

ASAMBLEA SECTOR PIEL

El pasado 23 de abril tuvo lugar en el cine parroquial de MONTMELO una reunión-asamblea de los trabajadores del sector de la piel. En esta asamblea quedó elegido el secretario de la federación de la piel para la comarca. Los miembros que fueron ratificados fueron los siguientes: Por "Tenería": Jordi Guiu, sustituto Angel Rodríguez; por "A. Sala": José Rodríguez y sustituto Jsé González, por "Anguita": Miguel Díaz, por "Piesa": Ramón Martínez y sustituto Joaquín Montero, por "Tiper": Antonio Sánchez, y sustituto Luis Benegas, y por "M. Mor": Vicente H. Gordón. Jordi Guiu como secretario central provisional.

Después de la ratificación de este secretariado se realizaron las siguientes ponencias: Angel Rodríguez hizo una historia de Comisiones Obreras, Roberto Alvaré habló sobre el sector de la piel y el funcionamiento de las (U.GE.TES), José Rodríguez habló sobre la libertad y unidad sindical, María Cruz Calle sobre la "dona", Jordi Guiu sobre el plan de intervención de Comisiones Obreras y la planificación del sector de piel y textil y Carlos González sobre el primero de mayo y el panorama sindical actual. Posteriormente se abrió un coloquio sobre los problemas actuales que tiene planteados la clase trabajadora y los problemas específicos del sector piel.

EN MOLLET, ASAMBLEA DE TRABAJADORES DEL METAL

El pasado miércoles 20 de abril tuvo lugar una asamblea masiva de trabajadores de el metal para tratar sobre su convenio en el teatro municipal de Mollet. Hubo una afluencia masiva y se trataron los temas más candentes sobre el próximo convenio del metal, que se establecerá a nivel provincial. Este año concretamente se considera que el convenio del metal deberá ser asumido sobre todo por las comarcas. Esta comarca del Vallés Oriental tiene un gran interés en lanzar esta lucha por un convenio que en estos momentos de crisis de salarios, de alza de precios, ha de suponer una pequeña solución si se consiguen las metas que los trabajadores se plantean. Se discutió y se retificó la plataforma que incluye unos salarios mínimos que oscilan entre las veinte y seis mil pesetas y por los treinta días de vacaciones con las jubilaciones al cien por cien, etc.. Se planteó durante la asamblea un coloquio sobre los aspectos del convenio del metal. La asistencia no sólo fue masiva en cuanto a trabajadores sino también en cuanto a las empresas representadas.

LO QUE SE CUECE EN SEDUNION, S.A. DE MOLLET

La empresa SEDUNION, S.A. pertenece al ramo textil sedero. Cuenta con

una plantilla de cuatrocientos ochenta trabajadores de los cuales trecientos cincuenta aproximadamente son los que llevan el peso de la producción y el resto se compone de oficinas y una mayoría de cargos intermedios. Existe una gran división de categoría y sueldos —de los más bajos del sector—, con una mayoría de personas de edad avanzada con muchos años dentro de la empresa, tanto en Batlló como en Fábregas. Las secciones fuertes son telares, tinte y estampación. En telares un promedio de veinte por persona y un total aproximado de producción diaria de 17.000 metros, con unos sueldos que oscilan desde las 14.000 hasta las 20.000 pesetas mensuales para las categorías superiores. "Estamos sujetos —nos dicen los trabajadores— a una producción mal organizada que crea alteraciones e inseguridad en los puestos de trabajo por parte de la empresa, pudiendo obtener una producción mejor, y de mayor calidad con una planificación ordenada y adecuada a las cualidades y posibilidades de los trabajadores".

La empresa tiene aproximadamente cien telares retirados desde hace varios años, junto con otras máquinas en diferentes secciones, que, ahora, con el plan de reestructuración quiere justificar el despido de ciento treinta y dos personas, además de recibir la indemnización del estado. En la misma empresa existe personal haciendo horas, mandan hacer y acabar faena a otras empresas del ramo, además de haber renovado maquinaria, estando algunas máquinas sin ocupar todavía y con una gran cantidad de personas que han ido entrando desde hace unos cuatro años, con los que la empresa renovó su plantilla. Esto ha hecho surgir grandes contradicciones, pues los trabajadores se han podido enterar que tal plan de reestructuración incluía, según rumores, coacciones, amenazas de despidos si no se aceptan trabajos inferiores, cambios de turno y hasta jornales más bajos. El personal que está afectado con despido forzoso aún no está enterado y ha sido escogido, en declaraciones de la propia empresa, según los intereses de la misma, incluso sin tener en cuenta las necesidades de los trabajadores. Se ha hecho esto a espaldas e incluso negando la información a los tra-

bajadores; éstos han intentado defender sus intereses proponiendo una asamblea explicativa para dialogar con la empresa, y ésta sólo les ha dado negativas.

DORSA: FIN

DORFA, finalidad de muebles La Fábrica, ya ha desaparecido del mapa de empresas de nuestra comarca. Ciento seis trabajadores estaban en una situación económica desastrosa desde hace un año aproximadamente, cuando la empresa les indicó que planteaba expediente de crisis. El viernes pasado se llegó al pacto entre empresa y trabajadores. Desde ese momento la fábrica ha sido desocupada, y los trabajadores han vuelto a sus casas. El resultado de la lucha de los trabajadores de la decisión de la Delegación y de la postura cerrada de la empresa ha sido el siguiente: la Delegación considera que todos los trabajadores —ciento seis— tienen derecho desde el primero de abril a cobrar el subsidio de paro. En caso de una reapertura de la empresa, la plantilla antigua tendría plenos derechos para reincorporarse al trabajo antes que nadie. Por otra parte del tipo de indemnizaciones que recibirán los trabajadores es el siguiente:

Los trabajadores que llevaban más de cinco años en la empresa cobrarán una tasa aproximada de un año de sueldo, eso equivale a unas trescientas mil pesetas como media, a los oficiales de primera les puede llegar a las quinientas mil. Los que hubieran llevado menos de cinco años en la empresa se les establece unos módulos: unas doscientas mil pesetas a los de seis meses y a partir de ahí hasta llegar a las trescientas, cuatrocientas y quinientas, —la de los oficiales de primera— que serían las de los que llevan cinco años.

Carlos Pisuerga

LIMPIEZAS DEL VALLÈS

casa morillo

CL. SAN JAIME, 60 - LOCAL G 40
TELEFONO 870 43 03

GRANOLLERS

ESPECIALIDAD EN LIMPIEZA

- CRISTALES
- FACHADAS
- INDUSTRIALES
- BANCOS
- OFICINAS
- PISOS