

*Las negociaciones se están realizando en la sede del Consell Comarcal a espaldas de Policlínica*

## Los trabajadores de Policlínica pasarán al Hospital con un Expediente de Regularización de Empleo

ROBERTO GIMÉNEZ

El comité de empresa de Policlínica y el Hospital General de Granollers están tejiendo la telaraña del traspaso del personal de un centro al otro al margen de la propia Policlínica. El jueves de la semana pasada tuvo lugar la primera reunión entre el comité de empresa, Josep Ganduxer, adjunto a la gerencia de la Región Sanitaria, Aurora Dueñas y el director del Hospital, Rafael Lledó. En esta reunión Ganduxer, en representación de CatSalut, garantizó a los representantes de los trabajadores la voluntad del departamento de hacer frente a sus compromisos respecto a la conservación de todos los puestos de trabajo. La siguiente reunión se celebró el pasado martes en la sede del Consell Comarcal. Allí ya no estaba ningún representante de CatSalut, sino directamente el comité de empresa de Policlínica y los responsables del Hospital General: el director de Recursos Humanos, Pere Illa y el gerente Rafael Lledó. Hoy viernes, el comité de empresa ha convocado una asamblea para explicar a los trabajadores la salida jurídica a la transferencia masiva al Hospital de las 146 personas con contrato laboral en Policlínica. Existen dos fórmulas posibles para dar salida a esta situación tan atípica. Una sería la subrogación completa del personal. Esta fórmula es la más



Josep Garcia

**APUNTE** *La consellera de Sanidad ha garantizado que no peligrará ningún puesto de trabajo. Sin embargo, Policlínica, contrariamente a lo que opina el Comité de Empresa, duda que estos compromisos se vayan a cumplir y sostiene que son cantos de sirena.*

segura para los trabajadores (ya tienen experiencia: la Fundación Policlínica subrogó el personal de la anterior Policlínica SA), pero no interesa al Hospital porque asumiría las deudas de la entidad... La otra fórmula sería la de que el comité de empresa solicitara directamente al juzgado de lo Social el Expediente de Regulación de Empleo para toda la plantilla con contrato laboral. Esta es la opción más probable.

El Hospital necesita conocer de inmediato la plantilla exac-

ta de la Policlínica. La fórmula más sencilla sería la transferencia de información entre las entidades, pero los actuales gestores de Policlínica no están por esa labor, por lo que esta semana el comité de empresa está haciendo el trabajo que le correspondería hacer al departamento de personal. Esto es: pedir a todos y cada uno de los trabajadores que aporten la documentación que les acredite tanto la antigüedad en la empresa, los estudios, la jornada laboral y la función concre-

### COMPROMISO

*El gerente de Hospital se ha comprometido a respetar la antigüedad de los trabajadores*

### MOLLET-SANT CELONI

*Los trabajadores que lo soliciten podrían acabar trabajando en la Clínica de Mollet o el Hospital de Sant Celoni*

ta que ejercen. Con estos datos el comité de empresa está abriendo una ficha personal de cada uno de ellos. Será el censo que se transferirá al departamento de Recursos Humanos del Hospital.

El comité de Empresa está satisfecho de los compromisos verbales adquiridos por el Hospital que van más allá de los de CatSalut, a saber: el Hospital ha dicho que respetará la antigüedad **demostrable** del personal, y también que en el proceso de transferencia intervendrán los hospitales de Mollet y Sant Celoni en el sentido de que si algún trabajador prefiere optar por uno de estos centros, por cercanía de domicilio, tendría esta posibilidad; pero será a elección del trabajador no por decisión del centro hospitalario. La otra cuestión que también se baraja es el de las jubilaciones para el personal de más de 60 años y las bajas incentivadas. Sobre estas cuestiones la negociación está completamente abierta. El calendario es de una reunión semanal para ir atando los cabos sueltos de un proceso absolutamente atípico, ya que la negociación se está gestando no entre dos instituciones sino entre una institución y el comité de empresa de la otra.

## Aparente normalidad en el día a día

La actividad del día a día de Policlínica continúa con aparente normalidad como si la institución fuera ajena a todo lo que está pasando. El pasado domingo, por ejemplo, un centenar de personas acudieron al servicio de urgencias. Para este miércoles había programadas cuarenta y dos intervenciones de las diversas especialidades, y paralelamente continúa la campaña de recogida de firmas que ya cuenta con ochocientas cartas destinadas a un objetivo que parece imposible: evitar el cierre previsto para el 7 de julio.

## ISABEL RODRIGUEZ RODRIGUEZ

*Aparelladora de l'Ajuntament de Les Franqueses del Vallès*

Els teus companys de l'Ajuntament, dels Patronats municipals d'Esports i Cultura, de Les Franqueses Dinamització Econòmica, SL, de Les Franqueses Entorn Verd, SA i de l'Organisme de Gestió Tributària expressem el nostre dol per la teva pèrdua. Et tindrem sempre al nostre record.

*Les Franqueses del Vallès, 19 de maig de 2005*