

La medida tiene como objetivo adaptar la actividad de la fábrica a la caída del sector de la automoción

Ficosa presenta dos EREs temporales en Mollet que podrían afectar a 509 empleados

ORIOI SERRA

La multinacional de componentes para la automoción Ficosa Internacional presentó el pasado viernes los expedientes de regulación de empleo (ERE) temporales que la dirección ya había planteado días antes como respuesta a la fuerte crisis que está atravesando el sector del automóvil. Se trata de cuatro EREs en total, dos en sus centros de Mollet y dos más en sus plantas de Rubí (Vallès Occidental). En el caso de Mollet, los expedientes planteados afectan tanto al centro tecnológico como a la planta productiva, lo que podría suponer la extinción temporal de hasta 509 puestos de empleo - 406 en el centro tecnológico y 103 en la fábrica -.

Cifras que podrían variar una vez finalizadas las negociaciones que la empresa mantiene desde el lunes con los representantes sindicales de la plantilla. De hecho, fuentes de la propia compañía han confirmado a esta revista que parte del personal del centro tecnológico no se verá finalmente afectado al desarrollar tareas que no se interrumpirán. Y es que, como recuerdan estas mismas fuentes, el centro no cierra. Simplemente se trata de adaptar el ritmo de trabajo de Ficosa al de una clientela, los fabricantes de coches, que debido a la caída de las ventas ya ha anunciado paros en la produc-



Xavier Solanas

El centro tecnológico de Ficosa, en Mollet.

ción para los próximos meses de diciembre y enero. Paros ante los cuales "no nos queda más remedio que adaptarnos".

Será también en función del desarrollo de estos paros que empresa y sindicatos deberán pactar los períodos exactos de los EREs temporales. Por el momento, la dirección ha propuesto parar la planta de producción durante 30 días que se repartirán entre los meses de diciembre y marzo. En cuanto al centro tecnológico, el paro será de 13 días a repartir entre el 15 de diciembre y el 19 de enero. En este caso, el calen-

LA MEDIDA:

La empresa propone paros de 13 días para el centro tecnológico y de 30 para la planta de producción

dario está más definido y la empresa tiene previsto que de los mencionados 13 días, ocho correspondan a diciembre y los cinco restantes

a enero. Esto permitiría parar la actividad coincidiendo con el periodo vacacional de Navidad.

En el caso de los dos EREs propuestos para las dos plantas de Rubí, serían de 45 y 31 días, afectando respectivamente a 241 y 118 trabajadores. Además, la compañía contempla en este municipio el despido de 140 empleados como consecuencia de la integración de ambas plantas en una nueva fábrica.

CARA



Acuerdo para generar ocupación

El Ayuntamiento de Granollers y los sindicatos UGT y CC.OO. han firmado un convenio de colaboración para potenciar la creación de puestos de trabajo estables y de calidad. El acuerdo, con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2010, establece que las tres partes colaborarán en la planificación, la definición de objetivos, la evaluación y el seguimiento de iniciativas encaminadas a generar nuevos puestos de empleo y a garantizar la igualdad de oportunidades entre ambos sexos. Para ello se constituirá próximamente un consejo asesor formado por el alcalde, **Josep Mayoral**, y los secretarios generales de ambos sindicatos, **José Antonio Alcaide** (UGT) y **Ovidi Huerfías** (CC.OO.), que se reunirá como mínimo dos veces al año. También se constituirá una comisión de trabajo integrada por representantes municipales y de los sindicatos.



Conflicto laboral en Semat

El sindicato UGT ha emitido un comunicado en el que califica de "improcedente" e "indiscriminado" el despido de un trabajador de la empresa Semat, S.A., encargada de la limpieza viaria y la recogida de la basura en Lliçà d'Amunt. La empresa ha atribuido dicho despido a una reducción de costes, aunque según fuentes de la formación sindical, "el Ayuntamiento no se lo ha pedido en ningún momento". Por lo tanto, desde UGT se considera "incongruente" una medida que, según las mismas fuentes, "tiene como objetivo aumentar los beneficios con la excusa de la crisis". El comunicado añade que "una empresa que tiene la concesión de un servicio público debe ser más cuidadosa con estos movimientos".

Asepeyo celebra una jornada de debate sobre la crisis

El hotel Ciutat de Granollers fue escenario, el pasado martes por la mañana, de la jornada organizada por la mutua de accidentes laborales Asepeyo para debatir sobre el actual contexto de crisis económica y sus efectos, entre los que se destacó especialmente la extinción de contratos de trabajo. La jornada contó con la asistencia de una nutrida representación del tejido empresarial de la comarca y tuvo como ponente al profesor de la universidad Ramon Llull y miembro del Tribunal Laboral de Catalunya, **Antonio Benavides**. Presentó el acto el director adjunto del área Centre Asepeyo en Catalunya, **Xavier Llobera**. RdV



CRUZ