



El Vallès Oriental registra actualmente 38.685 parados.

Los programas, uno dirigido a jóvenes y otro a parados de larga duración, contemplan acciones de formación teórica y práctica en cinco ámbitos laborales distintos

Plan de choque **contra el paro**

El Consell Comarcal **pone en marcha dos planes ocupacionales** en los que participarán un centenar de parados

REDACCIÓN | El Consell Comarcal ha presentado esta semana un plan de choque contra el desempleo. Dos programas ocupacionales en los que participarán un total de 100 parados de la comarca, y en cuya gestión están implicados además del propio Consell Comarcal, todos los ayuntamientos vallesanos, el tejido empresarial y agentes sociales como los sindicatos. Se trata de planes formativos en un total de cinco áreas laborales distintas, todos ellos cofinanciados por la Generalitat -a través del Servei d'Ocupació de Catalunya- y el Fondo Social Europeo. El objetivo es claro: a más formación, más posibilidades de insertar laboralmente a los participantes.

El primer programa se dirige a jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y los 24 años que se encuentren en situación de desempleo y presenten un

déficit formativo. Un colectivo que supone el 40% de las personas que se beneficiarán de este plan de choque y que participará en sesiones de tutorización, orientación y seguimiento individualizado, además de recibir formación en el ámbito laboral elegido: hostelería y turismo, u operaciones auxiliares de industrias y laboratorios químicos. Una vez finalizado el proceso, los alumnos tendrán un título de Educación Secundaria y habrán llevado a cabo prácticas en empresas que podrían suponer su puerta de entrada al mercado laboral.

Las 60 personas restantes son parados de larga duración y con edades superiores a los 24 años, que hayan agotado la prestación por desempleo y cuyo nivel académico sea mínimo -graduado escolar o equivalentes-. Del mismo modo que el grupo anterior, este colectivo recibirá orientación, tutorización, atención individualizada y formación teórico-práctica. En este caso, los ámbitos laborales en los que se trabajará son la agricultura ecológica,

la elaboración de productos alimentarios o la gestión de redes sociales aplicada al mundo empresarial. Con un mínimo de 25 horas de prácticas semanales, el objetivo es formar a los alumnos para que al finalizar el proceso puedan incorporarse al mercado de trabajo a partir de las empresas en las que hayan llevado a cabo dichas prácticas, u otras firmas del mismo sector.

Actualmente se están llevando a cabo los procesos de selección de las personas que participarán en cada uno de los dos programas -cuyo inicio es inminente y su duración se extenderá hasta el primer trimestre de 2014-. Todas ellas recibirán durante el transcurso del proyecto una beca por día de teoría o prácticas, con el objetivo de facilitarles la asistencia al curso. Iniciativas como ésta son más necesarias que nunca en un momento en que el Vallès Oriental registra 38.685 parados.

laboral

Bellavista, miembro del Consejo de Cámaras de Comercio de la UE en la India

Desde hace algunos meses, el despacho granollerense de abogados y economistas cuenta con presencia en la India con el objetivo de apoyar a las empresas españolas con intereses en el país asiático, así como a las firmas autóctonas que desean invertir en nuestro país. Un ámbito en el cual el despacho vallesano se ha visto reforzado al incorporarse como nuevo miembro al Consejo de Cámaras de la Unión Europea en la India. Un organismo independiente fundado el 1992 en Bombay con el objetivo de facilitar la interacción comercial entre la India y la UE. "Queremos contribuir a potenciar las exportaciones, las importaciones y las joint ventures, así como las inversiones y el intercambio tecno-

lógico bilateral, especialmente entre empresas catalanas e indias", explicaba el socio-director de la firma, **Francisc Bellavista**. Por otra parte, el propio Bellavista fue uno de los ponentes que participaron el pasado martes en la jornada sobre novedades fiscales y tributarias organizada por la patronal PIMEC en su delegación granollerense. **RdV**



Los trabajadores de **IMESAPI** vuelven a movilizarse

La plantilla de IMESAPI -la empresa que gestiona las redes de iluminación pública de Granollers y Les Franqueses- tiene previsto iniciar esta semana nuevas movilizaciones, en esta ocasión para rechazar el despido de cuatro trabajadores en su planta vallesana. Cuatro despidos que se comunicaron e hicieron efectivos la semana pasada, pese a haberse alcanzado en enero un acuerdo que contemplaba un expediente de regulación de empleo (ERE) temporal sobre la totalidad de la plantilla -una veintena de trabajadores- a cambio de no destruir ningún puesto de empleo. Dicho acuerdo puso fin a más de un mes de huelga -una de las movilizaciones más largas que se han conocido en Granollers-, motivo por el que los sindicatos consideran que la empresa ha incumplido su parte del pacto. Por este motivo, CNT y CGT han convocado este viernes por la tarde una manifestación que tendrá su inicio frente al pabellón olímpico de Granollers y recorrerá el centro de la ciudad. **RdV**

Espíritu **emprendedor** en las escuelas granollerenses

El Ayuntamiento de Granollers ha impulsado un año más el proyecto Cultura Emprendedora a l'Escola. Una iniciativa que pretende fomentar el espíritu emprendedor entre los alumnos de los centros educativos del municipio.

Para ello, los estudiantes de quinto y sexto de Primaria de escuelas como Salvador Llobet o Granullarius, llevarán a cabo prácticas de gestión de un microcrédito mediante el cual gestionarán cooperativas. Al mismo tiempo, elaborarán productos que venderán en los mercados municipales. **RdV**