaja salarial que intentó imponer en dos ocasiones en 2012, y que fue rechazada de manera casi unánime por el conjunto de trabajadores". El mismo documento también denuncia que la empresa, "lejos de presentar dificultades económicas, ha obtenido multimillonarios beneficios y repartido grandes dividendos entre sus accionistas". Por ello, los afectados han exigido la nulidad de los despidos. **RdV**

Creada la ejecutiva comarcal de PIMEC Joves Empresaris

Ante un escenario económico tan complejo como el actual, la figura del joven empresario debe adquirir un mayor protagonismo y, por lo tanto, hay que tratarla de una forma diferenciada a la de una PYME convencional. Así lo entiende la patronal PIMEC, que por este motivo ha puesto en marcha la plataforma Joves Empresaris, cuya ejecutiva vallesana se presentó la semana pasada en la propia sede granollerense de la organización empresarial. Se trata de un proyecto que pretende ofrecer cobertura y asesoramiento a los jóvenes que han conseguido poner en marcha una empresa, así como facilitarles un Networking y un puente desde el que trasladar sus propuestas e inquietudes a las administraciones. Del mismo modo, y sin dejar de animar a los Ayuntamientos a apostar por los viveros de empresas, PIMEC ha alertado ante la posibilidad de que se cree una burbuja de emprendedores, por lo que proponen que "afinen mucho" a la hora de dar viabilidad a determinados proyectos. **RdV**

Diccionari jurídic d'actualitat

Albert Conesa i Bausà



Què és la invalidesa?

Quan parlem de la invalidesa ens estem referint a un concepte propi del Dret de la Seguretat Social, més concretament dins de les prestacions pròpies d'un sistema públic de pensions. És un concepte que ha anat canviant de nom amb el temps: abans de 1997 s'anomenava invalidesa permanent allò que moltes persones encara coneixen com a "larga enfermedad". Des de la reforma efectuada aquella any, la denominació legal és la incapacitat permanent.

El sentit de la figura està prou clar: els treballadors han de poder prestar els seus serveis amb una exigència mínima de continuïtat, dedicació, rendiment i eficàcia, seguint les indicacions de l'empresari, durant la completa jornada laboral i subjecte a un horari. Si per causa de malalties o lesions, que poden ser físi-

ques o psíquiques, el treballador no pot complir mínimament amb el rendiment que li exigeix l'empresa amb uns mínims de dedicació, diligència i atenció, podrem parlar d'una pèrdua de l'aptitud física necessària per a desenvolupar la seva professió. Per tal d'evitar la desprotecció del treballador, l'Estat Social garanteix la seva protecció mitjançant la declaració administrativa en situació d'incapacitat permanent i el reconeixement d'una prestació econòmica que asseguri, amb un mínim, la seva subsistència. Pot tenir origen en diferents causes, el que s'anomena contingències: malaltia comuna, és a dir, aquella que no té cap relació o causa amb el treball que es realitza; malaltia professional, aquella que sí la té; i accident de treball, el que es produeix mentre es treballa. Les diferències estaran en la forma de calcular l'import de la prestació, els requisits previs exigi-

bles i quina serà l'entitat responsable del pagament.

Es diferencien diferents graus d'incapacitat i tipus de prestacions: la incapacitat permanent parcial, que és aquella situació en la que el treballador sí que pot continuar realitzant les tasques pròpies de la seva professió, però amb una disminució objectiva i acreditada del seu rendiment superior a un 33%. En aquest cas, la prestació prevista és una indemnització pagada una sola vegada, equivalent a 24 mensualitats. En segon lloc trobem la incapacitat permanent total, que és aquella situació en la que el treballador ja no pot realitzar les tasques bàsiques de la seva professió habitual, però sí altres feines diferents. En aquest cas, la prestació prevista ja és una pensió mensual del 55% de la base reguladora, compatible amb els ingressos d'una altra feina. En tercer lloc, trobem la incapaci-

tat permanent absoluta, que és aquella en la que el treballador no està capacitats per realitzar cap tipus de feina, ni tan sols aquelles que es podrien considerar lleugeres o sedentàries.

En aquest cas, la prestació prevista és també una pensió mensual, equivalent ara al 100% de la base reguladora, incompatible però amb tot tipus de feina. Finalment, la gran invalidesa, que és aquella situació en la qual el treballador, a més de no poder realitzar cap feina, necessita l'ajuda d'una tercera persona per a totes o algunes de les activitats de la seva vida, i percebrà una pensió mensual, que abans era del 150% de la base reguladora i ara s'efectua sobre un càlcul complementari al 100% cas per cas.

Albert Conesa i Bausà
Advocat d'Eco-lus Consulting
aconesa@ecoilus.com