

Los trabajadores interceptan un comunicado en japonés con instrucciones para cerrar la planta y crear una nueva empresa con total secretismo

El plan maestro (y secreto) de Showa

ORIOI SERRA

Cerrar la fábrica y continuar los negocios creando una nueva empresa independiente", pero sin informar a la plantilla. Estos eran los planes que la multinacional japonesa Showa tenía para su planta de Martorelles y sus casi 300 empleados, según un comunicado interno de la empresa interceptado por los trabajadores y al que ha tenido acceso esta revista. Dicho comunicado especifica que las condiciones de la operación "deberían permanecer en todo momento dentro del Departamento de Control de Producción para evitar que, por posibles descuidos, los trabajadores y el comité de empresa se hicieran eco de la información y en consecuencia se diera paso a negociaciones sobre los despidos y finiquitos". Más claro, el agua.

Pero esto no es todo. En referencia a aspectos como la gestión de los pedidos o el calendario previsto para llevar a cabo lo que la empresa define como "recolocación", el comunicado interno explicita que "se debería ocultar la información a los trabajadores, de esta forma se evitarán casos no deseables como los mencionados anteriormente". También "se debería evitar en todo momento que se filtrara información referente a la situación actual de bancarrota



Xavier Solanas

Trabajadores de Showa movilizados durante la primera jornada de huelga, el pasado martes

que sufre la empresa debido a la falta de suministro económico". El texto también contempla la posibilidad de recolocar los trabajadores considerados "indispensables" en la nueva empresa. Una empresa que "se puede establecer en octubre o noviembre" y que se deberá ubicar "en un lugar alejado del actual y difícil de encontrar, para evitar manifestaciones o posibles altercados".

Este comunicado fue interceptado la semana pasada por miembros de la plantilla, según fuentes del comité de empresa a quienes desde un principio les pareció "sospechoso" el

texto original en japonés. Por este motivo encargaron su traducción al castellano a una empresa de Barcelona. Una vez conocido el contenido, quedaron estupefactos. Al cierre de esta edición había sido imposible contactar con la dirección de Showa para conocer su postura al respecto, pero según el comité, ésta "reconoció que había existido este plan en un principio, aunque finalmente se había desestimado". Pero claro, "nosotros no sabemos si podemos fiarnos de su palabra, y menos teniendo en cuenta que esta información se nos ocultó en todo momento".

LA NUEVA EMPRESA:

Según el comunicado, se debe ubicar "en un lugar difícil de encontrar, para evitar manifestaciones y altercados".

HUELGA

El conflicto de Showa estalló a finales de diciembre, cuando la dirección comunicó al comité de empresa su intención de recortar la plantilla en 2010. Lo que no facilitó fueron detalles como el número de despidos previstos, las condiciones de los mismos o el calendario previsto para llevarlos a cabo. Por este motivo, la plantilla paró la producción durante media jornada para exigir explicaciones. Pasado el paréntesis navideño, llegaba a la planta un nuevo director general que tenía como principal misión elaborar un informe para "determinar si la empresa es viable o no" y cuyas conclusiones se harán públicas a finales de marzo, según el comité.

De momento, la plantilla ha empezado esta semana una huelga que paralizará la actividad de la empresa durante todos los martes, miércoles y jueves de este mes de febrero. Dedicada a la fabricación de equipos de suspensión para motocicletas, Showa cuenta actualmente con 287 trabajadores en plantilla. Entre sus principales clientes se encuentran firmas como BMW o Honda. Con un escenario económico marcado por la crisis de las grandes marcas de la automoción, la empresa ha experimentado una fuerte caída de las ventas que la ha llevado a su actual situación. ❖

Ligero aumento de la contratación durante el último trimestre de 2009

El número de contratos registrados en el Vallès Oriental durante el cuarto trimestre de 2009 aumentó ligeramente respecto al mismo período del año anterior, según datos publicados por el Consell Comarcal. Concretamente, dichos datos apuntan una variación positiva del 0,06%, lo que en términos absolutos se traduce en 18 nuevos contratos y supone un total de 23.818. El 88,61% son de carácter temporal, mientras que el 11,39% son indefinidos, lo que indica un fuerte crecimiento interanual de la contratación temporal, cuyo peso en la comarca sigue siendo ligeramente superior al que tiene en el conjunto de Catalunya y de la región metropolitana

de Barcelona. Por mercados de trabajo, el único donde realmente se ha registrado un aumento de la contratación durante los últimos tres meses de 2009 ha sido el Baix Montseny, con 286 nuevos contratos. En cambio, tanto en el mercado de trabajo de Granollers como en el Baix Vallès, se han registrado respectivamente 208 y 111 contratos menos que entre octubre y diciembre de 2008. RdV

Comité de empresa y dirección de LGL siguen sin acercar posiciones

El comité de empresa de la planta paretense de LGL y dirección de la multinacional norteamericana Lennox International —propietaria de LGL— seguían en el momento de cerrar esta edición sin

ponerse de acuerdo sobre las indemnizaciones a los más de 70 trabajadores afectados por el próximo cierre de la fábrica. La última propuesta de la empresa contemplaba indemnizaciones de 54 días por año trabajado con un tope de 120.000 euros, a lo que habría que añadir un complemento lineal de 5.000 euros. Lo que significaría una cantidad mínima de 15.000 euros para cada afectado. Al mismo tiempo, la dirección lanzó una propuesta para prejubilarse a los trabajadores mayores de 54 años cuando cumplan los 60 con el 80% del salario, y a los mayores de 60 con el 90%. También se ha ofrecido recolocar a dos trabajadores de la factoría vallesana en la central europea de LGL, en Lyon (Francia). Unas condiciones que los sindicatos no han aceptado. Al cierre de esta edición, ambas partes seguían reunidas. RdV