

Los empleados de la planta martorellense se concentraron el pasado miércoles frente al Parlament de Catalunya

La plantilla de Showa busca el apoyo de la Generalitat

ORIOL SERRA

La plantilla al completo de la factoría de Showa en Martorelles se concentró el pasado miércoles por la mañana frente al Parlament de Catalunya para exigir a la Generalitat que intervenga en un conflicto laboral que no ha hecho más que hincharse desde que estallara poco antes de Navidad. Si después de las vacaciones, la multinacional japonesa se comprometía a efectuar un estudio de viabilidad de la planta vallesana durante los próximos meses, hace tan sólo dos semanas un trabajador interceptaba un comunicado interno donde aparecían instrucciones explícitas de cerrar la fábrica y crear una nueva empresa, ocultando los detalles de la operación a la plantilla. Una plantilla que, ante la situación de incertidumbre, optó por hacerse escuchar acudiendo en masa al Parlament. Una vez allí, los miembros del comité se entrevistaron con representantes de las tres fuerzas políticas que conforman el gobierno tripartito que, según fuentes del propio comité, *"se comprometieron a trasladar nuestra problemática al Departament de Treball para que éste nos cite"*.

En declaraciones a esta revista, las mismas fuentes no dudaban en calificar de *"descontrol total"* la situación interna de la planta desde el inicio de la huelga. Una huelga convocada la semana pasada y que paralizará la actividad productiva de la factoría durante seis horas cada martes, miércoles y jueves de febrero. *"Durante los días de huel-*



Los trabajadores de Showa, concentrados frente al Parlament el miércoles por la mañana.

INCERTIDUMBRE:

Según el comité, el equipo directivo *'desaparece'* durante los días de huelga y el temor al cierre es cada vez más ostensible.

ga, el equipo directivo desaparece", denuncian desde el comité de empresa, *"y al no haber nadie al mando, no podemos trabajar durante las dos horas en que no está convocada la huelga, porque no recibimos instrucciones de ningún tipo"*. A lo que hay que añadir la falta de noticias sobre el futuro de la empresa. *"Por el momento, tenemos que esperar los resultados del estudio de viabilidad"*, explican las mismas fuentes. Aún así, el temor al cierre es cada vez

más ostensible.

Con 287 trabajadores en plantilla, Showa se dedica a la fabricación de componentes para motocicletas, especializándose en los equipos de suspensión y contando como clientes con marcas punteras como BMW o Honda. No obstante, la delicada situación que atraviesa el sector de la automoción se ha traducido durante los últimos meses en una drástica caída de las ventas, lo que motivó a finales del año pasado que la dirección anunciara un recorte de plantilla de cara a 2010. Un recorte del que no adelantó el alcance ni el calendario, creando de esta manera un clima de incertidumbre que durante las últimas semanas han alimentado episodios como el polémico comunicado interno. Revista del Vallès ha vuelto a intentar sin éxito contactar con la dirección de Showa para conocer su postura. ✱

Catconsulting empieza este viernes un ciclo informativo

Catconsulting, grupo de empresas de Granollers especializadas en ofrecer servicios al empresariado de la comarca, ha convocado para este viernes la primera sesión del ciclo informativo *"Primera hora amb Catconsulting, sessions d'empresa i coneixement"*. Esta primera sesión estará conducida por representantes de la empresa BCN Business -miembro de

Catconsulting- y tendrá como eje central los riesgos derivados del modelo de acuerdo financiero SWAP. El inicio de este nuevo ciclo de sesiones informativas para empresarios coincide con la ampliación de la oferta de eventos empresariales de Catconsulting, basada en eventos de este tipo y actividades formativas. RdV

Cara

Urbaser recibe un premio Príncipe Felipe a la Excelencia Empresarial

La empresa Urbaser, que desde 2006 gestiona el servicio municipal de recogida de residuos en Mollet, ha sido galardonada con el reconocimiento a la Eficiencia Energética y a las Energías Renovables en el marco de los Premios Príncipe Felipe a la Excelencia Empresarial. Unos galardones cuyo objetivo es reconocer y avalar el prestigio de las empresas que dedican esfuerzos en mejorar su competitividad. El premio fue recogido por representantes del equipo directivo durante la ceremonia de entrega, celebrada la semana pasada en Madrid.

A Terasaki le ha salido 'barato' cerrar su planta de Granollers, según CC.OO.

Dirección y comité de empresa de la planta granollerense de Terasaki han alcanzado esta misma semana un acuerdo que establece en 45 días por año trabajado, con un máximo de 12.000 euros, las indemnizaciones que percibirán los 60 trabajadores afectados por el cierre de dicha factoría. Una cantidad que la dirección comarcal de CC.OO. considera insuficiente. Según el secretario general de la fuerza sindical, **Ovidi Huertas**, *"este acuerdo le ha salido muy barato a la empresa"*, especialmente teniendo en cuenta que *"en su momento recibió muchas ayudas públicas y que estamos hablando de un caso puro y duro de deslocalización: cierra en Granollers para producir en Glasgow"*. Para Huertas, que acepta la aprobación del acuerdo por parte de la plantilla, los 45 días pactados no son una mala indemnización en tanto que corresponden al mínimo que exige la ley para casos de despido improcedente. No obstante, el líder sindical insiste que dadas las circunstancias *"la empresa debería haber pagado más"*.